



ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



PREFEITURA
CANAÃ
DOS CARAJÁS
Cuidando das pessoas. Construindo o amanhã.

DESPACHO

Ao setor competente para providenciar pesquisa de preço, com vistas á deflagração de procedimento licitatório cujo o objeto **REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DOS LOTES FRACASSADOS NO PROCESSO Nº 014/2024-FUNCEL QUE TEM COMO OBJETO O REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA, ABRANGENDO AS ÁREAS DE SERVIÇO ESPECIALIZADO EM EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA E AFINS, TÉCNICOS PROFISSIONAIS DE NATUREZA COMUM, OFICINAS ESPORTIVAS, RECREATIVAS, LÚDICAS E ARTÍSTICAS, DE NATUREZA CONTINUADA, VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES DA FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER DE CANAÃ DOS CARAJÁS, ESTADO DO PARÁ.**

Canaã dos Carajás – Pará, 15 de Outubro de 2024

GERALDO
UESCLEY DE
AMORIM:94269
637153

Assinado de forma
digital por GERALDO
UESCLEY DE
AMORIM:94269637153
Dados: 2024.10.15
13:36:59 -03'00'

Geraldo Uescley de Amorim
Diretor Administrativo e Financeiro

Port. Nº 0019/2021 – GP

MISSAO DE LICITACAO
FOL 00005
RUBRICA

RUBRICA

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$ (SB/220)$	R\$	4.782,72
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 4.782,72

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 398,56
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 531,41
Total		R\$ 929,97

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.142,54
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 142,82
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 171,38
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 85,69
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 57,13
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 34,28
G	INCRA	0,20%	R\$ 11,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 457,02
Total		36,8000%	R\$ 2.102,29

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 929,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.102,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 4.132,26

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 23,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,90
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 5% de rotatividade	R\$ 9,14
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 93,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 34,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 100% dos empregados	R\$ 182,81
Total		R\$ 344,87

MÓD 1 =	4.782.72		MÓD 2 =	4.132.26		MÓD 3 =	344.87	R\$	9.259.85

Página 3



4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = $BCCPA/12$	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 12] / 12$	R\$ 25,72
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 1,93
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias} / 12] \times 0,78\%$	R\$ 3,01
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + (SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$ 27,19
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12]$	R\$ 128,61
Total		R\$ 186,46

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 186,46
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 186,46

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 56,21
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	0,00
Total		R\$ 56,21

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 9.502,52
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 551,15
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 10.053,67
B	Lucro	6,79%	R\$ 682,64
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 10.736,31
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 951,56
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 206,59

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



c) IRPJ	-	-
d) CSLL	-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
a) ISS (Decreto Municipal Canaa dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 626,02
Total		R\$ 3.017,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
	14,25%	R\$ 1.784,17

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.782,72
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.132,26
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 344,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 186,46
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 9.502,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 3.017,96
Valor Total por Empregado		R\$ 12.520,48
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 78,25



Agrônomo Salário



Salário de Agrônomo em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a dist
programas c

FI INIRFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



89
salários

Salários de 89 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



43h
carga horária

43h é a carga horária de trabalho semanal média de 89 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 4.782,72
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

 Cargos relacionados:
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Tecnólogo de Engenharia Rural
- › Consultor Técnico em Exploração Vegetal
- › Consultor Técnico em Pesca
- › Engenheiro de Fauna e Flora
- › Engenheiro Especialista em Secagem e Armazenagem de Grãos
- › Engenheiro Especialista em Tecnologia de Pesca

- > Consultor Técnico em Aquicultura
- > Engenheiro Especialista em Tecnologia de Madeira
- > Engenheiro Horticultor
- > Engenheiro Especialista em Tecnologia de Pescado



Faça Sua Inscrição

Parangarua

Um **Agrônomo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 4.782,72** para uma jornada de trabalho de **43 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 89 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Agrônomo CBO 2221-10 fica entre **R\$ 4.556,44** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 10.073,29**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **24 anos, Ensino Superior completo, do sexo masculino** que **trabalha 44h semanais** em empresas do segmento de **Criação de Bovinos para Corte**.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Agrônomo é um cargo que está com demanda nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023** houve um aumento nas contratações formais com carteira assinada e

A cidade com mais ocorrências de contratação **mais vagas de emprego para Agrônomo é Paragominas**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Agrônomo em todo o Brasil [clikando aqui](#).



Quanto ganha um Agrônomo no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	4.556,44	54.677,31	1.139,11	21,40
	Média Salarial	4.782,72	57.392,61	1.195,68	22,46
	1º Quartil	2.200,10	26.401,24	550,03	10,33
	Salário Mediana	4.000,00	48.000,00	1.000,00	18,79
	3º Quartil	8.316,58	99.798,90	2.079,14	39,06
	Teto Salarial	10.073,29	120.879,42	2.518,32	47,31

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Agrônomo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Agrônomo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

[Faça uma nova busca](#)

[Salário Brasil](#)

Tabela de salários de Agrônomo nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Agrônomo na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Paragominas, PA	44	4.492,61	4.715,71	7.126,53	21,44	14

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Agrônomo em todo o Brasil [clique aqui](#)



Setores que mais contratam Agrônomo no estado do Pará

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Agrônomo** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Agrônomo que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Criação de bovinos para corte	44	4.502,07	4.725,64	7.141,53	21,48	14
Serviços de agronomia e de consultoria às atividades agrícolas e pecuárias	43	4.132,86	4.338,10	6.555,87	20,08	10
Comércio atacadista de soja	44	5.409,96	5.678,63	8.581,71	25,81	8
Serviços de engenharia	43	3.243,91	3.405,00	5.145,74	15,76	5
Cultivo de soja	44	4.982,60	5.230,04	7.903,80	23,77	5
Comércio atacadista de defensivos agrícolas, adubos, fertilizantes e corretivos do solo	43	3.079,73	3.232,67	4.885,31	15,04	4
Cultivo de dendê	44	8.268,86	8.679,50	13.116,72	39,45	4
Imunização e controle de pragas urbanas	36	3.893,64	4.087,00	6.176,40	23,03	4
Atividades de apoio à produção florestal	44	2.534,15	2.660,00	4.019,87	12,09	3
Serviços de cartografia, topografia e geodésia	44	1.746,60	1.833,33	2.770,59	8,33	3



Como funciona o cargo de Agrônomo

Profissionais no cargo de **Agrônomo** planejam, coordenam e executam atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais. Fiscalizam essas atividades, promovem a extensão rural, orientando produtores nos vários aspectos das atividades agrossilvipecuárias e elaboram documentação técnica e científica. Podem prestar assistência e consultoria técnicas.

Condições de trabalho

Engenheiros agrossilvipecuários trabalham em atividades da agricultura, pecuária e silvicultura, exploração florestal, pesca e aquicultura, em empresas públicas e privadas e em cooperativas de produtores. Atuam como empregados, prestadores de serviços ou servidores públicos. Há possibilidade de colocação também em órgãos públicos fiscalizadores da qualidade ou classificadores de produtos e em empresas públicas de extensão rural. Trabalham em equipe, com supervisão ocasional, a céu aberto, ficando, muitas vezes, expostos a condições climáticas adversas. Podem permanecer em condições desconfortáveis por longos períodos, sujeitos a exposição de materiais tóxicos e ruídos intensos.

O que é preciso para trabalhar de Agrônomo

As ocupações requerem o curso superior completo na área para o seu exercício. É freqüente a presença de profissionais com cursos de mestrado, doutorado ou cursos de especialização.

Principais funções dos engenheiros agrossilvipecuários

Trabalhadores no cargo de Agrônomo devem coordenar atividades agrossilvipecuárias e o uso de recursos naturais renováveis e ambientais, fiscalizar atividades agrossilvipecuárias e o uso de recursos naturais renováveis e ambientais, desenvolver tecnologia, prestar assistência e consultoria técnicas e extensão rural, demonstrar competências pessoais, planejar atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais, comunicar-se, elaborar documentação técnica e científica, executar atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 89 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Agrônomo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário



Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
80	44	220	4.926,41	22,39
4	40	200	3.377,25	16,89
2	10	50	2.820,00	56,40
1	30	150	2.500,00	16,67
1	36	180	3.900,00	21,67
1	24	120	6.000,00	50,00

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Agrônomo no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Agrônomo** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Agrônomo Júnior: até 4 anos;
- *Agrônomo Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Agrônomo Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 39 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	2.406,12	2.406,12	2.406,12
Pequena empresa	2.291,56	2.291,56	2.291,56
Média empresa	3.611,83	3.611,83	3.611,83
Grande empresa	2.865,55	2.865,55	2.865,55

*Os salários de Agrônomo Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Agrônomo naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Agrônomo pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Aviso prévio
- Adicional noturno
- Adicional por transferência
- Descanso Semanal Remunerado
- Demissão por justa causa
- Homologação Contrato de Trabalho
- Jornada de trabalho parcial
- Trabalho Intermitente
- Vale refeição

- Seguro desemprego
- Vale transporte
- Férias
- Insalubridade
- Equiparação salarial
- Imposto de renda
- Participação Lucros da Empresa
- Jornada de trabalho
- Licenças trabalhistas

- Décimo terceiro
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Acúmulo e desvio de função
- Periculosidade
- FGTS
- Salário família
- Vale alimentação e cesta básica
- Horas extras

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Hotelaria
- > Engenharia de software
- > Serviço social
- > Psicologia
- > Curso de ciências biológicas
- > Ciências contábeis

- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Curso de graduação em relações internacionais
- > Graduação em matemática
- > Engenharia ambiental
- > Medicina
- > Graduação em gestão ambiental



Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Agrônomo no estado do Pará* é de R\$ 4.652,10 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Engenheiros agrossilvipecuários** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2221-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Engenheiros agrossilvipecuários em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Agrônomo ao longo do tempo

Salário de Agrônomo mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Agrônomo trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Agrônomo. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Agrônomo** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Agrônomo trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- [Tabela por localidade](#)
- [Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões](#)
- [Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil](#)

Levantamentos e pesquisas

- [Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível](#)
- [Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos](#)
- [Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens](#)
- [Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro](#)
- [Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária](#)

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.](#)



[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
00021
Fls. —
RUBRICA

Página 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	RUBRICA 6,00% R\$ -	-
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.857,10

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 321,43
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 428,57
Total		R\$ 750,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 921,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 115,18
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 138,21	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 69,11
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 46,07
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 27,64
G	INCRA				0,20%	R\$ 9,21
H	FGTS				8,00%	R\$ 368,57
Total					36,8000%	R\$ 1.695,41

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	RUBRICA 30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 750,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.695,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.545,41

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 19,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,54
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,37
D	Aviso Prévio Trabalho Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 75,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalho	R\$ 27,60
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalho Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 147,43
	Total	R\$ 278,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	3.857,10	MÓD 2 =	3.545,41	MÓD 3 =	278,14	R\$	7.680,65
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 = 256,02

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 21,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 1,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$ 2,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)] \times 2\%$	R\$ 23,35



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	106,68
		Total	R\$ 155,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
		Total	R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	155,47
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
		Total	R\$ 155,47
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
		Total	R\$ 56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 7.892,33
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 457,75
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 8.350,08
B	Lucro	6,79%	R\$ 566,97
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 8.917,05
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 790,32
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 171,58
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 519,94
		Total	R\$ 2.506,56
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.481,84
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.857,10
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.545,41
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 278,14
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 155,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.892,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.506,56
Valor Total por Empregado		R\$ 10.398,89
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 64,99



Salário de Zootecnista em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a dist
programas c

FI INIRFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



28
salários

Salários de 28 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



42h
carga horária

42h é a carga horária de trabalho semanal média de 28 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.857,10
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Faça Sua Inscriç

nhanguera



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Veterinário
- > Médico Veterinário de Saúde Pública
- > Médico Veterinário Sanitarista
- > Medico Veterinário

Faça Sua Inscrição



inhanguera

Um **Zootecnista** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.857,10** para uma jornada de trabalho de **42 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 28 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Zootecnista CBO 2233-10 fica entre **R\$ 3.674,61** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 7.300,86**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *27 anos, Ensino Superior completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Criação de Bovinos para Corte*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Faça Sua Inscrição

inhanguera

Zootecnista é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Zootecnista é Xinguara**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Zootecnista em todo o Brasil [clcando aqui](#).

[Faça uma nova busca](#)[Salário Brasil](#)

Tabela de salários de Zootecnista nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Zootecnista na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
--------	---------	---------------	----------------	---------------	--------------	-------

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Zootecnista em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Zootecnista no estado do Pará

Faça Sua Inscriç

nhanguera

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Zootecnista** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Zootecnista que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Criação de bovinos para corte	44	3.455,98	3.627,61	5.482,15	16,68	16
Comércio atacadista de cereais e leguminosas beneficiados, farinhas, amidos e féculas	24	1.886,32	1.980,00	2.992,24	16,50	2
Representantes comerciais e agentes do comércio de matérias-primas agrícolas e animais vivos	44	2.072,10	2.175,00	3.286,93	9,89	2
Outras atividades profissionais, científicas e técnicas	44	3.620,22	3.800,00	5.742,67	17,27	1
Criação de suínos	44	4.675,80	4.908,00	7.417,12	22,31	1
Comércio atacadista de medicamentos e drogas de uso veterinário	44	2.480,80	2.604,00	3.935,24	11,84	1
Cultivo de milho	44	14.290,34	15.000,00	22.668,45	68,18	1
Cultivo de soja	44	3.334,41	3.500,00	5.289,31	15,91	1
Fabricação de alimentos para animais	44	3.673,57	3.856,00	5.827,30	17,53	1
Criação de bovinos para leite	44	4.763,45	5.000,00	7.556,15	22,73	1



Como funciona o cargo de Zootecnista

Profissionais no cargo de **Zootecnista** praticam clínica médica veterinária em todas as suas especialidades, contribuem para o bem-estar animal, podem promover saúde pública e defesa do consumidor, exercem defesa sanitária animal, desenvolvem atividades de pesquisa e extensão, atuam nas produções industrial e tecnológica e no controle de qualidade de produtos. Fomentam produção animal, atuam nas áreas comercial agropecuária, de biotecnologia e de preservação ambiental, elaboram laudos, pareceres e atestados, assessoram a elaboração de legislação pertinente.

Condições de trabalho

Veterinários e zootecnistas os cargos dessa família CBO podem exercer suas funções nos setores cujas atividades referem-se a pecuária e serviços relacionados. De modo geral, atuam na condição de trabalhadores contratados, com carteira assinada, trabalham de forma individual e com supervisão ocasional. Desenvolvem as atividades em ambientes fechados e a céu aberto, em períodos diurnos, porém, com irregularidades de horários. Podem trabalhar em posições desconfortáveis durante longos períodos e, ainda, o trabalho pode ocorrer em situação de pressão provocando estresse constante. Algumas vezes, podem estar sujeitos a ação de materiais tóxicos, radiação, ruído intenso, riscos biológicos e baixas temperaturas.

O que é preciso para trabalhar de Zootecnista

Essas ocupações são exercidas por profissionais com escolaridade de ensino superior completo ou com formação em cursos superiores de tecnologia (tecnólogos). O exercício pleno das

funções ocorre após o período de um ano de experiência profissional.



Principais funções dos veterinários e zootecnistas

Trabalhadores no cargo de Zootecnista devem desenvolver atividades de pesquisa e extensão, assessorar na elaboração de legislação pertinente, contribuir para o bem-estar animal, promover saúde pública e defesa do consumidor, fomentar produção animal, atuar na Área de biotecnologia, elaborar laudos, pareceres e atestados, exercer defesa sanitária animal, comunicar-se, atuar na produção industrial, tecnologia e controle de qualidade de produtos, atuar na Área comercial agropecuária, atuar na preservação ambiental, demonstrar competências pessoais.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 28 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Zootecnista em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
23	44	220	4.046,08	18,39
3	40	200	3.659,67	18,30
2	24	120	1.980,00	16,50

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Zootecnista no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.



Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Zootecnista** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Zootecnista Júnior: até 4 anos;
- *Zootecnista Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Zootecnista Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 14 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	1.728,41	1.728,41	1.728,41
Pequena empresa	2.568,25	2.568,25	2.568,25
Média empresa	2.125,00	2.125,00	2.125,00
Grande empresa	1.500,00	1.500,00	1.500,00

*Os salários de Zootecnista Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Zootecnista naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Zootecnista pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Homologação Contrato de Trabalho
- Acúmulo e desvio de função
- Equiparação salarial
- Vale alimentação e cesta básica
- Participação Lucros da Empresa
- Licenças trabalhistas
- Décimo terceiro
- Imposto de renda
- Trabalho Intermitente
- Horas extras
- Salário família
- Adicional noturno
- Vale refeição
- Periculosidade
- Vale transporte
- Insalubridade
- Jornada de trabalho parcial
- Adicional por transferência



- FGTS
- Aviso prévio
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Descanso Semanal Remunerado
- Seguro desemprego
- Demissão por justa causa
- Jornada de trabalho
- Férias

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em matemática
- > Curso de ciências biológicas
- > Gastronomia
- > Hotelaria
- > Engenharia de software
- > Graduação em medicina veterinária
- > Curso de graduação em relações internacionais
- > Curso de logística
- > Arquitetura e urbanismo
- > Biomedicina
- > Curso de design

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Zootecnista no estado do Pará* é de R\$ 3.751,76 para uma jornada de trabalho de 42 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Veterinários e zootecnistas** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2233-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Veterinários e zootecnistas em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações

salariais com sindicatos patronais.



Evolução salarial do Zootecnista ao longo do tempo

Salário de Zootecnista mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Zootecnista trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Zootecnista. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Zootecnista** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Zootecnista trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade



Levantamentos e pesquisas

- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.](#)

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
00036
Fls. —
RUBRICA

Página 1



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.746,94

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 312,25
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 416,33
Total		R\$ 728,58

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 895,10
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 111,89
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 134,27
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 67,13
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 44,76
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 26,85
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,95
H	FGTS	8,00%	R\$ 358,04
Total		36,8000%	R\$ 1.646,99

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche		-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
Total		R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 728,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.646,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 3.475,57

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12] \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 18,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,16
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 72,86
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 26,81
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 143,22
Total		R\$ 270,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	3.746,94	MÓD 2 =	3.475,57	MÓD 3 =	270,19	R\$	7.492,70
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	249,76	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12			R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12			R\$ 20,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%			R\$ 1,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%			R\$ 2,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%			R\$ 22,89

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E Lazer



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	104,07
		Total	R\$ 151,77

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
		Total	R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	151,77
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
		Total	R\$ 151,77

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
		Total	R\$ 56,21

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 7.700,68
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 446,64
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 8.147,32
B	Lucro	6,79%	R\$ 553,20
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 8.700,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 771,12
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 167,42
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 507,32
		Total	R\$ 2.445,70
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.445,86

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.746,94
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.475,57
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 270,19
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 151,77
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.700,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.445,70
Valor Total por Empregado		R\$ 10.146,38
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 63,41



Salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo estado do Pará



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br junto ao Novo CAGED .



32
salários

Salários de 32 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



44h
carga horária

44h é a carga horária de trabalho semanal média de 32 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.746,94
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Técnico em Mecatrônica - Robótica
- › Técnico em Mecatrônica - Automação da Manufatura
- › Técnico em Automação Industrial



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu



Um **Técnico em Manutenção Mecatrônica** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.746,94** para uma jornada de trabalho de **44 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 32 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Técnico em Manutenção Mecatrônica CBO 3001-05 fica entre **R\$ 3.569,67** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 8.200,75**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *35 anos, Ensino Médio completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Comércio Varejista de Produtos Saneantes Domissanitários*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Técnico em Manutenção Mecatrônica é um cargo que está estagnado no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos igualdade nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Técnico em Manutenção Mecatrônica é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Técnico em Manutenção Mecatrônica no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.569,67	42.835,99	892,42	16,37
	Média Salarial	3.746,94	44.963,25	936,73	17,18
	1º Quartil	1.581,70	18.980,40	395,43	7,25
	Salário Mediana	2.673,00	32.076,00	668,25	12,25
	3º Quartil	6.770,60	81.247,20	1.692,65	31,04
	Teto Salarial	8.200,75	98.409,05	2.050,19	37,60

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

[Faça uma nova busca](#)

[Salário Brasil](#)

Tabela de salários de Técnico em Manutenção Mecatrônica nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Técnico em Manutenção Mecatrônica na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
--------	---------	---------------	----------------	---------------	--------------	-------

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará



Cunho de Desconto Liberado

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Técnico em Manutenção Mecatrônica que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Comércio varejista de produtos saneantes domissanitários	44	1.904,19	1.998,75	3.020,57	9,09	4
Metalurgia de outros metais não-ferrosos e suas ligas	44	6.743,13	7.078,00	10.696,49	32,17	3
Fabricação de cervejas e chopes	44	2.668,80	2.801,33	4.233,46	12,73	3
Instalação e manutenção elétrica	41	1.752,00	1.839,00	2.779,15	8,90	3
Fabricação de madeira laminada e de chapas de madeira compensada, prensada e aglomerada	44	3.192,46	3.351,00	5.064,13	15,23	2
Comércio varejista especializado de eletrodomésticos e equipamentos de áudio e vídeo	44	1.333,76	1.400,00	2.115,72	6,36	2
Fabricação de biocombustíveis	44	1.619,57	1.700,00	2.569,09	7,73	2
Fabricação de óleos vegetais em bruto	44	5.667,55	5.949,00	8.990,31	27,04	2
Fabricação de celulose e outras pastas para a fabricação de papel	42	6.544,02	6.869,00	10.380,64	32,71	2
Fabricação de móveis com predominância de madeira	44	2.660,38	2.792,50	4.220,11	12,69	2



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu



Como funciona o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica

Profissionais no cargo de **Técnico em Manutenção Mecatrônica** auxiliam os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção de sistemas de automação. Analisam especificações para aquisição de componentes e equipamentos. Atuam em equipe, podendo coordená-la.

Condições de trabalho

Técnicos em mecatrônica trabalham em atividades de engenharia de projetos de automação de processos, produtos e de manutenção, nas indústrias automobilística, informática, eletrônica, mecânica e química, dentre outras. Trabalham em equipe, com supervisão ocasional de profissionais de nível superior. Os trabalhadores são assalariados, com carteira assinada. Algumas das atividades exercidas podem estar sujeitas a ruídos, altas temperaturas e material tóxico.

O que é preciso para trabalhar de Técnico em Manutenção Mecatrônica

O acesso ao trabalho dessas ocupações ocorre por meio de curso técnico de nível médio específico de mecatrônica ou formações afins como automação industrial, robótica, mecânica, eletrônica, eletromecânica ou técnico em manutenção, seguidas de especializações complementares e atualização contínuas, por tratar-se de área profissional em que o ritmo das inovações tecnológicas é acelerado. A atuação como técnico titular ocorre normalmente com um ano de experiência na área, trabalhando sob supervisão de profissionais mais experientes.

Principais funções dos técnicos em mecatrônica

Trabalhadores no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica devem projetar sistemas de automação, coordenar equipes de trabalho, analisar tecnicamente a aquisição de componentes, equipamentos e sistemas de automação, realizar manutenção de sistemas de automação, programar controle de automação de sistemas, participar da elaboração da documentação técnica de sistemas de automação, demonstrar competências pessoais, instalar sistemas de automação.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 32 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Técnico em Manutenção Mecatrônica

em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
29	44	220	3.595,69	16,34
2	42	210	6.869,00	32,71
1	36	180	1.889,00	10,49



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível I: até 4 anos;
- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 16 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	1.566,75	1.566,75	1.566,75
Pequena empresa	2.866,75	2.866,75	2.866,75
Média empresa	2.174,00	2.174,00	2.174,00
Grande empresa	2.031,93	2.031,93	2.031,93

*Os salários de Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- FGTS
- Seguro desemprego
- Participação Lucros da Empresa
- Vale transporte
- Vale alimentação e cesta básica
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Jornada de trabalho parcial
- Demissão por justa causa
- Acúmulo e desvio de função
- Adicional noturno
- Insalubridade
- Descanso Semanal Remunerado
- Salário família
- Vale refeição
- Décimo terceiro
- Aviso prévio
- Licenças trabalhistas
- Homologação Contrato de Trabalho
- Jornada de trabalho
- Adicional por transferência
- Férias
- Periculosidade
- Trabalho Intermitente
- Equiparação salarial
- Horas extras
- Imposto de renda

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em medicina veterinária
- > Educação física
- > Administração
- > Pedagogia
- > Arquitetura e urbanismo



- > Serviço social
- > Ciências da computação
- > Nutrição
- > Biomedicina
- > Enfermagem
- > Engenharia de software

Piso Salarial 2024



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

O valor do *piso salarial 2024 de Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará* é de R\$ 3.644,60 para uma jornada de trabalho de 44 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Técnicos em mecatrônica** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3001-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Técnicos em mecatrônica em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Técnico em Manutenção Mecatrônica ao longo do tempo

Salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)



Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Técnico em Manutenção Mecatrônica. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Técnico em Manutenção Mecatrônica** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade



Levantamentos e pesquisas

- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.](#)

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
09.052
RUBRICA

Página 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.312,55

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 276,05
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12	R\$ 368,06
Total		R\$ 644,11

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 791,33
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 98,92
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%		FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 118,70
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 59,35
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 39,57
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 23,74
G	INCRA				0,20%	R\$ 7,91
H	FGTS				8,00%	R\$ 316,53
Total					36,8000%	R\$ 1.456,05

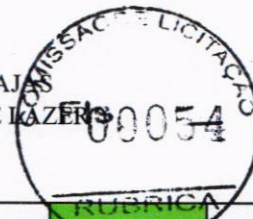
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Auxílio-creche	-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$ -
E	Outros (especificar)	-
	Total	R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 644,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.456,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.200,16

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 16,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3xFérias)] x 5% de rotatividade	R\$ 6,33
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30) x 7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 64,41
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,70
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3xFérias)] x 100% dos empregados	R\$ 126,61
	Total	R\$ 238,86

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 3.312,55	MÓD 2 = 3.200,16	MÓD 3 = 238,86	R\$ 6.751,57
------------------	------------------	----------------	--------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	225,05
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 1 dia]/12	R\$ 18,75	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30) x 5 dias/12 x 1,5%	R\$ 1,41	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 15 dias/12] x 0,78%	R\$ 2,19	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)] x 2%	R\$ 21,09	



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	93,77
		Total	R\$ 137,21
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
		Total	R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	137,21
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
		Total	R\$ 137,21
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
		Total	R\$ 56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 6.944,99
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 402,81
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 7.347,80
B	Lucro	6,79%	R\$ 498,92
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 7.846,72
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 695,45
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 150,99
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 457,53
		Total	R\$ 2.205,70
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.303,97
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.312,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.200,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 238,86
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 137,21
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 6.944,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.205,70
Valor Total por Empregado		R\$ 9.150,69
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 57,19



Assistente Administrativo - Salário 2024 / PA

Chevrolet Celta Super
1.0 VHC (Flex) 2p 2008

Chevrolet Meriva
Maxx 1.4 (Flex) 2011

Honda City LX 1.5
CVT (Flex) 2014

Por Cesar - Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024

CBO: 4110-10

Um **Assistente Administrativo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.928,46** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 1.875,79** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.312,55**.

Chevrolet Celta
Super 1.0 VHC (Flex) ...

Chevrolet N
Maxx 1.4 (Fle

O cargo de Assistente Administrativo CBO 4110-10 trabalhando no estado do Pará, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com **19 anos**, **ensino médio completo**, do sexo **feminino** que **trabalha 44h por semana** em empresas que atuam no segmento de **Serviços combinados de escritório e apoio administrativo**.

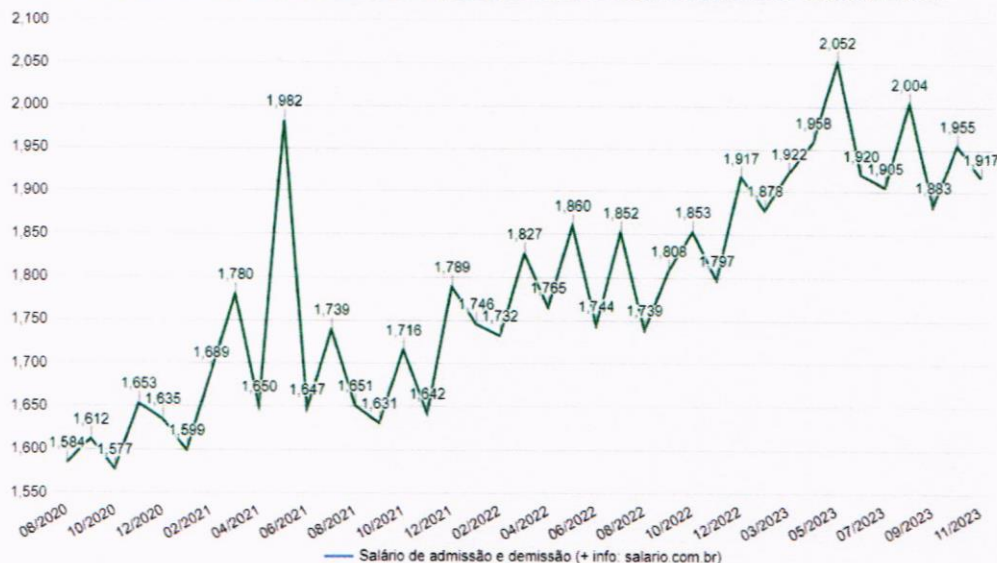
Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados pelo Novo CAGED, que engloba dados do CAGED, eSocial e Empregador Web do Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 16.136 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Assistente Administrativo**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Salário de Assistente Administrativo - Série histórica no estado do Pará



Salário de Assistente Administrativo no estado do Pará | Evolução salarial de 08/2020 a 11/2023 | Fonte: Salario.com.br - CAGED



Profissões relacionadas:

- Auxiliar de Cartório
- Auxiliar de Seguros
- Conferente de Documentação de Importação e Exportação
- Coordenador de Microcrédito
- Assessor de Microcrédito
- Assistente de Escritório
- Agente de Microfinanças
- Auxiliar Técnico de Seguros
- Controlador de Estatística
- Conferente de Exportação
- Agente de Microcrédito

Chevrolet Celta Super
1.0 VHC (Flex) 2p 2008

Honda City LX 1.5
CVT (Flex) 2014

Honda Fit DX 1.4
(Flex) 2013

O que faz um Assistente Administrativo



1. auxiliar no controle de pessoal (afastamentos, férias, horas extras...);
2. localizar documentos;
3. demonstrar criatividade;
4. atualizar dados de planejamento;
5. encaminhar protocolos internos;
6. solicitar entrega de documentos;
7. verificar documentos;
8. levantar a necessidade de material;
9. requisitar pagamentos;
10. transmitir credibilidade;
11. identificar irregularidades nos documentos;
12. digitar notas de lançamentos contábeis;
13. coletar referências pessoais;
14. demonstrar autocontrole;
15. demonstrar capacidade de observação;
16. acompanhar notificações de não conformidade;
17. localizar processos administrativos;
18. preencher formulários e/ou cadastros;
19. receber clientes e/ou fornecedores;
20. preparar minutas;
21. **ver mais...**

Cálculo salarial para Assistente Administrativo



Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

	Piso Salarial
SALÁRIO MENSAL	1.876
SALÁRIO ANUAL	22.510
SALÁRIO SEMANAL	469
SALÁRIO/HORA	8,71

	Média Salarial
SALÁRIO MENSAL	1.928
SALÁRIO ANUAL	23.142
SALÁRIO SEMANAL	482
SALÁRIO/HORA	8,96

	1º Quartil
SALÁRIO MENSAL	1.359
SALÁRIO ANUAL	16.309
SALÁRIO SEMANAL	340
SALÁRIO/HORA	6,31

	Salário Mediana
SALÁRIO MENSAL	1.679
SALÁRIO ANUAL	20.148
SALÁRIO SEMANAL	420
SALÁRIO/HORA	7,80

	3º Quartil
SALÁRIO MENSAL	2.735
SALÁRIO ANUAL	32.818
SALÁRIO SEMANAL	684

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

SALÁRIO/HORA	12,70
	Teto Salarial
SALÁRIO MENSAL	3.313
SALÁRIO ANUAL	39.751
SALÁRIO POR SEMANA	828
SALÁRIO/HORA	15,39



- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Assistente Administrativo é um cargo que está em alta no mercado de trabalho do estado do Pará nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos um **aumento de 1.05%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a **mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Assistente Administrativo** segundo levantamento do **Salario.com.br** junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.

Salário Brasil

Quanto ganha um Assistente Administrativo nas principais cidades do PA

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Assistente Administrativo na localidade



CIDADE	Belém
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.941,52
MÉDIA SALARIAL	1.996,03
TETO SALARIAL	3.016,46
SALÁRIO/HORA	9,31
TOTAL	5.070

CIDADE	Parauapebas
JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.015,40
MÉDIA SALARIAL	2.071,99
TETO SALARIAL	3.131,25
SALÁRIO/HORA	9,55
TOTAL	1.446

CIDADE	Ananindeua
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.869,93
MÉDIA SALARIAL	1.922,44
TETO SALARIAL	2.905,24
SALÁRIO/HORA	8,89
TOTAL	1.205

CIDADE	Marabá
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.781,96
MÉDIA SALARIAL	1.832,00
TETO SALARIAL	2.768,57
SALÁRIO/HORA	8,46
TOTAL	987

CIDADE	Santarém
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.662,18
MÉDIA SALARIAL	1.708,85
TETO SALARIAL	2.582,46
SALÁRIO/HORA	7,95
TOTAL	732

CIDADE	Barcarena
JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.054,59

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Assistente Administrativo em todo o Brasil.



MÉDIA SALARIAL	2.112,28
TETO SALARIAL	3.192,14
SALÁRIO/HORA	9,87
TOTAL	548

CIDADE

Castanhal

JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.693,06
MÉDIA SALARIAL	1.740,60
TETO SALARIAL	2.630,45
SALÁRIO/HORA	8,08
TOTAL	509

CIDADE

Paragominas

JORNADA	44
PISO SALARIAL	1.898,65
MÉDIA SALARIAL	1.951,96
TETO SALARIAL	2.949,85
SALÁRIO/HORA	8,96
TOTAL	445

CIDADE

Canaã dos Carajás

JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.051,53
MÉDIA SALARIAL	2.109,14
TETO SALARIAL	3.187,39
SALÁRIO/HORA	9,77
TOTAL	407

CIDADE

Redenção

JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.780,41
MÉDIA SALARIAL	1.830,40
TETO SALARIAL	2.766,16
SALÁRIO/HORA	8,43
TOTAL	394

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Assistente Administrativo em todo o Brasil.

Setores que mais contratam Assistente Administrativo no estado do Pará



Tipo de empresas que mais contratam Assistente Administrativo no estado

CNAE:	8211-3/00
SEGMENTO:	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.839,33
MÉDIA SALARIAL:	1.930,67
TETO SALARIAL:	2.917,69
SALÁRIO/HORA:	8,90
TOTAL:	765
CNAE:	4120-4/00
SEGMENTO:	Construção de edifícios
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	2.086,29
MÉDIA SALARIAL:	2.189,90
TETO SALARIAL:	3.309,44
SALÁRIO/HORA:	10,12
TOTAL:	410
CNAE:	8121-4/00
SEGMENTO:	Limpeza em prédios e em domicílios
JORNADA:	42
PISO SALARIAL:	1.940,90
MÉDIA SALARIAL:	2.037,29
TETO SALARIAL:	3.078,81
SALÁRIO/HORA:	9,76
TOTAL:	360
CNAE:	4930-2/02
SEGMENTO:	Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças, intermunicipal,



JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.755,11
MÉDIA SALARIAL:	1.842,27
TETO SALARIAL:	2.784,09
SALÁRIO/HORA:	8,48
TOTAL:	345

CNAE: 6920-6/01

SEGMENTO: Atividades de contabilidade

JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.569,39
MÉDIA SALARIAL:	1.647,33
TETO SALARIAL:	2.489,49
SALÁRIO/HORA:	7,58
TOTAL:	272

CNAE: 8111-7/00

SEGMENTO: Serviços combinados para apoio a edifícios

JORNADA:	44
PISO SALARIAL:	3.196,72
MÉDIA SALARIAL:	3.355,47
TETO SALARIAL:	5.070,89
SALÁRIO/HORA:	15,42
TOTAL:	263

CNAE: 8411-6/00

SEGMENTO: Administração pública em geral

JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.624,28
MÉDIA SALARIAL:	1.704,94
TETO SALARIAL:	2.576,55
SALÁRIO/HORA:	7,88
TOTAL:	226

CNAE: 7112-0/00

SEGMENTO: Serviços de engenharia

JORNADA:	44
PISO SALARIAL:	2.061,75
MÉDIA SALARIAL:	2.164,14
TETO SALARIAL:	3.270,51
SALÁRIO/HORA:	9,91
TOTAL:	216

CNAE: 4744-0/99

SEGMENTO: Comércio varejista de materiais de construção em geral

JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.584,31
MÉDIA SALARIAL:	1.662,99
TETO SALARIAL:	2.513,16
SALÁRIO/HORA:	7,66
TOTAL:	212



Descrição da ocupação de Assistente Administrativo

Profissionais no cargo de **Assistente Administrativo** executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística, atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços, tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.

Condições de trabalho

Agentes, assistentes e auxiliares administrativos trabalham nos mais variados ramos de atividades públicas ou privadas. São empregados com carteira e se organizam em equipe, tendo supervisão ocasional. O ambiente de trabalho é fechado e o horário é diurno. A categoria de auxiliares foi extinta nos órgãos públicos e suas funções são realizadas pelos assistentes administrativos. Já no caso da área privada, a categoria de auxiliares e ajudantes parece estar em processo de extinção e suas funções sendo incorporadas pelos assistentes ou pelos estagiários. Os agentes de microcrédito atuam junto às comunidades, em ambientes abertos.

Exigências do mercado de trabalho para Assistente Administrativo

Para o acesso às ocupações dessa família ocupacional requer-se o ensino médio completo, um a dois anos de experiência profissional e para algumas das ocupações, curso básico de qualificação.

Principais funções dos agentes, assistentes e auxiliares administrativos

Trabalhadores no cargo de Assistente Administrativo devem preencher documentos, executar rotinas de apoio na Área de recursos humanos, prospectar clientes, atender clientes e/ou fornecedores, preparar relatórios, formulários e planilhas, tratar documentos, prestar apoio logístico, acompanhar processos administrativos, demonstrar competências pessoais.

Quanto ganha um Assistente Administrativo concursado



Profissionais **com ensino médio completo** contratados para exercer **cargos públicos** no estado do Pará, ganham cerca de **R\$ 1.704,94** mensais para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais em média, de acordo com uma amostragem de **226 profissionais concursados contratados**.

Um **Assistente Administrativo concursado** no estado do Pará, também entra como regime CLT, ou seja, ele poderá exercer a função como emprego público na administração direta ou indireta, em empresas públicas, sociedades de economia mista e em fundações públicas de direito privado.

Quanto ganha um Assistente Administrativo por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 16136 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Assistente Administrativo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.



Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

TOTAL:	13.499
JORNADA:	44
REF.:	220
SALÁRIO MENSAL:	1.907,82
SALÁRIO HORA:	8,67
TOTAL:	1.887
JORNADA:	40
REF.:	200
SALÁRIO MENSAL:	2.029,52
SALÁRIO HORA:	10,15
TOTAL:	153
JORNADA:	30
REF.:	150
SALÁRIO MENSAL:	1.759,61
SALÁRIO HORA:	11,73
TOTAL:	151
JORNADA:	36
REF.:	180
SALÁRIO MENSAL:	1.841,30
SALÁRIO HORA:	10,23
TOTAL:	110
JORNADA:	42
REF.:	210
SALÁRIO MENSAL:	1.990,12
SALÁRIO HORA:	9,48
TOTAL:	68
JORNADA:	43
REF.:	215
SALÁRIO MENSAL:	1.699,15
SALÁRIO HORA:	7,90

No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir diariamente.

Salários Nível I, Nível II e Nível III para Assistente Administrativo



Um **Assistente Administrativo Nível I** ganha em média R\$ 1.971,89, o **Nível II recebe cerca de R\$ 2.270,10**, já o **Nível III tem uma média salarial de R\$ 3.407,94** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Metodologia: Salários de 7623 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

	Micro
NÍVEL 1	1.901,02
NÍVEL 2	2.050,13
NÍVEL 3	2.619,05
	Pequenas
NÍVEL 1	1.946,57
NÍVEL 2	2.095,68
NÍVEL 3	2.664,60
	Médias
NÍVEL 1	2.101,46
NÍVEL 2	2.250,56
NÍVEL 3	2.819,48
	Grandes Empresas
NÍVEL 1	2.219,51
NÍVEL 2	2.368,61
NÍVEL 3	2.937,53

- *Assistente Administrativo Nível I: até 4 anos;
- *Assistente Administrativo Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Assistente Administrativo Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;



Piso Salarial 2024 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Pará

O valor do *piso salarial 2024 de Assistente Administrativo no estado do Pará* é de R\$ 1.875,79 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Agentes, assistentes e auxiliares administrativos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 4110-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Agentes, assistentes e auxiliares administrativos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Salário base para aprendiz

Em um total de **4682** aprendizes contratados e demitidos no estado do Pará durante o período da pesquisa, o *salário médio de um aprendiz no cargo de Assistente Administrativo* é de **R\$ 658,55** para uma jornada de trabalho de cerca de 23 horas semanais.

Salário para PCDs no cargo

De acordo com a pesquisa com 305 salários de pessoas com deficiência no cargo de Assistente Administrativo, a média salarial no estado do Pará é de **R\$ 1.920,93** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais em média.

O salário médio aqui mostrado não difere o tipo de deficiência do trabalhador, podendo esta ser permanente, até mesmo um trabalhador readaptado que retorna de afastamento do trabalho pelo INSS.



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).

[Sobre nossos dados](#)[Onde usam nossos dados](#)[Termos de Uso](#)[Política de Privacidade](#)[Sobre nós](#)[Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões