



ANÁLISE DE RISCO

A Análise de Risco para a Contratação da empresa Capacity Treinamentos e Aperfeiçoamento Ltda., para realização de capacitação em "Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar" na modalidade on-line para atender às necessidades da Secretaria Municipal de Educação envolve vários riscos que precisam ser considerados:

Riscos Relacionados ao Conteúdo

- Relevância: O conteúdo da capacitação pode não ser relevante ou atualizado para as necessidades específicas da Secretaria Municipal de Educação.
- Qualidade do Material: O material didático pode não ser de boa qualidade ou não ser adequado para a modalidade on-line.

Riscos relacionados à Plataforma e Tecnologia

- Estabilidade da Plataforma: A plataforma de ensino on-line pode não ser estável ou pode ter problemas técnicos durante a capacitação.
- Acessibilidade: A plataforma pode não ser acessível para todos os participantes.

Riscos Relacionados ao Instrutor

- Experiência e Qualificação: O instrutor pode não ter experiência ou qualificação suficiente para ministrar a capacitação.
- Comunicação Eficaz: O instrutor pode não ser capaz de se comunicar de forma eficaz com os participantes, especialmente na modalidade on-line.

Riscos Relacionados à Participação

- Baixa Participação: A participação dos servidores pode ser baixa devido à falta de interesse ou motivação.
- Dificuldade de Aprendizado: Os participantes podem ter dificuldade em aprender o conteúdo devido à complexidade ou à falta de prática.



Riscos Relacionados à Avaliação

- Avaliação Ineficaz: A avaliação da capacitação pode não ser eficaz em medir o conhecimento e as habilidades adquiridas pelos participantes.

- Falta de Feedback: Pode haver falta de feedback dos participantes sobre a qualidade da capacitação e sugestões para melhoria.

Mitigação de Riscos

- Definição Clara de Objetivos: Estabelecer objetivos claros para a capacitação e garantir que a empresa contratada entenda as necessidades da Secretaria Municipal de Educação.

- Avaliação da Empresa: Avaliar a experiência e qualificação da empresa contratada e do instrutor.

- Plano de Contingência: Desenvolver um plano de contingência para lidar com problemas técnicos ou outros imprevistos.

- Avaliação da Capacitação: Realizar uma avaliação da capacitação para medir sua eficácia e identificar áreas de melhoria.

Por fim, a contratação da empresa Capacity Treinamentos e Aperfeiçoamento Ltda. para realização de capacitação em "Sindicância e Processo Administrativo Disciplinar" na modalidade on-line pode ser uma opção viável para atender às necessidades da Secretaria Municipal de Educação. No entanto, é fundamental considerar os riscos envolvidos e tomar medidas para mitigá-los, garantindo assim a eficácia e a qualidade da capacitação.

José de Sousa Leite
Secretário Municipal de Educação