



ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



DESPACHO

Ao setor competente para providenciar pesquisa de preço, com vistas á deflagração de procedimento licitatório cujo o objeto é **REGISTRO DE PREÇO PARA FUTURA E EVENTUAL CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO OBRA COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA, ABRANGENDO AS ÁREAS DE SERVIÇO ESPECIALIZADO EM EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA E AFINS, TÉCNICOS PROFISSIONAIS DE NATUREZA COMUM, OFICINAS ESPORTIVAS, RECREATIVAS, LÚDICAS E ARTÍSTICAS, DE NATUREZA CONTINUADA, VISANDO ATENDER AS NECESSIDADES DA FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER DE CANAÃ DOS CARAJÁS, ESTADO DO PARÁ.**

Canaã dos Carajás – Pará, 29 de abril de 2024

GERALDO
UESCLEY DE

AMORIM:94269
637153

Assinado de forma
digital por GERALDO
UESCLEY DE
AMORIM:94269637153
Dados: 2024.04.25
10:53:42 -03'00'

Geraldo Uescley de Amorim
Diretor Administrativo e Financeiro
Port. Nº 0019/2021 – GP

ANTONIO
CARLOS
DA SILVA
RIBEIRO:92
714668100

Assinado de forma
digital por
ANTONIO CARLOS
DA SILVA
RIBEIRO:92714668
100
Dados: 2024.04.29
12:34:14 -03'00'

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
090207
RUBRICA

RUBRICA.

Regime de Tributação: **LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL**

PROCESSO LICITATÓRIO	014/2024-FUNCEL
----------------------	-----------------

MODALIDADE	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
------------	-----------------------------------

DATA/HORA:	00/00/2024 AS 08H:00MIN
------------	-------------------------

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
---	--	-------------------------

B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PÁ
---	--------------	------------------------

		SAKAWAS - FA
		https://www.sakawas.com.br/

C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,

D	Número de Meses de Execução Contratual	12
---	--	----

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	

Tipo de Serviço: ITEM XXXX (DESCRIÇÃO DO ITEM)	Unidade	Quantidade total a contratar
---	---------	------------------------------

Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR	de Medida	(Em função da unidade de medida)

		0,00
		0,00

		0,00
		0,00

		0,00
--	--	------

		0,00
--	--	------

		0,00
--	--	------

TOTAL		0,00
--------------	--	-------------

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características da turma e do conteúdo.

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que

prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

[illegible]

1. MÉRULUS 22.11.2017

1. MODULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual

[illegible]

Dados para composição dos custos referente à mão de obra		

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço especializado em Assistência Social sem
---	---	---

		alojamento
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2516-05

3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 6.282,43
---	--	--------------

		R\$ 0,292,43
		Sendo assim, a taxa de

4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Serviço especializado em Assistência Social sem
---	--	--

		alojamento

5 FONTE DE ONDE FORA EXTRAIDO OS VALORES: Data-Base da Categoria

(dia/mês/ano)

03/01/2024

[illegible]

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

[illegible]

Módulo 1: Composição da Remuneração	
-------------------------------------	--

Pagina 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		R\$ 6.292,43
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 6.292,43

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 524,37
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 699,16
Total		R\$ 1.223,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666/93, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 1.503,19
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 187,90
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 225,48	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 112,74
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 75,16
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 45,10
G	INCRA				0,20%	R\$ 15,03
H	FGTS				8,00%	R\$ 601,28
Total					36,8000%	R\$ 2.765,88

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários



ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 2)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		- sumiu -
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX)	Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total		R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.223,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.765,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 5.089,41

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 31,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 2,51
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 12,03
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 122,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 45,02
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 240,51
	Total	R\$ 453,74

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} + \text{MÓDULO 3}$ - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS

MÓD 1 =	6.292,43	MÓD 2 =	5.089,41	MÓD 3 =	453,74	R\$	11.835,58
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	-----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = $BCCPA/30=$	394,52	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = $BCCPA/12$	R\$	-	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}] / 12$	R\$	32,88	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$	2,47	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	R\$	3,85	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)] \times 2\%$	R\$	33,46	
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	R\$	164,38	
Total			R\$	237,04

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada		
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 237,04
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 237,04

Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 56,21
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	0,00
Total		R\$ 56,21

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 12.128,83
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 703,47
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 12.832,30
B	Lucro	6,79%	R\$ 871,31

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 13.703,61
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 1.214,55
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 263,68
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 799,04
Total			R\$ 3.852,05
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 2.277,27
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Aliquota do Tributo			
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado. Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.292,43
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 5.089,41
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 453,74
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 237,04
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 12.128,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		R\$ 3.852,05
Valor Total por Empregado			R\$ 15.980,88
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS			R\$ 99,88



Assistente Social - Salário 2024 / PA

Mestrac

Estude a dist.
de formação

FI INIRFR Bras

Por **Nathalia** - Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024

CBO: 2516-05

Um **Assistente Social** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.515,75** para uma jornada de trabalho de 36 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 3.419,73** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 6.292,43**.

Para o Download :

análises EC

O cargo de Assistente Social CBO 2516-05 trabalhando no estado do Pará, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com **40 anos**, **formação superior em Serviço Social**, do **sexo feminino** que **trabalha 30h por semana** em empresas que atuam no segmento de **Atividade médica ambulatorial restrita a consultas**.

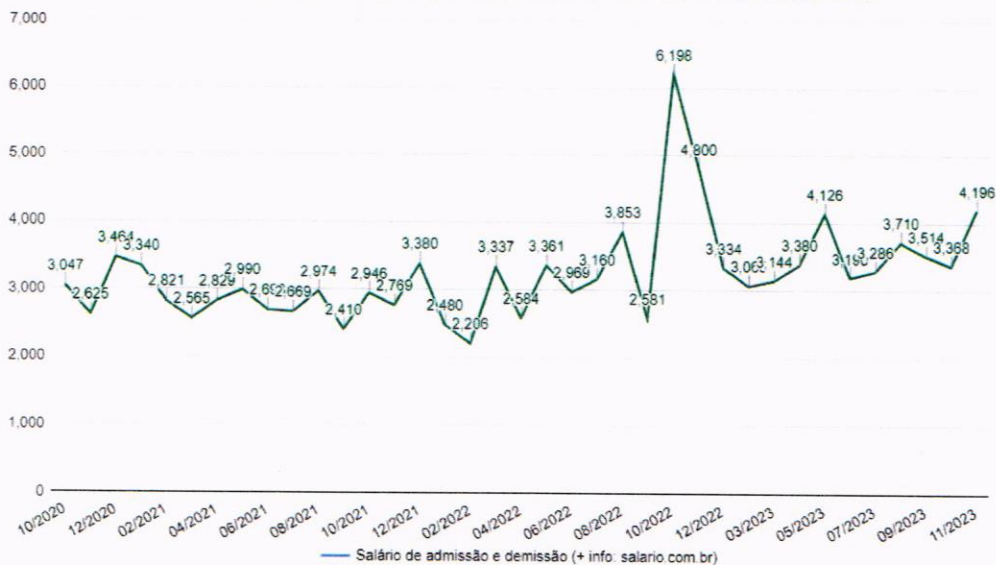
Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados pelo Novo CAGED, que engloba dados do CAGED, eSocial e Empregador Web do Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 313 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Assistente Social**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Salário de Assistente Social - Série histórica no estado do Pará



Salário de Assistente Social no estado do Pará | Evolução salarial de 05/2020 a 11/2023 | Fonte: Salario.com.br - CAGED



Profissões relacionadas:

- Economista Domestico

Apresentações F

PT GO

O que faz um Assistente Social



1. participar de comissões técnicas;
2. cadastrar usuários, entidades e recursos;
3. identificar recursos sociais disponíveis;
4. integrar grupos de estudo de casos;
5. elaborar relatórios técnicos;
6. participar de equipes multiprofissionais e intersetoriais;
7. definir objetivos e metas;
8. estabelecer critérios de atendimento;
9. realocar recursos disponíveis;
10. manter o sigilo profissional;
11. realizar avaliação social;
12. orientar sobre rotinas da instituição;
13. realizar cursos, palestras, reuniões e capacitações;
14. orientar sobre conteúdo de processo e procedimentos;
15. controlar fluxo de documentos;
16. denunciar situações de violência e violação de direitos;
17. produzir material educativo;
18. articular uma rede de atendimento;
19. identificar recursos financeiros disponíveis;
20. demonstrar persistência;
21. negociar com organizações e instituições públicas e privadas;
22. definir resultados e aquisições desejadas na política;
23. contornar situações adversas;
24. encaminhar para acesso a direitos instituídos;
25. publicar os resultados do evento;
26. identificar demandas;
27. definir recursos materiais;
28. captar recursos financeiros, materiais e humanos;
29. avaliar custos;
30. **ver mais...**

Cálculo salarial para Assistente Social



Apresentações F

PT GO

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

Período	Salário Mensal	Salário Anual	Salário Semanal	Salário/Hora
Piso Salarial	3.420	41.037	855	19,16
Média Salarial	3.516	42.189	879	19,70
1º Quartil	2.142	25.698	535	12,00
Salário Mediana	3.253	39.036	813	18,23
3º Quartil	5.195	62.341	1.299	29,11
Teto Salarial	6.292	75.509	1.573	35,26

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Social negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Social da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para Serviço Social

Apresentações F

PT GO

Assistente Social é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do estado do Pará nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos um **aumento de 11.11%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a **mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Assistente Social segundo levantamento do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.**

Salário Brasil

Quanto ganha um Assistente Social nas principais cidades do PA

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Assistente Social na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém	33	3.287,62	3.379,93	5.107,85	20,38	108
Oriximiná	43	3.597,93	3.698,95	5.589,97	17,02	42
Ananindeua	36	3.215,66	3.305,95	4.996,05	18,26	40
Santarém	32	2.751,65	2.828,91	4.275,13	17,88	25
Parauapebas	35	4.873,28	5.010,11	7.571,43	28,45	18
Marabá	33	3.419,43	3.515,44	5.312,65	21,16	18
Barcarena	38	2.580,45	2.652,90	4.009,14	13,82	10
Altamira	29	2.797,91	2.876,47	4.347,01	20,14	7
Capanema	36	2.351,17	2.417,19	3.652,92	13,58	5
Breves	37	2.751,15	2.828,40	4.274,36	15,37	5

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a **Busca Salarial**. **Veja o salário de Assistente Social em todo o Brasil.**



Setores que mais contratam Assistente Social no estado do Pará



Cupom de Desconto Liberado

Tipo de empresas que mais contratam Assistente Social no estado

CNAE	Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
8630-5/03	Atividade médica ambulatorial restrita a consultas	44	3.643,17	3.824,09	5.779,08	17,46	43
8610-1/02	Atividades de atendimento em pronto-socorro e unidades hospitalares para atendimento a urgências	30	2.990,55	3.139,06	4.743,85	20,77	40
8610-1/01	Atividades de atendimento hospitalar	35	2.572,51	2.700,26	4.080,71	15,55	36
8660-7/00	Atividades de apoio à gestão de saúde	31	2.676,81	2.809,74	4.246,17	18,15	31
9430-8/00	Atividades de associações de defesa de direitos sociais	36	3.296,68	3.460,40	5.229,46	19,18	27
7112-0/00	Serviços de engenharia	31	3.997,96	4.196,50	6.341,88	26,79	24
7220-7/00	Pesquisa e desenvolvimento experimental em ciências sociais e humanas	30	5.110,17	5.363,95	8.106,16	35,29	15
8513-9/00	Ensino fundamental	32	2.005,35	2.104,94	3.181,04	13,31	11
7490-1/99	Outras atividades profissionais, científicas e técnicas	44	6.656,57	6.987,14	10.559,18	31,76	7
8640-2/03	Serviços de diálise e nefrologia	30	3.061,18	3.213,20	4.855,88	21,14	5

Descrição da ocupação de Assistente Social

Profissionais no cargo de **Assistente Social** prestam serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação, planejam, coordenam e avaliam planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas de atuação profissional (seguridade, educação, trabalho, jurídica, habitação e outras), atuando nas esferas pública e privada, orientam e monitoram ações em desenvolvimento relacionados à economia doméstica, nas áreas de habitação, vestuário e têxteis, desenvolvimento humano, economia familiar, educação do consumidor, alimentação e saúde, desempenham tarefas administrativas e articulam recursos financeiros disponíveis.

Condições de trabalho



Cunho de Desconto Liberado

Assistentes sociais e economistas domésticos trabalham em instituições das esferas pública e privada, bem como em ONG. Podem atuar em empresas ou instituições do setor agropecuário, comercial, industrial e de serviços. O foco de atuação é a família (ou indivíduo). São estatutários ou empregados com carteira assinada. Trabalham em equipe, sob supervisão ocasional, em ambientes fechados e em horário diurno, podendo, o assistente social trabalhar em horários irregulares durante plantões e em casos emergenciais. Eventualmente, trabalham sob pressão, levando à situação de estresse.

Exigências do mercado de trabalho para Assistente Social

O exercício dessas ocupações requer curso superior em serviço social para a ocupação de Assistente social e formação em Economia doméstica para a ocupação de Economista doméstico.

Principais funções dos assistentes sociais e economistas domésticos

Trabalhadores no cargo de Assistente Social devem desenvolver capacidades e possibilidades individuais e coletivas, avaliar ações, pesquisar a realidade social, demonstrar competências pessoais, articular recursos disponíveis, executar procedimentos técnicos, promover eventos técnicos e sociais, realizar a gestão de programas, projetos, serviços, benefícios e equipamentos, planejar políticas sociais, desempenhar tarefas administrativas.

Quanto ganham profissionais de Serviço Social por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 313 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Assistente Social em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
141	30	150	3.464,68	23,10
108	44	220	4.001,14	18,19
19	40	200	3.394,57	16,97
19	36	180	2.472,79	13,74
7	24	120	2.174,57	18,12
4	42	210	4.107,00	19,56



No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir diariamente.

Salários Júnior, Pleno e Sênior para Serviço Social



Caderno de Questões F
Questões Gabaritadas

R\$ 23,80 R\$ 34

Caderno de Questões FGV - 600 Quest
com um material completo e atualizado
entregue no conforto de sua casa.

ABRIR

Um **Assistente Social Júnior** ganha em média R\$ 3.594,92, o nível **pleno recebe cerca de R\$ 4.138,58**, já o **Sênior tem uma média salarial de R\$ 6.212,96** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Metodologia: Salários de 145 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
Micro	3.544,48	3.816,31	4.853,50
Pequenas	3.547,63	3.819,46	4.856,65
Médias	3.619,17	3.891,00	4.928,19
Grandes Empresas	3.566,76	3.838,59	4.875,78

- *Assistente Social Júnior: até 4 anos;
- *Assistente Social Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Assistente Social Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Piso Salarial 2024 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Pará



Cunham de Desconto Liberado

O valor do *piso salarial 2024 de Assistente Social no estado do Pará* é de R\$ 3.419,73 para uma jornada de trabalho de 36 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Assistentes sociais e economistas domésticos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 2516-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Assistentes sociais e economistas domésticos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br**.

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).



Qual É o Seu QI?

Cursos Grátis Online

Vagas Abertas

Anúncio Cursos Escon

Anúncio Afya GOPapers

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER

Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAÃ DOS CARAJÁS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0,00
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.		
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.		
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço especializado em Pedagogia
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2394-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 3.720,74
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Serviço especializado em Pedagogia
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.		
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado		
Módulo 1: Composição da Remuneração		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		R\$ 3.720,74
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.720,74

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 310,06
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 413,42
Total		R\$ 723,48

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 888,84
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 111,11
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 133,33	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 66,66
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 44,44
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 26,67
G	INCRA				0,20%	R\$ 8,89
H	FGTS				8,00%	R\$ 355,54
Total					36,8000%	R\$ 1.635,48

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
-----	------------------------------	-------------

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 2)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total			R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 723,48
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.635,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 3.458,96

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 18,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,48
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,11
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 72,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 26,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 142,22
Total		R\$ 268,30

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



MÓD 1 =	3.720,74	MÓD 2 =	3.458,96	MÓD 3 =	268,30	R\$	7.448,00
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais							
				Custo diário = BCCPA/30=	248,27		
4.1	Substituto nas Ausências Legais						Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12						R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12						R\$ 20,69
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12}x1,5%						R\$ 1,55
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%						R\$ 2,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%						R\$ 22,78
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x5dias]/12						R\$ 103,44
						Total	R\$ 150,88
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada							
4.2	Substituto na Intra jornada						Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação						R\$ -
						Total	R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais						R\$ 150,88
4.2	Substituto na Intra jornada						R\$ -
						Total	R\$ 150,88
Módulo 5 – Insumos Diversos							
5	Insumos diversos						Valor (R\$)
A	Uniformes						R\$ 56,21
B	Materiais						R\$ -
C	Equipamentos						R\$ -
D	Outros (especificar)						0,00
						Total	R\$ 56,21
Nota: Valores mensais por empregado.							
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos							
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos				Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)					-	R\$ 7.655,09	
A	Custos Indiretos				5,80%	R\$ 443,99	
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)					-	R\$ 8.099,08	
B	Lucro				6,79%	R\$ 549,93	
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)					-	R\$ 8.649,01	

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Tributos		
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 766,56
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 166,42
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 504,32
Total			R\$ 2.431,22
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.437,30

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = $\left(\frac{\text{Base de Cálculo}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.720,74
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.458,96
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 268,30
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 150,88
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$ 7.655,09
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.431,22
	Valor Total por Empregado	R\$ 10.086,31
	VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS	R\$ 63,04



Salário de Pedagogo em todo estado do Pará

Administrative Assistant

This Administrative Assistant test evaluates a can...

TestGorilla

Accounting (Advanced)

The advanced accounting (GAAP) test evaluates c...

TestGorilla

QA / Test engineer

The QA / Test engineer test evaluates candidates...

TestGorilla

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023

atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



311

salários

Salários de 311 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



42h
carga horária

42h é a carga horária de trabalho semanal média de 311 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 1.949,99
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Administrative Assistant

This Administrative Assistant test evaluates a can...
TestGorilla

QA / Test engineer

The QA / Test engineer test evaluates candidates...
TestGorilla

Accounting (Advanced)

The advanced accounting (GAAP) test evaluates c...
TestGorilla

Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Orientador Profissional
- > Professor de Orientação Educacional
- > Designer Instrucional
- > Professor de Técnicas e Recursos Audiovisuais
- > Coordenador de Serviço de Orientação Pedagógica
- > Supervisor Educacional

- > Coordenador de Orientação Pedagógica
- > Orientador de Disciplina e Área de Estudo
- > Técnico de Orientação Profissional
- > Auxiliar de Orientação Pedagógica

**Administrative Assistant**

This Administrative Assistant test evaluates a can...

TestGorilla

QA / Test engineer

The QA / Test engineer test evaluates candidates...

TestGorilla

Accounting (Advanced)

The advanced accounting (GAAP) test evaluates c...

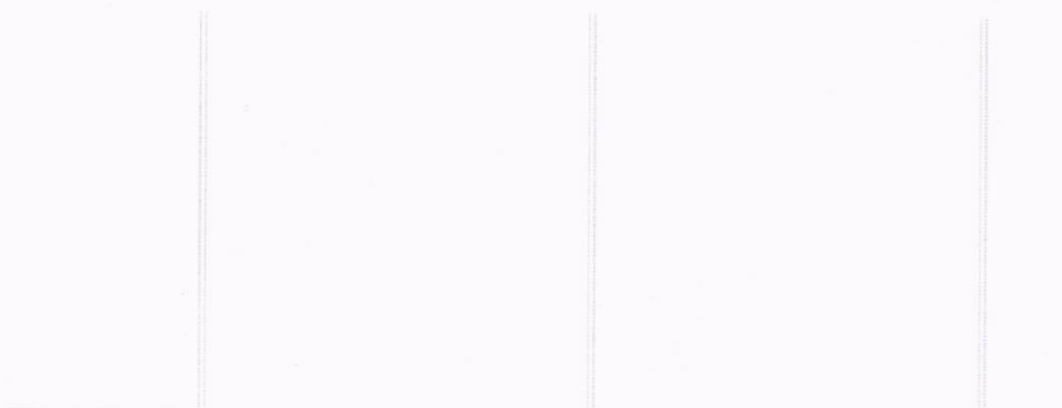
TestGorilla

Um **Pedagogo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.949,99** para uma jornada de trabalho de **42 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 311 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Pedagogo CBO 2394-15 fica entre **R\$ 1.857,74** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.720,74**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *24 anos, Ensino Superior completo, do sexo feminino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Ensino Fundamental*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo



Cupom de Desconto Liberado

Pedagogo é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 33.33%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Pedagogo é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Pedagogo em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Pedagogo no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.857,74	22.292,83	464,43	8,95
	Média Salarial	1.949,99	23.399,91	487,50	9,39
	1º Quartil	1.302,09	15.625,10	325,52	6,27
	Salário Mediana	1.410,00	16.920,00	352,50	6,79
	3º Quartil	3.071,87	36.862,47	767,97	14,79
	Teto Salarial	3.720,74	44.648,93	930,19	17,92

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Pedagogo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Pedagogo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Pedagogo nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Pedagogo na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	41	2.122,00	2.227,38	3.366,08	10,99	101
Parauapebas, PA	43	1.484,87	1.558,61	2.355,42	7,21	83
Ananindeua, PA	42	1.555,97	1.633,24	2.468,20	7,76	21
Marabá, PA	42	2.279,22	2.392,41	3.615,48	11,31	19
Castanhal, PA	43	1.793,86	1.882,94	2.845,56	8,75	17
Santarém, PA	44	2.259,29	2.371,49	3.583,87	10,90	17

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Pedagogo em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Pedagogo no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Pedagogo** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Pedagogo que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Ensino fundamental	42	1.568,64	1.646,54	2.488,31	7,89	126
Educação infantil - creche	42	1.383,60	1.452,31	2.194,78	6,85	28
Educação infantil - pré-escola	42	2.130,85	2.236,67	3.380,12	10,77	23
Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	44	1.412,61	1.482,76	2.240,79	6,77	20
Ensino médio	40	2.396,08	2.515,07	3.800,84	12,66	15
Atividades de psicologia e psicanálise	43	2.401,89	2.521,17	3.810,06	11,77	12
Ensino de idiomas	42	1.291,33	1.355,45	2.048,40	6,43	11
Atividades de assistência a deficientes físicos, imunodeprimidos e convalescentes	36	2.824,72	2.965,00	4.480,80	16,47	9
Educação superior - graduação e pós-graduação	44	2.566,23	2.693,67	4.070,75	12,24	9
Outras atividades de ensino	39	3.440,64	3.611,50	5.457,81	18,52	8



Como funciona o cargo de Pedagogo

Profissionais no cargo de **Pedagogo** implementam, avaliam, coordenam e planejam o desenvolvimento de projetos pedagógicos/instrucionais nas modalidades de ensino presencial e/ou a distância, aplicando metodologias e técnicas para facilitar o processo de ensino e aprendizagem. Atuam em cursos acadêmicos e/ou corporativos em todos os níveis de ensino para atender as necessidades dos alunos, acompanhando e avaliando os processos educacionais. Viabilizam o trabalho coletivo, criando e organizando mecanismos de participação em programas e projetos educacionais, facilitando o processo comunicativo entre a comunidade escolar e as associações a ela vinculadas.

Condições de trabalho

Programadores, avaliadores e orientadores de ensino atuam em atividades de ensino nas esferas públicas e privadas. São estatutários ou empregados com carteira assinada, trabalham tanto individualmente como em equipe interdisciplinar, com supervisão ocasional, em ambientes fechados e em horários diurno e noturno. Em algumas atividades podem trabalhar sob pressão, levando-os à situação de estresse.

O que é preciso para trabalhar de Pedagogo

O exercício dessas ocupações requer curso superior na área de educação ou áreas correlatas. O desempenho pleno das atividades ocorre após três ou quatro anos de exercício profissional.

Principais funções dos programadores, avaliadores e orientadores de ensino

Trabalhadores no cargo de Pedagogo devem comunicar-se, demonstrar competências pessoais.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 311 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Pedagogo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
209	44	220	1.891,86	8,60
41	40	200	2.315,24	11,58
23	36	180	2.266,31	12,59
9	41	205	1.272,00	6,20
5	42	210	2.419,80	11,52
5	25	125	1.546,80	12,37



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Pedagogo no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Pedagogo** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Pedagogo Júnior: até 4 anos;
- *Pedagogo Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Pedagogo Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 131 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	974,55	974,55	974,55
Pequena empresa	1.000,28	1.000,28	1.000,28
Média empresa	945,37	945,37	945,37
Grande empresa	1.278,00	1.278,00	1.278,00

*Os salários de Pedagogo Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Pedagogo naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Pedagogo pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.



Direitos trabalhistas

- Salário família
- Seguro desemprego
- Periculosidade
- FGTS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Licenças trabalhistas
- Acúmulo e desvio de função
- Vale transporte
- Homologação Contrato de Trabalho
- Trabalho Intermitente
- Insalubridade
- Férias
- Participação Lucros da Empresa
- Jornada de trabalho parcial
- Descanso Semanal Remunerado
- Demissão por justa causa
- Décimo terceiro
- Adicional noturno
- Aviso prévio
- Imposto de renda
- Equiparação salarial
- Adicional por transferência
- Vale alimentação e cesta básica
- INSS
- Horas extras
- Vale refeição
- Jornada de trabalho



Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Curso de logística
- > Graduação em matemática
- > Engenharia civil
- > Fisioterapia
- > Graduação em gestão ambiental
- > Arquitetura e urbanismo

- > Graduação em odontologia
- > Psicologia
- > Engenharia elétrica
- > Gestão de recursos humanos
- > Biomedicina



Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Pedagogo no estado do Pará* é de R\$ 1.896,74 para uma jornada de trabalho de 42 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Programadores, avaliadores e orientadores de ensino** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2394-15**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Programadores, avaliadores e orientadores de ensino em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Pedagogo ao longo do tempo

Salário de Pedagogo mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

acesse o gráfico

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Pedagogo trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Pedagogo. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Pedagogo** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Pedagogo trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária
- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível
- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.



[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

AL

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

000038

Fis. _____

RUBRICA _____

RUBRICA

Página 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$ (SB/220)$	RUBRICA	R\$ 5.554,78
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 5.554,78

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 462,90
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 617,20
Total		R\$ 1.080,10

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.326,98
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 165,87
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 199,05
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 99,52
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 66,35
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 39,81
G	INCRA	0,20%	R\$ 13,27
H	FGTS	8,00%	R\$ 530,79
Total		36,8000%	R\$ 2.441,64

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total		R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.080,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.441,64
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 4.621,74

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 27,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 2,21
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 10,62
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 108,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 39,75
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 212,32
	Total	R\$ 400,56

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositior/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 5.554,78	MÓD 2 = 4.621,74	MÓD 3 = 400,56	R\$ 10.577,08
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	352,57

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	$\text{Cálculo do valor} = \text{BCCPA}/12$	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	$\text{Cálculo do valor} = [(\text{BCCPA}/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 29,38
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	$\text{Cálculo do valor} = (\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 2,20
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	$\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{BCCPA}/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$ 3,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	$\text{Cálculo do valor} = \{[(\text{MÓD1} + \text{MÓD1} / 3) / 12 + [(\text{SUB2.2} + \text{SUB2.3} + \text{MÓD3})] \times (4/12)] \times 2\%$	R\$ 30,40
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença	$\text{Cálculo do valor} = [(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/12$	R\$ 146,90
Total			R\$ 212,32
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ -
Total			R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$ 212,32
4.2	Substituto na Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 212,32
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 56,21
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos		R\$ -
D	Outros (especificar)		0,00
Total			R\$ 56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 10.845,61
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 629,05
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 11.474,66
B	Lucro	6,79%	R\$ 779,13
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 12.253,79
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 1.086,05
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 235,79

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS (Decreto Municipal Canaa dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$	714,51
Total		R\$	3.444,53
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
		14,25%	R\$ 2.036,35

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = $\left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Aliquota do Tributo}$

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.554,78
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.621,74
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 400,56
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 212,32
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 10.845,61
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 3.444,53
Valor Total por Empregado		R\$ 14.290,14
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 89,31



Salário de Psicólogo Educacional em todo estado do Pará



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



66
salários

Salários de 66 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



38h
carga horária

38h é a carga horária de trabalho semanal média de 66 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.135,58
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Cargos relacionados: (Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Psicólogo Clínico
- > Neuropsicólogo
- > Psicólogo Escolar
- > Psicólogo do Trabalho
- > Psicólogo Hospitalar
- > Psicólogo Criminal

- > Terapeuta
- > Psicólogo do Esporte
- > Psicólogo Jurídico
- > Psicólogo Acupunturista



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Um **Psicólogo Educacional** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.135,58** para uma jornada de trabalho de **38 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 66 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Psicólogo Educacional CBO 2515-05 fica entre **R\$ 2.987,23** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 5.554,78**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **28 anos**, *Ensino Superior completo*, do *sexo feminino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Ensino Médio*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Psicólogo Educacional é um cargo que está estagnado no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos igualdade nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Psicólogo Educacional é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Psicólogo Educacional em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Psicólogo Educacional no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	2.987,23	35.846,79	746,81	15,82
	Média Salarial	3.135,58	37.626,95	783,89	16,60
	1º Quartil	1.811,00	21.731,98	452,75	9,59
	Salário Mediana	3.063,50	36.762,00	765,88	16,22
	3º Quartil	4.586,06	55.032,74	1.146,52	24,28
	Teto Salarial	5.554,78	66.657,30	1.388,69	29,41

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Psicólogo Educacional negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Psicólogo Educacional da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Psicólogo Educacional nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Psicólogo Educacional na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	40	2.954,97	3.101,72	4.687,41	15,63	31

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Psicólogo Educacional em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Psicólogo Educacional no estado do Pará



Cupom de Desconto Liberado

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Psicólogo Educacional** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Psicólogo Educacional que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Ensino fundamental	35	2.807,83	2.947,27	4.454,00	16,97	11
Ensino médio	40	2.898,78	3.042,74	4.598,28	15,25	10
Educação infantil - pré-escola	27	2.659,06	2.791,11	4.218,01	21,02	9
Educação superior - graduação e pós-graduação	39	2.608,43	2.737,97	4.137,70	13,97	5
Atividades de apoio à educação	44	4.382,37	4.600,00	6.951,66	20,91	5
Assistência psicossocial a portadores de distúrbios psíquicos, deficiência mental e dependência química	44	3.011,93	3.161,50	4.777,75	14,37	4
Educação superior - graduação	38	3.816,23	4.005,75	6.053,60	21,36	4
Atividades de organizações religiosas	42	4.310,92	4.525,00	6.838,32	21,38	3
Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	44	1.429,03	1.500,00	2.266,85	6,82	3
Cursos preparatórios para concursos	44	3.659,28	3.841,00	5.804,63	17,46	3



Como funciona o cargo de

Profissionais no cargo de **Psicólogo Educacional** desenvolvem o desenvolvimento emocional e os processos nas instituições, com a finalidade de análise, tratar

avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o(s) paciente(s) durante o processo de tratamento ou cura, investigam os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes, desenvolvem pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenam equipes e atividades de área e afins.

Condições de trabalho

Psicólogos e psicanalistas os cargos dessa família CBO atuam, principalmente, em atividades ligadas a saúde, serviços sociais e pessoais e educação. Podem trabalhar como autônomos e/ou com carteira assinada, individualmente ou em equipes. É comum os psicólogos clínico, hospitalar, social e neuropsicólogos trabalharem com supervisão. Têm como local de trabalho ambientes fechados ou, no caso dos neuropsicólogos e psicólogos jurídicos, pode ser a céu aberto. Os psicólogos clínicos, sociais e os psicanalistas, eventualmente, trabalham em horários irregulares. Alguns deles trabalham sob pressão, em posições desconfortáveis durante longos períodos, confinados (psicólogos clínicos e sociais) e expostos a radiação (neuropsicólogo) e ruídos intensos. A ocupação psicanalista não é uma especialização, é uma formação, que segue princípios, processos e procedimentos definidos pelas instituições reconhecidas internacionalmente, podendo o psicanalista ter diferentes formações como: psicólogo, psiquiatra, médico, filósofo etc.

O que é preciso para trabalhar de Psicólogo Educacional

Para os trabalhadores dessa família é exigido o nível superior completo e experiência profissional que varia segundo a formação. Para os psicólogos, de um modo geral, pede-se de um a quatro anos, como é o caso do psicólogo clínico. Para o psicanalista é necessário, no mínimo, cinco anos de experiência. Os cursos de qualificação também variam de cursos básicos de duzentas a quatrocentas horas-aula, como no caso do psicólogo hospitalar, mais de quatrocentas horas-aula para os psicólogos jurídicos, psicanalistas e neuropsicólogos, até cursos de especialização para os psicólogos clínicos e sociais. A formação desses profissionais é um conjunto de atividades desenvolvidas por eles, mas os procedimentos são diferentes quanto a aspectos formais relacionados às instituições que os formam.



Principais funções dos psicólogos e psicanalistas

Trabalhadores no cargo de Psicólogo Educacional devem orientar indivíduos, grupos e instituições, demonstrar competências pessoais, participar de atividades para divulgação profissional, avaliar comportamentos psíquicos, educar indivíduos, grupos e instituições, realizar tarefas administrativas, coordenar equipes e atividades, acompanhar indivíduos, grupos e instituições, desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas, analisar - tratar indivíduos, grupos e instituições.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 66 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Psicólogo Educacional em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
38	44	220	3.212,03	14,60
5	40	200	3.712,80	18,56
4	30	150	2.715,50	18,10
3	22	110	2.216,33	20,15
2	15	75	3.210,00	42,80
2	20	100	1.910,00	19,10

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Psicólogo Educacional no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.



Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Psicólogo Educacional** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Psicólogo Educacional Júnior: até 4 anos;
- *Psicólogo Educacional Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Psicólogo Educacional Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 35 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	1.533,55	1.533,55	1.533,55
Pequena empresa	1.350,30	1.350,30	1.350,30
Média empresa	1.895,50	1.895,50	1.895,50
Grande empresa	2.970,25	2.970,25	2.970,25

*Os salários de Psicólogo Educacional Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Psicólogo Educacional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Psicólogo Educacional pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Horas extras
- Imposto de renda
- Periculosidade
- Vale alimentação e cesta básica
- Salário família
- Rescisão de contrato de trabalho
- Trabalho Intermitente
- Insalubridade
- Equiparação salarial
- Vale refeição
- Licenças trabalhistas
- Acúmulo e desvio de função
- FGTS
- Descanso Semanal Remunerado
- INSS
- Décimo terceiro
- Seguro desemprego
- Homologação Contrato de Trabalho

- Férias
- Aviso prévio
- Vale transporte
- Jornada de trabalho parcial
- Participação Lucros da Empresa
- Jornada de trabalho
- Adicional noturno
- Adicional por transferência
- Demissão por justa causa



Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Direito
- > Curso de design
- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Serviço social
- > Engenharia elétrica
- > Graduação em medicina veterinária
- > Graduação em economia
- > Curso de ciências biológicas
- > Jornalismo
- > Ciências contábeis
- > Ciências da computação
- > Nutrição

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Psicólogo Educacional no estado do Pará* é de R\$ 3.049,94 para uma jornada de trabalho de 38 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Psicólogos e psicanalistas** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2515-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Psicólogos e psicanalistas em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.



Evolução salarial do Psicólogo Educacional ao longo do tempo

Salário de Psicólogo Educacional mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Psicólogo Educacional trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Psicólogo Educacional. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Psicólogo Educacional** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Psicólogo Educacional trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil
- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

FUNCEP
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, SPORTS & LEISURE

000054
FIS. _____
RUBRICA _____

RUBRICA

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	serviços tecnico especializado em agronomia nivel superior
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2221-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 4.782,72
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	serviços tecnico especializado em agronomia nivel superior
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAIDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
---	---------------------------	------------------	-------------

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$ (SB/220)$	R\$	4.782,72
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		
C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 4.782,72

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 398,56
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12]$	R\$ 531,41
Total		R\$ 929,97

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 1.142,54
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 142,82
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%		FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 171,38
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 85,69
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 57,13
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 34,28
G	INCRA				0,20%	R\$ 11,43
H	FGTS				8,00%	R\$ 457,02
Total					36,8000%	R\$ 2.102,29

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS FIS.
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total		R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 929,97
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.102,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 4.132,26

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 23,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,90
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 9,14
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 93,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 34,22
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 182,81
	Total	R\$ 344,87

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 4.782,72	MÓD 2 = 4.132,26	MÓD 3 = 344,87	R\$ 9.259,85
------------------	------------------	----------------	--------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais	Custo diário = BCCPA/30=	308,66	
---	--------------------------	--------	--



4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$ 25,72
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$ 1,93
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12)x0,78%	R\$ 3,01
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%	R\$ 27,19
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30)x5dias]/12	R\$ 128,61
Total		R\$ 186,46

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 186,46
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 186,46

Módulo 5 – Insumos Diversos

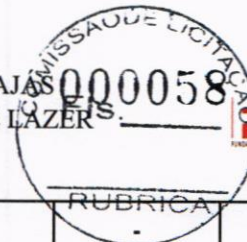
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 56,21
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	0,00
Total		R\$ 56,21

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 9.502,52
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 551,15
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 10.053,67
B	Lucro	6,79%	R\$ 682,64
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 10.736,31
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 951,56
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 206,59

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



c) IRPJ	-	-
d) CSLL	-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
a) ISS (Decreto Municipal Canaa dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 626,02
Total		R\$ 3.017,96
Percentual Total e Valor Total de Tributos		
	14,25%	R\$ 1.784,17

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.782,72
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.132,26
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 344,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 186,46
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 9.502,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 3.017,96
Valor Total por Empregado		R\$ 12.520,48
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 78,25



Salário de Agrônomo em todo estado do Pará

Mestrado Online

Estude a distância
programas e cursos

FLUNIRER Brasília

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



89
salários

Salários de 89 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



43h
carga horária

43h é a carga horária de trabalho semanal média de 89 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 4.782,72
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Tecnólogo de Engenharia Rural
- › Consultor Técnico em Exploração Vegetal
- › Consultor Técnico em Pesca
- › Engenheiro de Fauna e Flora
- › Engenheiro Especialista em Secagem e Armazenagem de Grãos
- › Engenheiro Especialista em Tecnologia de Pesca

- > Consultor Técnico em Aquicultura
- > Engenheiro Especialista em Tecnologia de Madeira
- > Engenheiro Horticultor
- > Engenheiro Especialista em Tecnologia de Pescado



Faça Sua Inscrição

Parangarua

Um **Agrônomo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 4.782,72** para uma jornada de trabalho de **43 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 89 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Agrônomo CBO 2221-10 fica entre **R\$ 4.556,44** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 10.073,29**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *24 anos, Ensino Superior completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Criação de Bovinos para Corte*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Agrônomo é um cargo que está com demanda nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023** houve um aumento nas contratações formais com carteira assinada e

A cidade com mais ocorrências de contratação **mais vagas de emprego para Agrônomo é Paragominas**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Agrônomo em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Agrônomo no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	4.556,44	54.677,31	1.139,11	21,40
	Média Salarial	4.782,72	57.392,61	1.195,68	22,46
	1º Quartil	2.200,10	26.401,24	550,03	10,33
	Salário Mediana	4.000,00	48.000,00	1.000,00	18,79
	3º Quartil	8.316,58	99.798,90	2.079,14	39,06
	Teto Salarial	10.073,29	120.879,42	2.518,32	47,31

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Agrônomo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Agrônomo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1° Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3° Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

[Faça uma nova busca](#)

[Salário Brasil](#)

Tabela de salários de Agrônomo nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Agrônomo na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Paragominas, PA	44	4.492,61	4.715,71	7.126,53	21,44	14

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver ver o salário de Agrônomo em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Agrônomo no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Agrônomo** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Agrônomo que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Criação de bovinos para corte	44	4.502,07	4.725,64	7.141,53	21,48	14
Serviços de agronomia e de consultoria às atividades agrícolas e pecuárias	43	4.132,86	4.338,10	6.555,87	20,08	10
Comércio atacadista de soja	44	5.409,96	5.678,63	8.581,71	25,81	8
Serviços de engenharia	43	3.243,91	3.405,00	5.145,74	15,76	5
Cultivo de soja	44	4.982,60	5.230,04	7.903,80	23,77	5
Comércio atacadista de defensivos agrícolas, adubos, fertilizantes e corretivos do solo	43	3.079,73	3.232,67	4.885,31	15,04	4
Cultivo de dendê	44	8.268,86	8.679,50	13.116,72	39,45	4
Imunização e controle de pragas urbanas	36	3.893,64	4.087,00	6.176,40	23,03	4
Atividades de apoio à produção florestal	44	2.534,15	2.660,00	4.019,87	12,09	3
Serviços de cartografia, topografia e geodésia	44	1.746,60	1.833,33	2.770,59	8,33	3



Como funciona o cargo de Agrônomo

Profissionais no cargo de **Agrônomo** planejam, coordenam e executam atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais. Fiscalizam essas atividades, promovem a extensão rural, orientando produtores nos vários aspectos das atividades agrossilvipecuárias e elaboram documentação técnica e científica. Podem prestar assistência e consultoria técnicas.

Condições de trabalho

Engenheiros agrossilvipecuários trabalham em atividades da agricultura, pecuária e silvicultura, exploração florestal, pesca e aquicultura, em empresas públicas e privadas e em cooperativas de produtores. Atuam como empregados, prestadores de serviços ou servidores públicos. Há possibilidade de colocação também em órgãos públicos fiscalizadores da qualidade ou classificadores de produtos e em empresas públicas de extensão rural. Trabalham em equipe, com supervisão ocasional, a céu aberto, ficando, muitas vezes, expostos a condições climáticas adversas. Podem permanecer em condições desconfortáveis por longos períodos, sujeitos a exposição de materiais tóxicos e ruídos intensos.

O que é preciso para trabalhar de Agrônomo

As ocupações requerem o curso superior completo na área para o seu exercício. É freqüente a presença de profissionais com cursos de mestrado, doutorado ou cursos de especialização.

Principais funções dos engenheiros agrossilvipecuários

Trabalhadores no cargo de Agrônomo devem coordenar atividades agrossilvipecuárias e o uso de recursos naturais renováveis e ambientais, fiscalizar atividades agrossilvipecuárias e o uso de recursos naturais renováveis e ambientais, desenvolver tecnologia, prestar assistência e consultoria técnicas e extensão rural, demonstrar competências pessoais, planejar atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais, comunicar-se, elaborar documentação técnica e científica, executar atividades agrossilvipecuárias e do uso de recursos naturais renováveis e ambientais.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 89 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Agrônomo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
80	44	220	4.926,41	22,39
4	40	200	3.377,25	16,89
2	10	50	2.820,00	56,40
1	30	150	2.500,00	16,67
1	36	180	3.900,00	21,67
1	24	120	6.000,00	50,00



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Agrônomo no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Agrônomo** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Agrônomo Júnior: até 4 anos;
- *Agrônomo Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Agrônomo Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 39 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	2.406,12	2.406,12	2.406,12
Pequena empresa	2.291,56	2.291,56	2.291,56
Média empresa	3.611,83	3.611,83	3.611,83
Grande empresa	2.865,55	2.865,55	2.865,55



*Os salários de Agrônomo Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Agrônomo naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Agrônomo pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Aviso prévio
- Adicional noturno
- Adicional por transferência
- Descanso Semanal Remunerado
- Demissão por justa causa
- Homologação Contrato de Trabalho
- Jornada de trabalho parcial
- Trabalho Intermitente
- Vale refeição

- Seguro desemprego
- Vale transporte
- Férias
- Insalubridade
- Equiparação salarial
- Imposto de renda
- Participação Lucros da Empresa
- Jornada de trabalho
- Licenças trabalhistas

- Décimo terceiro
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Acúmulo e desvio de função
- Periculosidade
- FGTS
- Salário família
- Vale alimentação e cesta básica
- Horas extras



Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Hotelaria
- > Engenharia de software
- > Serviço social
- > Psicologia
- > Curso de ciências biológicas
- > Ciências contábeis



- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Curso de graduação em relações internacionais
- > Graduação em matemática
- > Engenharia ambiental
- > Medicina
- > Graduação em gestão ambiental

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Agrônomo no estado do Pará* é de R\$ 4.652,10 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Engenheiros agrossilvípecuários** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2221-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Engenheiros agrossilvípecuários em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Agrônomo ao longo do tempo

Salário de Agrônomo mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanço de contratações e demissões de profissionais no cargo de Agrônomo trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Agrônomo. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Agrônomo** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Agrônomo trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- [Tabela por localidade](#)
- [Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões](#)
- [Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil](#)

Levantamentos e pesquisas

- [Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível](#)
- [Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos](#)
- [Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens](#)
- [Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro](#)
- [Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária](#)

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões



COMISSÃO DE LICITAÇÃO
000070
RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO 014/2024-FUNCEL-CPL

MODALIDADE	PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
------------	-----------------------------------

DATA/HORA:	00/00/2024 AS 08H:00MIN
------------	-------------------------

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0,00

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		R\$ 3.857,10
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.857,10

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 321,43
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 428,57
Total		R\$ 750,00

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 921,42
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 115,18
C	RAT x FAP	RAT = 3%		FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 138,21
	Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)					
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 69,11
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 46,07
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 27,64
G	INCRA				0,20%	R\$ 9,21
H	FGTS				8,00%	R\$ 368,57
Total					36,8000%	R\$ 1.695,41

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	-
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 750,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.695,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.545,41

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 19,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,54
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,37
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 75,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 27,60
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 147,43
	Total	R\$ 278,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = \text{MÓDULO 1} + \text{MÓDULO 2} + \text{MÓDULO 3} - \text{exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o } 13^\circ \text{ são compensados pelo INSS}$

MÓD 1 =	3.857,10	MÓD 2 =	3.545,41	MÓD 3 =	278,14	R\$	7.680,65
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário = $BCCPA/30 =$ 256,02

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = $BCCPA/12$	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 21,34
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 1,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias} / 12] \times 0,78\%$	R\$ 2,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$ 23,35



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	RUBRICA	R\$	106,68
Total			R\$	155,47
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada				
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		R\$	-
Total			R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais		R\$	155,47
4.2	Substituto na Intrajornada		R\$	-
Total			R\$	155,47
Módulo 5 – Insumos Diversos				
5	Insumos diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes		R\$	56,21
B	Materiais		R\$	-
C	Equipamentos		R\$	-
D	Outros (especificar)			0,00
Total			R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos				
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)			-	R\$ 7.892,33
A	Custos Indiretos		5,80%	R\$ 457,75
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)			-	R\$ 8.350,08
B	Lucro		6,79%	R\$ 566,97
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)			-	R\$ 8.917,05
C	Tributos		-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	R\$ 790,32
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	R\$ 171,58
	c) IRPJ		-	-
	d) CSLL		-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)		5,00%	R\$ 519,94
Total			R\$	2.506,56
Percentual Total e Valor Total de Tributos			14,25%	R\$ 1.481,84
Base de Cálculo para os Tributos				
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo				



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.857,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.545,41
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 278,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 155,47
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.892,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.506,56
Valor Total por Empregado		R\$ 10.398,89
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 64,99



Salário de Zootecnista em todo estado do Pará

**Mestra
Online**

Estude a dist
programas c

FL INIRFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



**11/2023
atualização**

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



**28
salários**

Salários de 28 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



42h
carga horária

42h é a carga horária de trabalho semanal média de 28 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.857,10
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Faça Sua Inscriç

anhanguera

 **Cargos relacionados:**
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Veterinário
- > Médico Veterinário de Saúde Pública
- > Médico Veterinário Sanitarista
- > Medico Veterinário

Faça Sua Inscrição



Xinguera

Um **Zootecnista** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.857,10** para uma jornada de trabalho de **42 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 28 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Zootecnista CBO 2233-10 fica entre **R\$ 3.674,61** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 7.300,86**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *27 anos, Ensino Superior completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Criação de Bovinos para Corte*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Faça Sua Inscrição

Xinguera

Zootecnista é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Zootecnista é Xinguera**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Zootecnista em todo o Brasil [clcando aqui](#).

Faça uma nova busca

Salário Brasil



Tabela de salários de Zootecnista nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Zootecnista na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
--------	---------	---------------	----------------	---------------	--------------	-------

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver o salário de Zootecnista em todo o Brasil clique aqui

Setores que mais contratam Zootecnista no estado do Pará

Faça Sua Inscrição

Pará

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Zootecnista** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Zootecnista que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa



Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Criação de bovinos para corte	44	3.455,98	3.627,61	5.482,15	16,68	16
Comércio atacadista de cereais e leguminosas beneficiados, farinhas, amidos e féculas	24	1.886,32	1.980,00	2.992,24	16,50	2
Representantes comerciais e agentes do comércio de matérias-primas agrícolas e animais vivos	44	2.072,10	2.175,00	3.286,93	9,89	2
Outras atividades profissionais, científicas e técnicas	44	3.620,22	3.800,00	5.742,67	17,27	1
Criação de suínos	44	4.675,80	4.908,00	7.417,12	22,31	1
Comércio atacadista de medicamentos e drogas de uso veterinário	44	2.480,80	2.604,00	3.935,24	11,84	1
Cultivo de milho	44	14.290,34	15.000,00	22.668,45	68,18	1
Cultivo de soja	44	3.334,41	3.500,00	5.289,31	15,91	1
Fabricação de alimentos para animais	44	3.673,57	3.856,00	5.827,30	17,53	1
Criação de bovinos para leite	44	4.763,45	5.000,00	7.556,15	22,73	1

Como funciona o cargo de Zootecnista

Profissionais no cargo de **Zootecnista** praticam clínica médica veterinária em todas as suas especialidades, contribuem para o bem-estar animal, podem promover saúde pública e defesa do consumidor, exercem defesa sanitária animal, desenvolvem atividades de pesquisa e extensão, atuam nas produções industrial e tecnológica e no controle de qualidade de produtos. Fomentam produção animal, atuam nas áreas comercial agropecuária, de biotecnologia e de preservação ambiental, elaboram laudos, pareceres e atestados, assessoram a elaboração de legislação pertinente.

Condições de trabalho

Veterinários e zootecnistas os cargos dessa família CBO podem exercer suas funções nos setores cujas atividades referem-se a pecuária e serviços relacionados. De modo geral, atuam na condição de trabalhadores contratados, com carteira assinada, trabalham de forma individual e com supervisão ocasional. Desenvolvem as atividades em ambientes fechados e a céu aberto, em períodos diurnos, porém, com irregularidades de horários. Podem trabalhar em posições desconfortáveis durante longos períodos e, ainda, o trabalho pode ocorrer em situação de pressão provocando estresse constante. Algumas vezes, podem estar sujeitos a ação de materiais tóxicos, radiação, ruído intenso, riscos biológicos e baixas temperaturas.

O que é preciso para trabalhar de Zootecnista

Essas ocupações são exercidas por profissionais com escolaridade de ensino superior completo ou com formação em cursos superiores de tecnologia (tecnólogos). O exercício pleno das

funções ocorre após o período de um ano de experiência profissional.

Principais funções dos veterinários e zootecnistas

Trabalhadores no cargo de Zootecnista devem desenvolver atividades de pesquisa e extensão, assessorar na elaboração de legislação pertinente, contribuir para o bem-estar animal, promover saúde pública e defesa do consumidor, fomentar produção animal, atuar na Área de biotecnologia, elaborar laudos, pareceres e atestados, exercer defesa sanitária animal, comunicar-se, atuar na produção industrial, tecnologia e controle de qualidade de produtos, atuar na Área comercial agropecuária, atuar na preservação ambiental, demonstrar competências pessoais.



Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 28 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Zootecnista em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
23	44	220	4.046,08	18,39
3	40	200	3.659,67	18,30
2	24	120	1.980,00	16,50

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Zootecnista no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.



Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Zootecnista** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Zootecnista Júnior: até 4 anos;
- *Zootecnista Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Zootecnista Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 14 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	1.728,41	1.728,41	1.728,41
Pequena empresa	2.568,25	2.568,25	2.568,25
Média empresa	2.125,00	2.125,00	2.125,00
Grande empresa	1.500,00	1.500,00	1.500,00

*Os salários de Zootecnista Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Zootecnista naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Zootecnista pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Homologação Contrato de Trabalho
- Acúmulo e desvio de função
- Equiparação salarial
- Vale alimentação e cesta básica
- Participação Lucros da Empresa
- Licenças trabalhistas
- Décimo terceiro
- Imposto de renda
- Trabalho Intermitente

- Horas extras
- Salário família
- Adicional noturno
- Vale refeição
- Periculosidade
- Vale transporte
- Insalubridade
- Jornada de trabalho parcial
- Adicional por transferência



- FGTS
- Aviso prévio
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Descanso Semanal Remunerado
- Seguro desemprego
- Demissão por justa causa
- Jornada de trabalho
- Férias

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em matemática
- > Curso de ciências biológicas
- > Gastronomia
- > Hotelaria
- > Engenharia de software
- > Graduação em medicina veterinária
- > Curso de graduação em relações internacionais
- > Curso de logística
- > Arquitetura e urbanismo
- > Biomedicina
- > Curso de design

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Zootecnista no estado do Pará* é de R\$ 3.751,76 para uma jornada de trabalho de 42 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Veterinários e zootecnistas** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2233-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Veterinários e zootecnistas em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações

salariais com sindicatos patronais.



Evolução salarial do Zootecnista ao longo do tempo

Salário de Zootecnista mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanço de contratações e demissões de profissionais no cargo de Zootecnista trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Zootecnista. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Zootecnista** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Zootecnista trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade



Levantamentos e pesquisas

- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

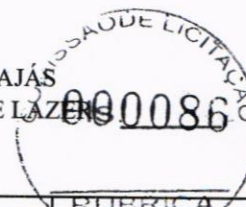
[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

COMISSÃO DE LICITAÇÃO
000085
RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PÁ	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
TOTAL		0,00	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	serviços tecnico especializado em educação fisica nivel superior	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2313-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 5.648,99	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	serviços tecnico especializado em educação fisica nivel superior	
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAIDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 5.648,99
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	RUBRICA	0,00%	R\$	-
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)				
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)				
F	Outros (especificar)				
TOTAL				R\$	5.648,99

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = $Rem/12$	R\$ 470,75
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = $[Rem + (Rem/3)] / 12$	R\$ 627,67
Total		R\$ 1.098,42

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 1.349,48
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 168,69
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%		FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 202,42
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 101,21
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 67,47
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 40,48
G	INCRA				0,20%	R\$ 13,49
H	FGTS				8,00%	R\$ 539,79
Total					36,8000%	R\$ 2.483,03

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total		R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.098,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.483,03
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 4.681,45

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 28,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 2,25
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 10,80
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 109,84
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 40,42
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 215,92
	Total	R\$ 407,34

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 5.648,99	MÓD 2 = 4.681,45	MÓD 3 = 407,34	R\$ 10.737,78
------------------	------------------	----------------	---------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 = 357,93

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 29,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	R\$ 2,24
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12 \times 0,78\%$	R\$ 3,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)] \times 2\%$	R\$ 30,79

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	R\$	149,14
Total		R\$	215,49

Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$ -
Total		R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 215,49
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
Total		R\$ 215,49

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ 56,21
B	Materiais	R\$ -
C	Equipamentos	R\$ -
D	Outros (especificar)	0,00
Total		R\$ 56,21

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 11.009,48
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 638,55
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 11.648,03
B	Lucro	6,79%	R\$ 790,90
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 12.438,93
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 1.102,46
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 239,35
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 725,30
Total			R\$ 3.496,56
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 2.067,11

Cálculo dos Tributos = (Base de Cálculo para os Tributos) x Aliquota do Tributo



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI está amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.648,99
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.681,45
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 407,34
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 215,49
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 11.009,48
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 3.496,56
Valor Total por Empregado		R\$ 14.506,04
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 90,66



Salário de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a distância
programas e cursos

FI UNIRFR Brasília

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



126
salários

Salários de 126 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



34h
carga horária

34h é a carga horária de trabalho semanal média de 126 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 2.946,02
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

[Planilh

Planilha dem
modelo de fl

Fmnnreender

+ Cargos relacionados:
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Professor de Língua Estrangeira Moderna do Ensino Fundamental
- › Professor de Artes na Educação de Jovens e Adultos do Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série
- › Professor de Geografia na Educação de Jovens e Adultos do Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série
- › Professor de Língua Estrangeira Moderna no Ensino Supletivo do Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série

- > Professor de Matemática do Ensino Fundamental
- > Professor de Ciências Naturais no Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série
- > Professor de Ciências na Educação de Jovens e Adultos do Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série
- > Professor de História do Ensino Fundamental
- > Professor de Educação Artística do Ensino Fundamental
- > Professor de Língua Portuguesa no Ensino Supletivo do Ensino Fundamental de 5ª a 8ª Série



Um **Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** ganha em média **R\$ 2.946,02** para uma jornada de trabalho de 40 horas semanais, de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto ao **eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho** amostragem de 126 salários de profissionais em empresas.

Anhangüera

A **faixa salarial** do Professor de Educação Física do Ensino Fundamental CBO 2313-15 fica entre **R\$ 2.806,64** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 5.648,99**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CIT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com 26 anos, *Ensino Superior completo*, do sexo masculino que trabalha 40h semanais em empresas do segmento de Educação Infantil - Pré-Escola.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Faça Sua Inscrição

Anhangüera

Professor de Educação Física do Ensino Fundamental é um cargo que está com demanda restrita no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 50%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Professor de Educação Física do Ensino Fundamental é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Professor de Educação Física do Ensino Fundamental em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Professor de Educação Física do Ensino Fundamental no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	2.806,64	33.679,64	701,66	16,58
	Média Salarial	2.946,02	35.352,19	736,50	17,40
	1º Quartil	1.474,66	17.695,97	368,67	8,71
	Salário Mediana	2.845,00	34.140,00	711,25	16,81
	3º Quartil	4.663,84	55.966,11	1.165,96	27,55
	Teto Salarial	5.648,99	67.787,84	1.412,25	33,37

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Professor de Educação Física do Ensino Fundamental na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	33	3.582,66	3.760,58	5.683,10	22,52	35
Canaã dos Carajás, PA	38	2.470,83	2.593,54	3.919,43	13,75	11
Parauapebas, PA	33	2.694,04	2.827,83	4.273,49	17,14	10
Marabá, PA	32	2.792,81	2.931,50	4.430,17	18,10	10

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Professor de Educação Física do Ensino Fundamental no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Professor de Educação Física do Ensino Fundamental que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Educação infantil - pré-escola	30	2.583,31	2.711,60	4.097,86	18,04	31
Ensino fundamental	28	2.937,27	3.083,14	4.659,33	22,23	19
Atividades de condicionamento físico	42	1.575,75	1.654,00	2.499,57	7,85	13
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	37	2.908,65	3.053,10	4.613,94	16,59	10
Administração pública em geral	23	2.725,64	2.861,00	4.323,63	24,88	8
Ensino médio	33	4.830,42	5.070,30	7.662,39	30,73	8
Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte	40	3.198,31	3.357,14	5.073,41	16,79	7
Cursos preparatórios para concursos	33	3.722,84	3.907,72	5.905,46	23,54	5
Ensino de idiomas	44	3.204,37	3.363,50	5.083,02	15,29	4
Comércio varejista de artigos de colchoaria	44	2.667,53	2.800,00	4.231,44	12,73	4



Como funciona o cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental

Profissionais no cargo de **Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** promovem a educação dos (as) alunos (as) por intermédio dos seguintes componentes curriculares: língua portuguesa, matemática, ciências naturais, geografia, história, educação artística, educação física e línguas estrangeiras modernas, de 5ª a 8ª série do ensino fundamental. Planejam cursos, aulas e atividades escolares, avaliam processo de ensino-aprendizagem e seus resultados, registram práticas escolares de caráter pedagógico, desenvolvem atividades de estudo, participam das atividades educacionais e comunitárias da escola. Para o desenvolvimento das atividades é mobilizado um conjunto de capacidades comunicativas.

Condições de trabalho

Professores de nível superior no ensino fundamental de quinta a oitava série trabalham com clientela de diferentes faixas etárias, oriundas de comunidades com diferentes contextos culturais e sociais, em escolas ou instituições de ensino das redes públicas federal, estadual, municipal e da rede privada e ONG. Predominantemente, trabalham em zonas urbanas, como empregados registrados em carteira. Desenvolvem suas atividades de forma individual e em equipe, com supervisão ocasional, em locais próprios à atividade de ensino e também em locais improvisados, em horários irregulares. Em algumas atividades, alguns profissionais podem estar expostos aos efeitos do ruído intenso e à fadiga originária do trabalho sob pressão.

O que é preciso para trabalhar de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental

O exercício dessas ocupações requer ensino superior completo na área. Na rede pública de ensino requer-se concurso público.

Principais funções dos professores de nível superior no ensino fundamental de quinta a oitava série

Trabalhadores no cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental devem avaliar o processo de ensino-aprendizagem e seus resultados, participar das atividades educacionais e comunitárias da escola, planejar cursos, aulas e atividades escolares, estudar, promover a educação dos alunos, demonstrar competências pessoais, registrar práticas escolares de caráter pedagógico, comunicar-se.

Concursados e contratados para empregos públicos



Profissionais no **cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** trabalhando em todo estado do Pará também podem almejar um *emprego público* através de *concurso*. Dentro da pesquisa, **8 profissionais** são concursados com um **salário de R\$ 2.861,00** para uma jornada de 23 horas semanais.

Seguir uma **carreira concursada de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** não parece ser uma boa idéia, já que o **salário no setor público é cerca de 3% menor** do que a média salarial do setor privado. Talvez compense pela estabilidade e jornada de trabalho menor, mas precisaria pesar bem os prós e contras.

Lembrando que quando um **Professor de Educação Física do Ensino Fundamental é concursado e contratado como agente público** em todo estado do Pará, ele também entra como regime CLT, ou seja, ele poderá exercer a função como emprego público na administração direta ou indireta, em empresas públicas, sociedades de economia mista e em fundações públicas de direito privado.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 126 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Professor de Educação Física do Ensino Fundamental em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
37	40	200	3.403,63	17,02
34	44	220	2.668,58	12,13
15	20	100	2.253,80	22,54
7	30	150	5.352,00	35,68
4	35	175	2.025,23	11,57
4	36	180	2.458,65	13,66



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Professor de Educação Física do Ensino Fundamental Júnior: até 4 anos;
- *Professor de Educação Física do Ensino Fundamental Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Professor de Educação Física do Ensino Fundamental Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 53 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Júnior	Pleno	Sênior
MEI e Micro empresa	1.322,49	1.322,49	1.322,49
Pequena empresa	1.609,51	1.609,51	1.609,51
Média empresa	2.332,53	2.332,53	2.332,53
Grande empresa	---	---	---

*Os salários de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Professor de Educação Física do Ensino Fundamental naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Professor de Educação Física do Ensino Fundamental pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas



- Rescisão de contrato de trabalho
 - Demissão por justa causa
 - Licenças trabalhistas
 - Acúmulo e desvio de função
 - Adicional noturno
 - Jornada de trabalho parcial
 - Adicional por transferência
 - FGTS
 - Descanso Semanal Remunerado
-
- Vale transporte
 - Salário família
 - Jornada de trabalho
 - Participação Lucros da Empresa
 - Aviso prévio
 - Trabalho Intermitente
 - Homologação Contrato de Trabalho
 - Décimo terceiro
 - Insalubridade
-
- Seguro desemprego
 - INSS
 - Imposto de renda
 - Horas extras
 - Equiparação salarial
 - Vale alimentação e cesta básica
 - Férias
 - Vale refeição
 - Periculosidade

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Curso de design
- > Farmácia
- > Engenharia elétrica
- > Graduação em odontologia
- > Ciências da computação
- > Engenharia de software
- > Direito
- > Graduação em matemática
- > Gastronomia
- > Graduação em sistemas de informação
- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Enfermagem

Piso Salarial 2024



O valor do *piso salarial 2024 de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental no estado do Pará* é de R\$ 2.865,56 para uma jornada de trabalho de 34 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Professores de nível superior no ensino fundamental de quinta a oitava série** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2313-15**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Professores de nível superior no ensino fundamental de quinta a oitava série em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Professor de Educação Física do Ensino Fundamental ao longo do tempo

Salário de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanço de contratações e demissões de profissionais no cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Professor de Educação Física do Ensino Fundamental. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:



[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Professor de Educação Física do Ensino Fundamental trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

04/01/2024, 12:18

Professor de Educação Física do Ensino Fundamental - Salário

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)



[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

UNION SAUDE COTACAO
FIS. 000102
RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0.00

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços técnicos em mecatrônica robótica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 3001-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 3.746,94
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Serviços técnicos em mecatrônica robótica
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		R\$ 3.746,94
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	3.746,94

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 312,25
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 416,33
Total		R\$ 728,58

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 895,10
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 111,89
C	Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 134,27	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 67,13
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 44,76
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 26,85
G	INCRA				0,20%	R\$ 8,95
H	FGTS				8,00%	R\$ 358,04
Total					36,8000%	R\$ 1.646,99

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	-
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche	-	sumiu
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
Total		R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 728,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.646,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 3.475,57

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 18,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,49
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,16
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 72,86
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 26,81
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 143,22
Total		R\$ 270,19

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	3.746,94	MÓD 2 =	3.475,57	MÓD 3 =	270,19	R\$	7.492,70
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 = 249,76

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 20,81
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	R\$ 1,56
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12 \times 0,78\%$	R\$ 2,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + (SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$ 22,89

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	104,07
Total		R\$	151,77
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	151,77
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	151,77
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 7.700,68
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 446,64
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 8.147,32
B	Lucro	6,79%	R\$ 553,20
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 8.700,52
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 771,12
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 167,42
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaa dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 507,32
Total		R\$	2.445,70
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.445,86

Cálculo dos Tributos = $(\text{Base de Cálculo para os Tributos} \times \text{Aliquota do Tributo})$

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.746,94
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.475,57
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 270,19
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 151,77
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.700,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.445,70
Valor Total por Empregado		R\$ 10.146,38
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 63,41



Salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo estado do Pará



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br junto ao Novo CAGED .



32
salários

Salários de 32 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



44h
carga horária

44h é a carga horária de trabalho semanal média de 32 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.746,94
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Cargos relacionados: (Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Técnico em Mecatrônica - Robótica
- > Técnico em Mecatrônica - Automação da Manufatura
- > Técnico em Automação Industrial



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu



Um **Técnico em Manutenção Mecatrônica** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.746,94** para uma jornada de trabalho de **44 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 32 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Técnico em Manutenção Mecatrônica CBO 3001-05 fica entre **R\$ 3.569,67** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 8.200,75**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **35 anos**, *Ensino Médio completo*, do *sexo masculino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Comércio Varejista de Produtos Saneantes Domissanitários*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Técnico em Manutenção Mecatrônica é um cargo que está estagnado no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos igualdade nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Técnico em Manutenção Mecatrônica é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Técnico em Manutenção Mecatrônica no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.569,67	42.835,99	892,42	16,37
	Média Salarial	3.746,94	44.963,25	936,73	17,18
	1º Quartil	1.581,70	18.980,40	395,43	7,25
	Salário Mediana	2.673,00	32.076,00	668,25	12,25
	3º Quartil	6.770,60	81.247,20	1.692,65	31,04
	Teto Salarial	8.200,75	98.409,05	2.050,19	37,60

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem, o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Técnico em Manutenção Mecatrônica nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Técnico em Manutenção Mecatrônica na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver ver o salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica em todo o Brasil clique aqui						

Setores que mais contratam Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará



Cupom de Desconto Liberado

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Técnico em Manutenção Mecatrônica que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Comércio varejista de produtos saneantes domissanitários	44	1.904,19	1.998,75	3.020,57	9,09	4
Metalurgia de outros metais não-ferrosos e suas ligas	44	6.743,13	7.078,00	10.696,49	32,17	3
Fabricação de cervejas e chopes	44	2.668,80	2.801,33	4.233,46	12,73	3
Instalação e manutenção elétrica	41	1.752,00	1.839,00	2.779,15	8,90	3
Fabricação de madeira laminada e de chapas de madeira compensada, prensada e aglomerada	44	3.192,46	3.351,00	5.064,13	15,23	2
Comércio varejista especializado de eletrodomésticos e equipamentos de áudio e vídeo	44	1.333,76	1.400,00	2.115,72	6,36	2
Fabricação de biocombustíveis	44	1.619,57	1.700,00	2.569,09	7,73	2
Fabricação de óleos vegetais em bruto	44	5.667,55	5.949,00	8.990,31	27,04	2
Fabricação de celulose e outras pastas para a fabricação de papel	42	6.544,02	6.869,00	10.380,64	32,71	2
Fabricação de móveis com predominância de madeira	44	2.660,38	2.792,50	4.220,11	12,69	2



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu



Como funciona o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica

Profissionais no cargo de **Técnico em Manutenção Mecatrônica** auxiliam os engenheiros em projetos, programas, controle, instalação e manutenção de sistemas de automação. Analisam especificações para aquisição de componentes e equipamentos. Atuam em equipe, podendo coordená-la.

Condições de trabalho

Técnicos em mcatrônica trabalham em atividades de engenharia de projetos de automação de processos, produtos e de manutenção, nas indústrias automobilística, informática, eletrônica, mecânica e química, dentre outras. Trabalham em equipe, com supervisão ocasional de profissionais de nível superior. Os trabalhadores são assalariados, com carteira assinada. Algumas das atividades exercidas podem estar sujeitas a ruídos, altas temperaturas e material tóxico.

O que é preciso para trabalhar de Técnico em Manutenção Mecatrônica

O acesso ao trabalho dessas ocupações ocorre por meio de curso técnico de nível médio específico de mcatrônica ou formações afins como automação industrial, robótica, mecânica, eletrônica, eletromecânica ou técnico em manutenção, seguidas de especializações complementares e atualização contínuas, por tratar-se de área profissional em que o ritmo das inovações tecnológicas é acelerado. A atuação como técnico titular ocorre normalmente com um ano de experiência na área, trabalhando sob supervisão de profissionais mais experientes.

Principais funções dos técnicos em mcatrônica

Trabalhadores no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica devem projetar sistemas de automação, coordenar equipes de trabalho, analisar tecnicamente a aquisição de componentes, equipamentos e sistemas de automação, realizar manutenção de sistemas de automação, programar controle de automação de sistemas, participar da elaboração da documentação técnica de sistemas de automação, demonstrar competências pessoais, instalar sistemas de automação.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 32 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Técnico em Manutenção Mecatrônica

em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.



Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
29	44	220	3.595,69	16,34
2	42	210	6.869,00	32,71
1	36	180	1.889,00	10,49



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível I: até 4 anos;
- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 16 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	1.566,75	1.566,75	1.566,75
Pequena empresa	2.866,75	2.866,75	2.866,75
Média empresa	2.174,00	2.174,00	2.174,00
Grande empresa	2.031,93	2.031,93	2.031,93

*Os salários de Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Técnico em Manutenção Mecatrônica Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.



Direitos trabalhistas

- FGTS
- Seguro desemprego
- Participação Lucros da Empresa
- Vale transporte
- Vale alimentação e cesta básica
- INSS
- Rescisão de contrato de trabalho
- Jornada de trabalho parcial
- Demissão por justa causa
- Acúmulo e desvio de função
- Adicional noturno
- Insalubridade
- Descanso Semanal Remunerado
- Salário família
- Vale refeição
- Décimo terceiro
- Aviso prévio
- Licenças trabalhistas
- Homologação Contrato de Trabalho
- Jornada de trabalho
- Adicional por transferência
- Férias
- Periculosidade
- Trabalho Intermitente
- Equiparação salarial
- Horas extras
- Imposto de renda

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em medicina veterinária
- > Educação física
- > Administração
- > Pedagogia
- > Arquitetura e urbanismo

- > Serviço social
- > Ciências da computação
- > Nutrição
- > Biomedicina
- > Enfermagem
- > Engenharia de software



Piso Salarial 2024



Anúncios Google

Não exibir mais este anúncio

Anúncio? Por qu

O valor do *piso salarial 2024 de Técnico em Manutenção Mecatrônica no estado do Pará* é de R\$ 3.644,60 para uma jornada de trabalho de 44 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Técnicos em mecatrônica** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3001-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Técnicos em mecatrônica em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Técnico em Manutenção Mecatrônica ao longo do tempo

Salário de Técnico em Manutenção Mecatrônica mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:



[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Técnico em Manutenção Mecatrônica. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Técnico em Manutenção Mecatrônica** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Técnico em Manutenção Mecatrônica trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0,00

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	serviços de administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 4110-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 3.312,55
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	serviços de administrativo
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 3.312,55
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.312,55

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 276,05
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 368,06
Total		R\$ 644,11

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 791,33
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 98,92
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 118,70
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 59,35
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 39,57
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 23,74
G	INCRA	0,20%	R\$ 7,91
H	FGTS	8,00%	R\$ 316,53
Total		36,8000%	R\$ 1.456,05

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total		R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 644,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.456,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 3.200,16

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 16,49
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 5% de rotatividade	R\$ 6,33
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30) x 7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 64,41
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,70
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3 x Férias)] x 100% dos empregados	R\$ 126,61
Total		R\$ 238,86

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	3.312,55	MÓD 2 =	3.200,16	MÓD 3 =	238,86	R\$	6.751,57
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 = 225,05

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 1 dia]/12	R\$ 18,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30) x 5 dias/12 x 1,5%	R\$ 1,41
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 15 dias/12] x 0,78%	R\$ 2,19
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%	R\$ 21,09

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12	R\$	93,77
Total		R\$	137,21
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	137,21
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	137,21
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 6.944,99
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 402,81
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 7.347,80
B	Lucro	6,79%	R\$ 498,92
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 7.846,72
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	R\$ 695,45
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	R\$ 150,99
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)		5,00%	R\$ 457,53
Total		R\$	2.205,70
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.303,97
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.312,55
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.200,16
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 238,86
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 137,21
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 6.944,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.205,70
Valor Total por Empregado		R\$ 9.150,69
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 57,19



Assistente Administrativo - Salário 2024 / PA

Chevrolet Celta Super
1.0 VHC (Flex) 2p 2008

Chevrolet Meriva
Maxx 1.4 (Flex) 2011

Honda City LX 1.5
CVT (Flex) 2014

Por Cesar - Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024

CBO: 4110-10

Um **Assistente Administrativo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.928,46** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 1.875,79** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.312,55**.

Chevrolet Celta
Super 1.0 VHC (Flex) ...

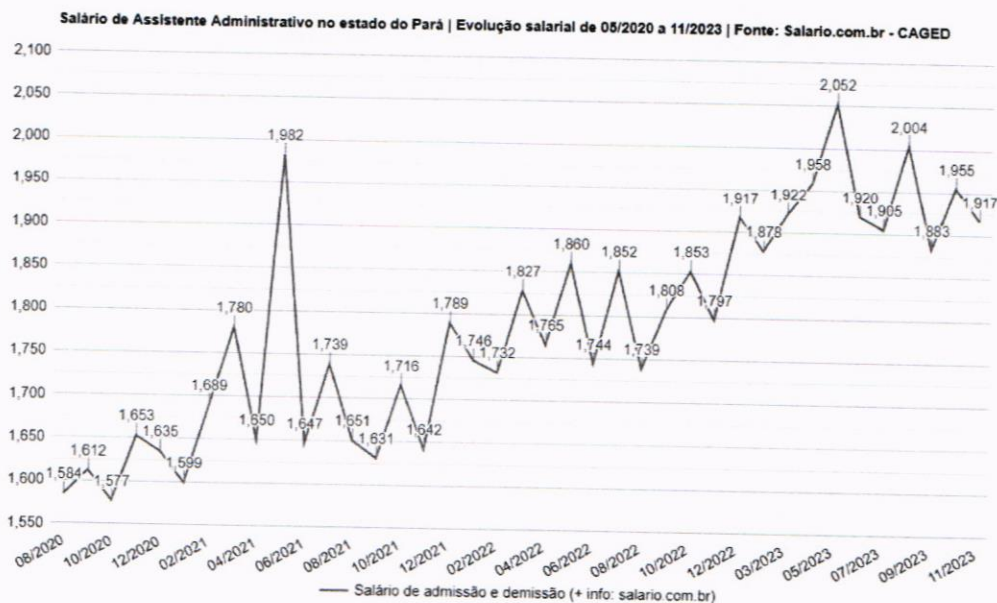
Chevrolet N
Maxx 1.4 (Fle

O cargo de Assistente Administrativo CBO 4110-10 trabalhando no estado do Pará, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com *19 anos*, **ensino médio completo**, do sexo *feminino* que *trabalha 44h por semana* em empresas que atuam no segmento de *Serviços combinados de escritório e apoio administrativo*.

Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados pelo Novo CAGED, que engloba dados do CAGED, eSocial e Empregador Web do Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 16.136 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Assistente Administrativo**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Salário de Assistente Administrativo - Série histórica no estado do Pará



Profissões relacionadas:

- Auxiliar de Cartório
- Auxiliar de Seguros
- Conferente de Documentação de Importação e Exportação
- Coordenador de Microcrédito
- Assessor de Microcrédito
- Assistente de Escritório
- Agente de Microfinanças
- Auxiliar Técnico de Seguros
- Controlador de Estatística
- Conferente de Exportação
- Agente de Microcrédito

Chevrolet Celta Super
1.0 VHC (Flex) 2p 2008

Honda City LX 1.5
CVT (Flex) 2014

Honda Fit DX 1.4
(Flex) 2013

O que faz um Assistente Administrativo



1. auxiliar no controle de pessoal (afastamentos, férias, horas extras...);
2. localizar documentos;
3. demonstrar criatividade;
4. atualizar dados de planejamento;
5. encaminhar protocolos internos;
6. solicitar entrega de documentos;
7. verificar documentos;
8. levantar a necessidade de material;
9. requisitar pagamentos;
10. transmitir credibilidade;
11. identificar irregularidades nos documentos;
12. digitar notas de lançamentos contábeis;
13. coletar referências pessoais;
14. demonstrar autocontrole;
15. demonstrar capacidade de observação;
16. acompanhar notificações de não conformidade;
17. localizar processos administrativos;
18. preencher formulários e/ou cadastros;
19. receber clientes e/ou fornecedores;
20. preparar minutas;
21. **ver mais...**

Cálculo salarial para Assistente Administrativo



Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

	Piso Salarial
SALÁRIO MENSAL	1.876
SALÁRIO ANUAL	22.510
SALÁRIO SEMANAL	469
SALÁRIO/HORA	8,71
	Média Salarial
SALÁRIO MENSAL	1.928
SALÁRIO ANUAL	23.142
SALÁRIO SEMANAL	482
SALÁRIO/HORA	8,96
	1º Quartil
SALÁRIO MENSAL	1.359
SALÁRIO ANUAL	16.309
SALÁRIO SEMANAL	340
SALÁRIO/HORA	6,31
	Salário Mediana
SALÁRIO MENSAL	1.679
SALÁRIO ANUAL	20.148
SALÁRIO SEMANAL	420
SALÁRIO/HORA	7,80
	3º Quartil
SALÁRIO MENSAL	2.735
SALÁRIO ANUAL	32.818
SALÁRIO SEMANAL	684

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

SALÁRIO/HORA	12,70
	Teto Salarial
SALÁRIO MENSAL	3.313
SALÁRIO ANUAL	39.751
SALÁRIO POR SEMANA	828
SALÁRIO/HORA	15,39

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Assistente Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Assistente Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.



Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Assistente Administrativo é um cargo que está em alta no mercado de trabalho do estado do Pará nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos um **aumento de 1.05%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Assistente Administrativo segundo levantamento do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.

Salário Brasil

Quanto ganha um Assistente Administrativo nas principais cidades do PA

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Assistente Administrativo na localidade



CIDADE	Belém
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.941,52
MÉDIA SALARIAL	1.996,03
TETO SALARIAL	3.016,46
SALÁRIO/HORA	9,31
TOTAL	5.070

CIDADE	Parauapebas
JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.015,40
MÉDIA SALARIAL	2.071,99
TETO SALARIAL	3.131,25
SALÁRIO/HORA	9,55
TOTAL	1.446

CIDADE	Ananindeua
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.869,93
MÉDIA SALARIAL	1.922,44
TETO SALARIAL	2.905,24
SALÁRIO/HORA	8,89
TOTAL	1.205

CIDADE	Marabá
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.781,96
MÉDIA SALARIAL	1.832,00
TETO SALARIAL	2.768,57
SALÁRIO/HORA	8,46
TOTAL	987

CIDADE	Santarém
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.662,18
MÉDIA SALARIAL	1.708,85
TETO SALARIAL	2.582,46
SALÁRIO/HORA	7,95
TOTAL	732

CIDADE	Barcarena
JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.054,59

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Assistente Administrativo em todo o Brasil.



MÉDIA SALARIAL	2.112,28
TETO SALARIAL	3.192,14
SALÁRIO/HORA	9,87
TOTAL	548
CIDADE	Castanhal
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.693,06
MÉDIA SALARIAL	1.740,60
TETO SALARIAL	2.630,45
SALÁRIO/HORA	8,08
TOTAL	509
CIDADE	Paragominas
JORNADA	44
PISO SALARIAL	1.898,65
MÉDIA SALARIAL	1.951,96
TETO SALARIAL	2.949,85
SALÁRIO/HORA	8,96
TOTAL	445
CIDADE	Canaã dos Carajás
JORNADA	43
PISO SALARIAL	2.051,53
MÉDIA SALARIAL	2.109,14
TETO SALARIAL	3.187,39
SALÁRIO/HORA	9,77
TOTAL	407
CIDADE	Redenção
JORNADA	43
PISO SALARIAL	1.780,41
MÉDIA SALARIAL	1.830,40
TETO SALARIAL	2.766,16
SALÁRIO/HORA	8,43
TOTAL	394

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Assistente Administrativo em todo o Brasil.

Setores que mais contratam Assistente Administrativo no estado do Pará



Tipo de empresas que mais contratam Assistente Administrativo no estado

CNAE:	8211-3/00
SEGMENTO:	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.839,33
MÉDIA SALARIAL:	1.930,67
TETO SALARIAL:	2.917,69
SALÁRIO/HORA:	8,90
TOTAL:	765
CNAE:	4120-4/00
SEGMENTO:	Construção de edifícios
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	2.086,29
MÉDIA SALARIAL:	2.189,90
TETO SALARIAL:	3.309,44
SALÁRIO/HORA:	10,12
TOTAL:	410
CNAE:	8121-4/00
SEGMENTO:	Limpeza em prédios e em domicílios
JORNADA:	42
PISO SALARIAL:	1.940,90
MÉDIA SALARIAL:	2.037,29
TETO SALARIAL:	3.078,81
SALÁRIO/HORA:	9,76
TOTAL:	360
CNAE:	4930-2/02
SEGMENTO:	Transporte rodoviário de carga, exceto produtos perigosos e mudanças, intermunicipal,



JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.755,11
MÉDIA SALARIAL:	1.842,27
TETO SALARIAL:	2.784,09
SALÁRIO/HORA:	8,48
TOTAL:	345
CNAE:	6920-6/01
SEGMENTO:	Atividades de contabilidade
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.569,39
MÉDIA SALARIAL:	1.647,33
TETO SALARIAL:	2.489,49
SALÁRIO/HORA:	7,58
TOTAL:	272
CNAE:	8111-7/00
SEGMENTO:	Serviços combinados para apoio a edifícios
JORNADA:	44
PISO SALARIAL:	3.196,72
MÉDIA SALARIAL:	3.355,47
TETO SALARIAL:	5.070,89
SALÁRIO/HORA:	15,42
TOTAL:	263
CNAE:	8411-6/00
SEGMENTO:	Administração pública em geral
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.624,28
MÉDIA SALARIAL:	1.704,94
TETO SALARIAL:	2.576,55
SALÁRIO/HORA:	7,88
TOTAL:	226
CNAE:	7112-0/00
SEGMENTO:	Serviços de engenharia
JORNADA:	44
PISO SALARIAL:	2.061,75
MÉDIA SALARIAL:	2.164,14
TETO SALARIAL:	3.270,51
SALÁRIO/HORA:	9,91
TOTAL:	216
CNAE:	4744-0/99
SEGMENTO:	Comércio varejista de materiais de construção em geral
JORNADA:	43
PISO SALARIAL:	1.584,31
MÉDIA SALARIAL:	1.662,99
TETO SALARIAL:	2.513,16
SALÁRIO/HORA:	7,66
TOTAL:	212

Descrição da ocupação de Assistente Administrativo

Profissionais no cargo de **Assistente Administrativo** executam serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e logística, atendem fornecedores e clientes, fornecendo e recebendo informações sobre produtos e serviços, tratam de documentos variados, cumprindo todo o procedimento necessário referente aos mesmos. Atuam na concessão de microcrédito a microempresários, atendendo clientes em campo e nas agências, prospectando clientes nas comunidades.



Condições de trabalho

Agentes, assistentes e auxiliares administrativos trabalham nos mais variados ramos de atividades públicas ou privadas. São empregados com carteira e se organizam em equipe, tendo supervisão ocasional. O ambiente de trabalho é fechado e o horário é diurno. A categoria de auxiliares foi extinta nos órgãos públicos e suas funções são realizadas pelos assistentes administrativos. Já no caso da área privada, a categoria de auxiliares e ajudantes parece estar em processo de extinção e suas funções sendo incorporadas pelos assistentes ou pelos estagiários. Os agentes de microcrédito atuam junto às comunidades, em ambientes abertos.

Exigências do mercado de trabalho para Assistente Administrativo

Para o acesso às ocupações dessa família ocupacional requer-se o ensino médio completo, um a dois anos de experiência profissional e para algumas das ocupações, curso básico de qualificação.

Principais funções dos agentes, assistentes e auxiliares administrativos

Trabalhadores no cargo de Assistente Administrativo devem preencher documentos, executar rotinas de apoio na Área de recursos humanos, prospectar clientes, atender clientes e/ou fornecedores, preparar relatórios, formulários e planilhas, tratar documentos, prestar apoio logístico, acompanhar processos administrativos, demonstrar competências pessoais.

Quanto ganha um Assistente Administrativo concursado



Profissionais **com ensino médio completo** contratados para exercer **cargos públicos** no estado do Pará, ganham cerca de **R\$ 1.704,94** mensais para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais em média, de acordo com uma amostragem de **226 profissionais concursados contratados**.

Um **Assistente Administrativo concursado** no estado do Pará, também entra como regime CLT, ou seja, ele poderá exercer a função como emprego público na administração direta ou indireta, em empresas públicas, sociedades de economia mista e em fundações públicas de direito privado.

Quanto ganha um Assistente Administrativo por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 16136 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Assistente Administrativo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.



Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

TOTAL:	13.499
JORNADA:	44
REF.:	220
SALÁRIO MENSAL:	1.907,82
SALÁRIO HORA:	8,67
TOTAL:	1.887
JORNADA:	40
REF.:	200
SALÁRIO MENSAL:	2.029,52
SALÁRIO HORA:	10,15
TOTAL:	153
JORNADA:	30
REF.:	150
SALÁRIO MENSAL:	1.759,61
SALÁRIO HORA:	11,73
TOTAL:	151
JORNADA:	36
REF.:	180
SALÁRIO MENSAL:	1.841,30
SALÁRIO HORA:	10,23
TOTAL:	110
JORNADA:	42
REF.:	210
SALÁRIO MENSAL:	1.990,12
SALÁRIO HORA:	9,48
TOTAL:	68
JORNADA:	43
REF.:	215
SALÁRIO MENSAL:	1.699,15
SALÁRIO HORA:	7,90

No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir diariamente.

Salários Nível I, Nível II e Nível III para Assistente Administrativo



Um **Assistente Administrativo Nível I** ganha em média R\$ 1.971,89, o **Nível II recebe cerca de R\$ 2.270,10**, já o **Nível III tem uma média salarial de R\$ 3.407,94** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Metodologia: Salários de 7623 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

	Micro
NÍVEL 1	1.901,02
NÍVEL 2	2.050,13
NÍVEL 3	2.619,05
	Pequenas
NÍVEL 1	1.946,57
NÍVEL 2	2.095,68
NÍVEL 3	2.664,60
	Médias
NÍVEL 1	2.101,46
NÍVEL 2	2.250,56
NÍVEL 3	2.819,48
	Grandes Empresas
NÍVEL 1	2.219,51
NÍVEL 2	2.368,61
NÍVEL 3	2.937,53

- *Assistente Administrativo Nível I: até 4 anos;
- *Assistente Administrativo Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Assistente Administrativo Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Piso Salarial 2024 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Pará



O valor do *piso salarial 2024 de Assistente Administrativo no estado do Pará* é de R\$ 1.875,79 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Agentes, assistentes e auxiliares administrativos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 4110-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Agentes, assistentes e auxiliares administrativos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Salário base para aprendiz

Em um total de **4682** aprendizes contratados e demitidos no estado do Pará durante o período da pesquisa, o *salário médio de um aprendiz no cargo de Assistente Administrativo* é de **R\$ 658,55** para uma jornada de trabalho de cerca de 23 horas semanais.

Salário para PCDs no cargo

De acordo com a pesquisa com 305 salários de pessoas com deficiência no cargo de Assistente Administrativo, a média salarial no estado do Pará é de **R\$ 1.920,93** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais em média.

O salário médio aqui mostrado não difere o tipo de deficiência do trabalhador, podendo esta ser permanente, até mesmo um trabalhador readaptado que retorna de afastamento do trabalho pelo INSS.



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[Sobre nossos dados](#)[Onde usam nossos dados](#)[Termos de Uso](#)[Política de Privacidade](#)[Sobre nós](#)[Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

MISSAOUE LICITACAO
000138
FIS. _____
RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida	
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
TOTAL		0,00	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	serviço de monitor dentro dos ônibus	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 3341-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 1.342,39	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	serviço de monitor dentro dos ônibus	
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 1.342,39
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.342,39
Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.			
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$	111,87
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12	R\$	149,15
Total			R\$ 261,02
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.			
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.			
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 320,68
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,09
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3% FAP = 1,0000 3,00%	R\$ 48,10
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 24,05
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 16,03
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,62
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,21
H	FGTS	8,00%	R\$ 128,27
Total			36,8000% R\$ 590,05
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.			
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.			
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.			
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$	1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		sumiu
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total			R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 261,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 590,05
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 1.951,07

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 6,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	R\$ 2,57
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 26,10
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 9,60
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	R\$ 51,31
Total		R\$ 96,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 1.342,39	MÓD 2 = 1.951,07	MÓD 3 = 96,79	R\$ 3.390,25
------------------	------------------	---------------	--------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	113,01	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$ 9,42		
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$ 0,71		
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%	R\$ 1,10		
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)] x 2%	R\$ 12,91		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	R\$	47,09
Total		R\$	71,23
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	71,23
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	71,23
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0.00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 3.517,69
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 204,03
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.721,72
B	Lucro	6,79%	R\$ 252,70
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 3.974,42
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 352,25
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 76,48
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 231,74
Total		R\$	1.117,20
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 660,47
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.342,39
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.951,07
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 96,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 71,23
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.517,69
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.117,20
Valor Total por Empregado		R\$ 4.634,89
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 28,97



Salário de Monitor de Transporte Escolar em todo estado do Pará

**Mestra
Online**

Estude a dis
programas c

FI INIBFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



**11/2023
atualização**

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



**480
salários**

Salários de 480 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



40h
carga horária

40h é a carga horária de trabalho semanal média de 480 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 1.342,39
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Faça Sua Inscrição

Anhanguera

 **Cargos relacionados:**
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Agente Educador
- › Inspetor de Alunos de Escola Publica
- › Inspetor de Alunos
- › Inspetor de Alunos de Escola Privada
- › Monitor de Alunos
- › Auxiliar Técnico de Educação

- > Bedel
- > Agente de Organização Escolar



Um **Monitor de Transporte Escolar** trabalh
1.342,39 para uma jornada de trabalho de 4
Salario.com.br junto a **dados oficiais divulç**
Web pelo Ministério do Trabalho e Empre
profissionais admitidos e desligados oficialme

Anhanguera

A **faixa salarial** do Monitor de Transporte Escolar varia entre **R\$ 1.127,00** (mínimo do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 1.781,85**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *32 anos, Ensino Médio completo, do sexo feminino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Transporte Escolar*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Monitor de Transporte Escolar é um cargo
trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Nover**
nas contratações formais com carteira assina

Anhanguera

A cidade com mais ocorrências de contratação
mais vagas de emprego para Monitor de Transporte Escolar é Maracanã .

Você pode ver a pesquisa salarial para Monitor de Transporte Escolar em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Monitor de Transporte Escolar no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.278,88	15.346,61	319,72	6,32
	Média Salarial	1.342,39	16.108,73	335,60	6,64
	1° Quartil	1.245,19	14.942,25	311,30	6,16
	Salário Mediana	1.315,00	15.780,00	328,75	6,50
	3° Quartil	1.471,10	17.653,26	367,78	7,27
	Teto Salarial	1.781,85	21.382,15	445,46	8,81

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Monitor de Transporte Escolar negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Monitor de Transporte Escolar da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1° Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3° Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Monitor de Transporte Escolar nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Monitor de Transporte Escolar na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Maracanã, PA	44	1.262,27	1.324,95	2.002,31	6,04	86
Canaã dos Carajás, PA	44	1.503,46	1.578,13	2.384,91	7,17	85
Marabá, PA	44	1.250,58	1.312,69	1.983,77	5,97	70
Bragança, PA	18	1.193,49	1.252,75	1.893,20	13,92	53
Vigia, PA	40	1.154,66	1.212,00	1.831,61	6,06	48
Itupiranga, PA	44	1.249,89	1.311,96	1.982,67	5,96	47
Novo Repartimento, PA	44	1.249,20	1.311,23	1.981,57	5,96	39
Ananindeua, PA	44	1.252,81	1.315,02	1.987,30	5,98	18
Igarapu, PA	40	1.184,38	1.243,20	1.878,76	6,22	15
Paragominas, PA	44	1.232,40	1.293,60	1.954,93	5,88	15

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Monitor de Transporte Escolar em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Monitor de Transporte Escolar no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Monitor de Transporte Escolar** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Monitor de Transporte Escolar que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Transporte escolar	41	1.338,25	1.404,71	2.122,84	6,79	244
Construção de edifícios	44	1.244,28	1.306,08	1.973,78	5,94	53
Transporte rodoviário coletivo de passageiros, com itinerário fixo, intermunicipal	40	1.154,66	1.212,00	1.831,61	6,06	48
Aluguel de máquinas e equipamentos para construção sem operador	44	1.249,89	1.311,96	1.982,67	5,96	47
Comércio a varejo de peças e acessórios novos para veículos automotores	18	1.154,66	1.212,00	1.831,61	13,47	29
Locação de mão-de-obra temporária	44	1.252,81	1.315,02	1.987,30	5,98	18
Obras de urbanização - ruas, praças e calçadas	40	1.184,38	1.243,20	1.878,76	6,22	15
Comércio varejista de artigos de colchoaria	44	1.186,10	1.245,00	1.881,48	5,66	12
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	44	1.434,41	1.505,64	2.275,37	6,91	9
Cursos preparatórios para concursos	26	1.257,55	1.320,00	1.994,82	10,15	3



Como funciona o cargo de Monitor de Transporte Escolar

Profissionais no cargo de **Monitor de Transporte Escolar** cuidam da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola e durante o transporte escolar. Inspeccionam o comportamento dos alunos no ambiente escolar e durante o transporte escolar. Orientam alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários, ouvem reclamações e analisam fatos. Prestam apoio às atividades acadêmicas, controlam as atividades livres dos alunos, orientando entrada e saída de alunos, fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres. Organizam ambiente escolar e providenciam manutenção predial.

Condições de trabalho

Inspetores de alunos trabalham em estabelecimento de ensino público, privado ou em escolas livres. São estatutários ou celetistas. Atuam em equipe, em locais abertos ou fechados, em período diurno ou noturno, sob supervisão ocasional de diretores ou secretários de escola. Podem permanecer em pé por períodos longos, em locais ruidosos. Os profissionais que atuam em escola pública assumem, também, funções pertinentes a outros profissionais administrativos e pedagógicos como, por exemplo, ouvir reclamações de professores sobre ameaças de alunos em áreas de violência, orientar alunos e fazer pequenos reparos nas escolas.

O que é preciso para trabalhar de Monitor de Transporte Escolar

O exercício dessas ocupações requer ensino fundamental (inspetor de alunos de escola pública) e ensino médio (inspetor de alunos de escola privada). O inspetor de alunos de escola pública é recrutado por meio de concurso público.

Principais funções dos inspetores de alunos

Trabalhadores no cargo de Monitor de Transporte Escolar devem cuidar da segurança dos alunos, inspecionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar e no transporte, demonstrar competências pessoais, organizar ambiente e transporte escolar, prestar apoio às atividades acadêmicas, orientar alunos e responsáveis, controlar as atividades livres dos alunos, providenciar manutenção predial e do transporte escolar.



Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 480 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Monitor de Transporte Escolar em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
357	44	220	1.377,21	6,26
67	40	200	1.228,81	6,14
55	18	90	1.255,20	13,95
1	42	210	1.320,00	6,29

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Monitor de Transporte Escolar no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Monitor de Transporte Escolar** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Monitor de Transporte Escolar Nível I: até 4 anos;
- *Monitor de Transporte Escolar Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Monitor de Transporte Escolar Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 158 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	641,92	641,92	641,92
Pequena empresa	732,93	732,93	732,93
Média empresa	645,00	645,00	645,00
Grande empresa	657,51	657,51	657,51

*Os salários de Monitor de Transporte Escolar Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Monitor de Transporte Escolar Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Demissão por justa causa
- Aviso prévio
- Insalubridade
- Imposto de renda
- Adicional por transferência
- Jornada de trabalho
- Descanso Semanal Remunerado
- Horas extras
- Seguro desemprego
- Licenças trabalhistas
- Participação Lucros da Empresa
- Jornada de trabalho parcial
- INSS
- Vale alimentação e cesta básica
- Vale refeição
- Periculosidade
- Equiparação salarial
- Adicional noturno
- Trabalho Intermitente
- Férias
- Acúmulo e desvio de função
- Salário família
- Homologação Contrato de Trabalho
- Vale transporte
- Rescisão de contrato de trabalho
- Décimo terceiro
- FGTS

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Engenharia civil
- > Publicidade e propaganda
- > Engenharia mecânica
- > Graduação em matemática
- > Curso de logística

- > Graduação em sistemas de informação
- > Graduação em medicina veterinária
- > Ciências da computação
- > Engenharia elétrica
- > Direito
- > Biomedicina
- > Pedagogia



Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Monitor de Transporte Escolar no estado do Pará* é de R\$ 1.305,73 para uma jornada de trabalho de 40 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Inspectores de alunos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3341-15**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Inspectores de alunos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Monitor de Transporte Escolar ao longo do tempo

Salário de Monitor de Transporte Escolar mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)



Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Monitor de Transporte Escolar trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Monitor de Transporte Escolar. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Monitor de Transporte Escolar** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Monitor de Transporte Escolar trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#)

[Onde usam nossos dados](#)

[Termos de Uso](#)

[Política de Privacidade](#)

[Sobre nós](#)

[Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões



000154
RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0,00

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	serviço de monitor dentro de sala
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 3341-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 1.367,36
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	serviço de monitor dentro de sala
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$ (SB/220)$		R\$ 1.367,36
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	1.367,36

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 113,95
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12	R\$ 151,93
Total		R\$ 265,88

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 326,65
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 40,83
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 49,00	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 24,50
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 16,33
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 9,80
G	INCRA				0,20%	R\$ 3,27
H	FGTS				8,00%	R\$ 130,66
Total					36,8000%	R\$ 601,04

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	-
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	-
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00	-
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total			R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 265,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 601,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 1.966,92

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 6,81
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	R\$ 2,61
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 26,59
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 9,79
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	R\$ 52,26
Total		R\$ 98,60

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS

MÓD 1 =	1.367,36	MÓD 2 =	1.966,92	MÓD 3 =	98,60	R\$	3.432,88
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	--------------	------------	-----------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30= 114,43

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$ 9,54
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$ 0,72
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	R\$ 1,12
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%	R\$ 13,01

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZERS



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	R\$	47,68
Total		R\$	72,07
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	72,07
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	72,07
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 3.561,16
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 206,55
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 3.767,71
B	Lucro	6,79%	R\$ 255,83
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 4.023,54
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 356,60
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 77,42
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 234,61
Total		R\$	1.131,01
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 668,63
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

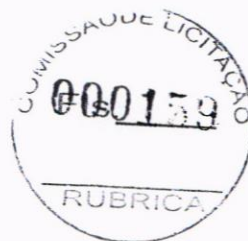
Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.367,36
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.966,92
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 98,60
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 72,07
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 3.561,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.131,01
Valor Total por Empregado		R\$ 4.692,17
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 29,33



Salário de Monitor de Alunos em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a dist
programas c

FI INIBFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



155
salários

Salários de 155 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



43h
carga horária

43h é a carga horária de trabalho semanal média de 155 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 1.367,36
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Easy Pa

Find The Right
Business Tool

Fantoids



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Agente de Organização Escolar
- > Inspetor de Alunos de Escola Privada
- > Inspetor de Alunos
- > Inspetor de Alunos de Escola Pública
- > Auxiliar Técnico de Educação
- > Agente Educador

- > Monitor de Transporte Escolar
- > Bedel



Faça Sua Inscrição

Paragominas

Um **Monitor de Alunos** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.367,36** para uma jornada de trabalho de **43 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 155 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Monitor de Alunos CBO 3341-10 fica entre **R\$ 1.302,67** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 1.803,27**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *22 anos, Ensino Médio completo, do sexo feminino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Obras de Urbanização - Ruas, Praças e Calçadas*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Faça Sua Inscrição

Paragominas

Monitor de Alunos é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 40%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Monitor de Alunos é Paragominas**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Monitor de Alunos em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Monitor de Alunos no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.302,67	15.632,07	325,67	5,99
	Média Salarial	1.367,36	16.408,37	341,84	6,29
	1º Quartil	1.288,00	15.456,00	322,00	5,92
	Salário Mediana	1.320,00	15.840,00	330,00	6,07
	3º Quartil	1.488,79	17.865,48	372,20	6,85
	Teto Salarial	1.803,27	21.639,21	450,82	8,29

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Monitor de Alunos negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Monitor de Alunos da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Monitor de Alunos nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Monitor de Alunos na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Paragominas, PA	44	1.240,50	1.302,10	1.967,78	5,92	67
Canaã dos Carajás, PA	44	1.305,88	1.370,73	2.071,49	6,23	44
Belém, PA	40	1.411,78	1.481,89	2.239,47	7,36	16

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Monitor de Alunos em todo o Brasil [clique aqui](#)



Setores que mais contratam Monitor de Alunos no estado do Pará

Faça Sua Inscriç

anhanguera

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Monitor de Alunos** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Monitor de Alunos que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Obras de urbanização - ruas, praças e calçadas	44	1.254,06	1.316,33	1.989,28	5,98	57
Aluguel de máquinas e equipamentos para construção sem operador	44	1.305,88	1.370,73	2.071,49	6,23	44
Ensino fundamental	43	1.413,62	1.483,82	2.242,39	6,86	11
Comércio atacadista especializado de materiais de construção	44	1.154,66	1.212,00	1.831,61	5,51	8
Ensino de idiomas	37	1.496,52	1.570,83	2.373,89	8,42	6
Educação infantil - pré-escola	43	1.254,69	1.317,00	1.990,29	6,08	6
Educação superior - graduação e pós-graduação	44	1.306,14	1.371,00	2.071,90	6,23	4
Outras atividades de ensino	44	1.529,12	1.605,05	2.425,60	7,30	4
Ensino de esportes	44	1.246,12	1.308,00	1.976,69	5,95	3
Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	44	1.306,45	1.371,33	2.072,40	6,23	3



Como funciona o cargo de Monitor de Alunos

Profissionais no cargo de **Monitor de Alunos** cuidam da segurança do aluno nas dependências e proximidades da escola e durante o transporte escolar. Inspeccionam o comportamento dos alunos no ambiente escolar e durante o transporte escolar. Orientam alunos sobre regras e procedimentos, regimento escolar, cumprimento de horários, ouvem reclamações e analisam fatos. Prestam apoio às atividades acadêmicas, controlam as atividades livres dos alunos, orientando entrada e saída de alunos, fiscalizando espaços de recreação, definindo limites nas atividades livres. Organizam ambiente escolar e providenciam manutenção predial.

Condições de trabalho

Inspetores de alunos trabalham em estabelecimento de ensino público, privado ou em escolas livres. São estatutários ou celetistas. Atuam em equipe, em locais abertos ou fechados, em período diurno ou noturno, sob supervisão ocasional de diretores ou secretários de escola. Podem permanecer em pé por períodos longos, em locais ruidosos. Os profissionais que atuam em escola pública assumem, também, funções pertinentes a outros profissionais administrativos e pedagógicos como, por exemplo, ouvir reclamações de professores sobre ameaças de alunos em áreas de violência, orientar alunos e fazer pequenos reparos nas escolas.

O que é preciso para trabalhar de Monitor de Alunos

O exercício dessas ocupações requer ensino fundamental (inspetor de alunos de escola pública) e ensino médio (inspetor de alunos de escola privada). O inspetor de alunos de escola pública é recrutado por meio de concurso público.

Principais funções dos inspetores de alunos

Trabalhadores no cargo de Monitor de Alunos devem controlar as atividades livres dos alunos, cuidar da segurança dos alunos, demonstrar competências pessoais, providenciar manutenção predial e do transporte escolar, prestar apoio às atividades acadêmicas, inspecionar o comportamento dos alunos no ambiente escolar e no transporte, orientar alunos e responsáveis, organizar ambiente e transporte escolar.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 155 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Monitor de Alunos em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
143	44	220	1.361,33	6,19
8	36	180	1.309,00	7,27
4	40	200	1.699,75	8,50



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Monitor de Alunos no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Monitor de Alunos** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Monitor de Alunos Nível I: até 4 anos;
- *Monitor de Alunos Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Monitor de Alunos Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 78 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	706,31	706,31	706,31
Pequena empresa	710,43	710,43	710,43
Média empresa	674,76	674,76	674,76
Grande empresa	665,00	665,00	665,00

*Os salários de Monitor de Alunos Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Monitor de Alunos Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.



Direitos trabalhistas

- Imposto de renda
- Equiparação salarial
- Férias
- Décimo terceiro
- Seguro desemprego
- Jornada de trabalho
- Insalubridade
- Homologação Contrato de Trabalho
- Acúmulo e desvio de função
- Trabalho Intermitente
- Demissão por justa causa
- Vale transporte
- Descanso Semanal Remunerado
- Periculosidade
- Rescisão de contrato de trabalho
- Vale refeição
- Adicional noturno
- Participação Lucros da Empresa
- INSS
- Vale alimentação e cesta básica
- Salário família
- Licenças trabalhistas
- Adicional por transferência
- FGTS
- Aviso prévio
- Horas extras
- Jornada de trabalho parcial

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Curso de design
- > Educação física
- > Hotelaria
- > Gestão de recursos humanos
- > Gastronomia
- > Engenharia civil
- > Graduação em matemática
- > Engenharia elétrica
- > Curso de letras
- > Graduação em odontologia
- > Arquitetura e urbanismo
- > Ciências contábeis

Piso Salarial 2024



O valor do *piso salarial 2024 de Monitor de Alunos no estado do Pará* é de R\$ 1.330,02 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Inspectores de alunos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3341-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Inspectores de alunos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Monitor de Alunos ao longo do tempo

Salário de Monitor de Alunos mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Monitor de Alunos trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Monitor de Alunos. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:



[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Monitor de Alunos** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Monitor de Alunos trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela por localidade
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões

Levantamentos e pesquisas

- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil
- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

04/01/2024, 13:31

Monitor de Alunos - Salário

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)



[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,
D	Número de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		TOTAL 0,00

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço especializado de arquivista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2613-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 2.043,11
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Serviço especializado de arquivista
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024

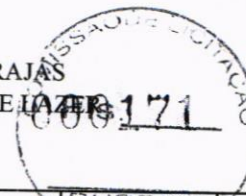
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: $(40/6) \times 30 \times R\$(SB/220)$		R\$ 2.043,11
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E Lazer



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	RUBRICA 0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 2.043,11

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 170,26
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 227,01
Total		R\$ 397,27

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 488,08
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 61,01
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 73,21	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 36,61
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 24,40
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 14,64
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,88
H	FGTS				8,00%	R\$ 195,23
Total					36.8000%	R\$ 898,06

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xB)]		R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total			R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 397,27
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 898,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 2.395,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 10,17
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,81
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 3,90
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 39,73
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 14,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 78,09
Total		R\$ 147,32

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositores/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 2.043,11	MÓD 2 = 2.395,33	MÓD 3 = 147,32	R\$ 4.585,76
------------------	------------------	----------------	--------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 =

152,86

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 12,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 0,96
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias} / 12] \times 0,78\%$	R\$ 1,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)] \times 2\%$	R\$ 15,82



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	63,69
Total		R\$	94,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	94,70
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	94,70
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 4.736,67
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 274,73
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 5.011,40
B	Lucro	6,79%	R\$ 340,27
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 5.351,67
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 474,32
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 102,98
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 312,05
Total		R\$	1.504,35
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 889,35
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.043,11
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.395,33
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 147,32
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 94,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.736,67
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.504,35
Valor Total por Empregado		R\$ 6.241,02
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 39,01



Salário de Arquivista em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a distância
programas e cursos

FI UNIRBR Brasília

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



35
salários

Salários de 35 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



43h
carga horária

43h é a carga horária de trabalho semanal média de 35 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 2.043,11
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Faça Sua Inscrição

nhanguera

Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Especialista em Educação em Museus
- › Encarregado de Serviço de Arquivo Médico e Estatística
- › Especialista em Documentação Museológica
- › Gestor de Documentos
- › Especialista em Documentação Arquivística
- › Conservador de Museu

- > Especialista em Organização de Arquivos
- > Especialista em Conservação de Acervos
- > Especialista em Museografia de Exposição
- > Administrador de Arquivos



Um **Arquivista** trabalhando no estado do Pará
jornada de trabalho de **43 horas semanais**
dados oficiais divulgados do Novo CAGED
do Trabalho e Emprego com uma amostra
desligados oficialmente pelas empresas.

Anhanguera

A **faixa salarial** do Arquivista CBO 2613-05 varia entre **R\$ 2.270,70** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.889,70**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **33 anos**, *Ensino Médio completo*, do **sexo masculino** que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Limpeza em Prédios e em Domicílios*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Arquivista é um cargo que está com demanda nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, foram realizadas **10** nas contratações formais com carteira assinada.

Anhanguera

A cidade com mais ocorrências de contratação é **Belém**.
mais vagas de emprego para Arquivista é Belém.

Você pode ver a pesquisa salarial para Arquivista em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Arquivista no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.946,45	23.357,43	486,61	9,05
	Média Salarial	2.043,11	24.517,37	510,78	9,50
	1º Quartil	1.342,18	16.106,18	335,55	6,24
	Salário Mediana	1.650,00	19.800,00	412,50	7,67
	3º Quartil	3.211,36	38.536,36	802,84	14,93
	Teto Salarial	3.889,70	46.676,40	972,42	18,08

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Arquivista negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Arquivista da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Arquivista nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Arquivista na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	43	1.546,60	1.623,40	2.453,33	7,48	20

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver ver o salário de Arquivista em todo o Brasil clique aqui

Setores que mais contratam Arquivista no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Arquivista** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Arquivista que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Limpeza em prédios e em domicílios	44	1.640,72	1.722,20	2.602,64	7,90	10
Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	44	1.269,17	1.332,20	2.013,26	6,06	5
Extração de minério de alumínio	44	5.018,29	5.267,50	7.960,40	23,94	2
Fabricação de produtos de padaria e confeitaria com predominância de produção própria	40	1.269,93	1.333,00	2.014,47	6,67	2
Atividades de bibliotecas e arquivos	40	1.581,46	1.660,00	2.508,64	8,30	2
Casas lotéricas	44	1.898,71	1.993,00	3.011,88	9,06	2
Consultoria em tecnologia da informação	44	1.692,93	1.777,00	2.685,46	8,08	1
Clubes sociais, esportivos e similares	42	1.429,03	1.500,00	2.266,85	7,14	1
Serviços de engenharia	44	2.515,10	2.640,00	3.989,65	12,00	1
Produção de laminados longos de aço	44	4.287,10	4.500,00	6.800,54	20,45	1



Como funciona o cargo de Arquivista

Profissionais no cargo de **Arquivista** organizam documentação de arquivos institucionais e pessoais, criam projetos de museus e exposições, organizam acervos museológicos públicos e privados. Dão acesso à informação, conservam acervos. Preparam ações educativas ou culturais, planejam e realizam atividades técnico-administrativas, orientam implantação das atividades técnicas. Participam da política de criação e implantação de museus e instituições arquivísticas.

Condições de trabalho

Arquivistas e museólogos os profissionais podem trabalhar em museus públicos ou particulares, em arquivos oficiais dos estados, municípios ou universidades, em centros de documentação vinculados a empresas ou instituições públicas ou privadas, no ensino etc. Desenvolvem suas atividades em equipes com supervisão ocasional, como empregados registrados ou como autônomos. Em algumas atividades, alguns profissionais podem estar sujeitos aos efeitos da exposição a materiais tóxicos e a micro organismos.

O que é preciso para trabalhar de Arquivista

As ocupações da família requerem curso superior completo na área. Não é incomum, contudo a presença de profissionais com cursos de especialização ou mesmo pós-graduação.

Principais funções dos arquivistas e museólogos

Trabalhadores no cargo de Arquivista devem conservar acervos, organizar documentação de arquivos institucionais e pessoais, demonstrar competências pessoais, comunicar-se, dar acesso À informação, administrar atividades patrocinadas, realizar atividades técnico-administrativas, orientar a implantação de atividades técnicas, planejar atividades técnico-administrativas, preparar ações educativas e/ou culturais, participar da política de criação e implantação de museus e instituições arquivísticas.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 35 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Arquivista em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
26	44	220	2.246,04	10,21
8	40	200	1.451,50	7,26
1	42	210	1.500,00	7,14



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Arquivista no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Arquivista** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Arquivista Nível I: até 4 anos;
- *Arquivista Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Arquivista Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 13 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	1.007,88	1.007,88	1.007,88
Pequena empresa	1.277,67	1.277,67	1.277,67
Média empresa	981,63	981,63	981,63
Grande empresa	1.152,60	1.152,60	1.152,60

*Os salários de Arquivista Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Arquivista Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.



Direitos trabalhistas

- Equiparação salarial
- Periculosidade
- Rescisão de contrato de trabalho
- Participação Lucros da Empresa
- INSS
- Homologação Contrato de Trabalho
- FGTS
- Insalubridade
- Descanso Semanal Remunerado

- Imposto de renda
- Trabalho Intermitente
- Adicional noturno
- Licenças trabalhistas
- Aviso prévio
- Vale refeição
- Seguro desemprego
- Décimo terceiro
- Horas extras

- Vale transporte
- Vale alimentação e cesta básica
- Jornada de trabalho
- Salário família
- Acúmulo e desvio de função
- Férias
- Demissão por justa causa
- Jornada de trabalho parcial
- Adicional por transferência

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em medicina veterinária
- > Curso de logística
- > Engenharia mecânica
- > Medicina
- > Fisioterapia
- > Graduação em matemática
- > Publicidade e propaganda
- > Engenharia ambiental
- > Pedagogia
- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Curso de design
- > Graduação em odontologia

Piso Salarial 2024



O valor do *piso salarial 2024 de Arquivista no estado do Pará* é de R\$ 1.987,31 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Arquivistas e museólogos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2613-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Arquivistas e museólogos em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Arquivista ao longo do tempo

Salário de Arquivista mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Arquivista trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)



Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Arquivista. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Arquivista** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Arquivista trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela por localidade
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões

Levantamentos e pesquisas

- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br**.

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões



000186

RUBRICA

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	1.704,88

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 142,07
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 189,43
Total		R\$ 331,50

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 407,28
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 50,91
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 61,09	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 30,55
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 20,36
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 12,22
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,07
H	FGTS				8,00%	R\$ 162,91
Total					36,8000%	R\$ 749,39

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$		R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $[(22 \times VA) \times (1 - 0,19\%)]$		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Auxílio-creche	-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$ -
E	Outros (especificar)	-
	Total	R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 331,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 749,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 2.180,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 8,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	R\$ 3,26
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 33,15
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 12,20
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	R\$ 65,16
	Total	R\$ 122,93

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	1.704,88	MÓD 2 =	2.180,89	MÓD 3 =	122,93	R\$ 4.008,70
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	---------------	---------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30=

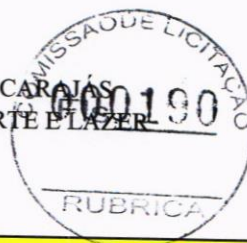
133,62

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$ 11,14
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$ 0,84
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%	R\$ 1,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)] x 2%	R\$ 14,41

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	55,68
Total		R\$	83,37
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	83,37
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	83,37
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 4.148,28
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 240,60
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 4.388,88
B	Lucro	6,79%	R\$ 298,00
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 4.686,88
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 415,40
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 90,18
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 273,29
Total		R\$	1.317,47
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 778,87
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Aliquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI está amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.704,88
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.180,89
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 122,93
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 83,37
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.148,28
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.317,47
Valor Total por Empregado		R\$ 5.465,75
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 34,16



Controlador de Almoxarifado - Salário 2024 / PA

Estude na melhor Pós EaD do Brasil

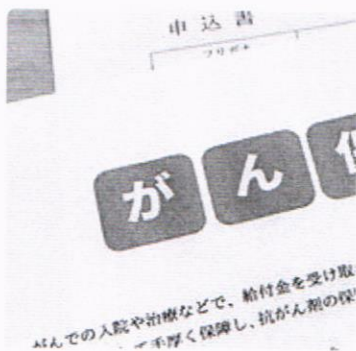
Conclusão em 6 meses e sem TCC

Por Cesar - Salários atualizados em 4 de janeiro de 2024

CBO: 4141-05

Um **Controlador de Almoxarifado** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.704,88** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 1.658,32** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 2.664,09**.



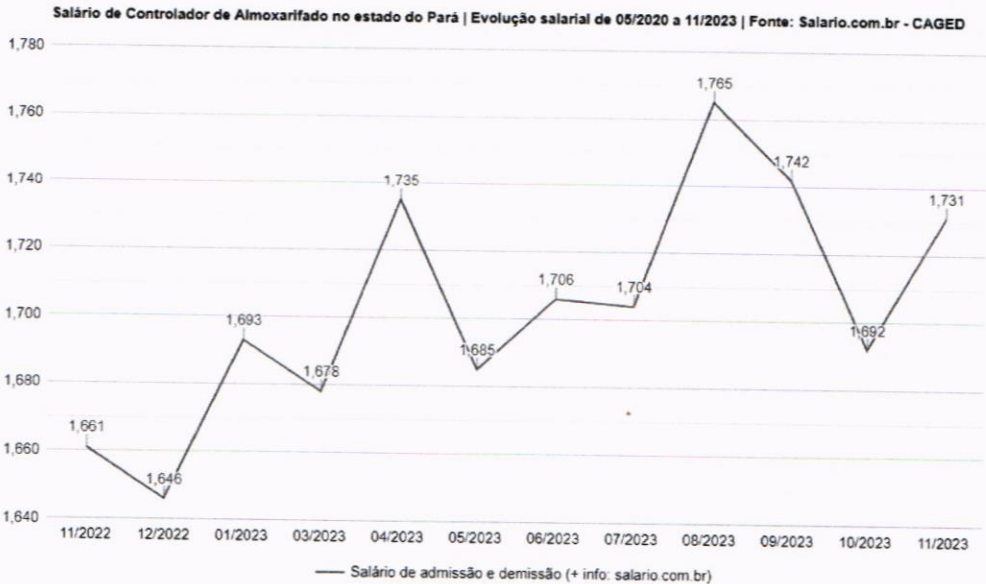
【がん保険の一

O cargo de Controlador de Almoxarifado CBO 4141-05 trabalhando no estado do Pará, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com 23 anos, **ensino médio completo**, do sexo masculino que trabalha 44h por semana em empresas que atuam no segmento de Construção de edifícios.

Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados pelo Novo CAGED, que engloba dados do CAGED, eSocial e Empregador Web do Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 6.694 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Controlador de Almoxarifado**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Salário de Controlador de Almoxarifado - Série histórica no estado do Pará



Profissões relacionadas:

- **Balanceiro**
- **Auxiliar de Logística**
- **Auxiliar de Armazenamento**
- **Almoxarife**
- **Auxiliar de Expedição**
- **Operador de Balanças Rodoviárias**
- **Fiel de Depósito**
- **Operador de Movimentação e Armazenagem de Cargas**
- **Encarregado de Expedição**
- **Fiscal de Balanças**
- **Armazenista**

	-6%	-8%	
	Geladeira/Refrigerador Frost Free cor Inox 310L Electrolux (TF39S)	Conjunto Assadeira Marinex Opaline Oval 0,6/1,0/1,4L 3 Peças	Conjunto de Assadeira de Vidro com Tamp Marinex 6 Peças - Rc
	R\$ 2.584,05	R\$ 46	R\$ 147

O que faz um Controlador de Almoxarifado



1. sinalizar áreas de risco;
2. operar equipamentos de movimentação de mercadorias;
3. demonstrar dedicação;
4. conferir produtos com especialista da área requerente;
5. distribuir peso da carga de acordo com limite legal de cada veículo;
6. emitir autorização de serviço;
7. fazer previsão mensal de estoque;
8. ordenar paletes, contêineres e equipamentos;
9. demonstrar capacidade de observação;
10. conferir a distribuição do peso das cargas por eixo;
11. codificar notas;
12. tomar decisões;
13. organizar prateleiras;
14. utilizar epi;
15. conferir conhecimento de fretes com nota fiscal;
16. controlar estoques futuros;
17. controlar o acesso de pessoas;
18. controlar mercadoria por tempo de estoque;
19. controlar mercadorias de alta e baixa rotatividade;
20. armazenar gases em depósitos especiais;
21. informar às transportadoras peso e cubagem;
22. separar mercadorias/produtos por destinatário;
23. ouvir atentamente (saber ouvir);
24. demonstrar organização;
25. controlar emissão de notas manuais;
26. demonstrar resistência física;
27. organizar produtos no espaço físico;
28. **ver mais...**

C culo salarial para Controlador de Almoxarifado



Divisões salariais com base no s l rio bruto no cargo e na remuneração por períodos

Per�odo	S�l�rio Mensal	S�l�rio Anual	S�l�rio Semanal	S�l�rio/Hora
Piso Salarial	1.658	19.900	415	7,63
M�dia Salarial	1.705	20.459	426	7,85
1� Quartil	1.356	16.272	339	6,24
S�l�rio Mediana	1.554	18.642	388	7,15
3� Quartil	2.199	26.394	550	10,12
Teto Salarial	2.664	31.969	666	12,26

- **Piso Salarial:** Média do s l rio base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Controlador de Almoxarifado negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os s l rios dividido pelo total de s l rios de profissionais no cargo de Controlador de Almoxarifado da amostragem. C culo de média aritmética simples;
- **1  Quartil:** Primeiro quartil   o cáculo que separa 25% dos menores s l rios e obt m a média salarial entre eles;
- **S l rio Mediana:** Mediana   o valor que mostra o s l rio bem ao centro da amostragem. o cáculo separa os dados de modo que 50% dos s l rios informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3  Quartil:** C culo que separa 25% dos maiores s l rios e obt m a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores s l rios no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Controlador de Almoxarifado   um cargo que está com baixíssima demanda no mercado de trabalho do estado do Pará nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 13.53%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Controlador de Almoxarifado segundo levantamento do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.



Salário Brasil

Quanto ganha um Controlador de Almoxarifado nas principais cidades do PA

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Controlador de Almoxarifado na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém	43	1.581,06	1.625,45	2.456,43	7,51	1.572
Parauapebas	43	1.805,50	1.856,19	2.805,14	8,56	737
Marabá	44	1.610,44	1.655,65	2.502,07	7,59	601
Ananindeua	43	1.588,29	1.632,89	2.467,67	7,54	566
Barcarena	44	1.843,09	1.894,84	2.863,54	8,67	262
Canaã dos Carajás	44	2.002,55	2.058,78	3.111,29	9,45	260
Paragominas	44	1.663,89	1.710,61	2.585,13	7,81	250
Castanhal	43	1.585,94	1.630,46	2.464,01	7,63	245
Santarém	43	1.536,81	1.579,96	2.387,68	7,28	224
Redenção	44	1.492,27	1.534,17	2.318,49	6,98	217

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Controlador de Almoxarifado em todo o Brasil.

Setores que mais contratam Controlador de Almoxarifado no estado do Pará



Tipo de empresas que mais contratam Controlador de Almoxarifado no estado

CNAE	Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
4120-4/00	Construção de edifícios	43	1.823,60	1.914,16	2.892,74	8,91	425
8211-3/00	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	44	1.620,76	1.701,25	2.570,97	7,76	389
4744-0/99	Comércio varejista de materiais de construção em geral	43	1.449,78	1.521,78	2.299,76	7,03	239
4530-7/03	Comércio a varejo de peças e acessórios novos para veículos automotores	43	1.420,17	1.490,69	2.252,78	6,86	220
4321-5/00	Instalação e manutenção elétrica	44	1.655,08	1.737,27	2.625,42	7,95	177
7112-0/00	Serviços de engenharia	44	1.837,92	1.929,20	2.915,46	8,80	118
4211-1/01	Construção de rodovias e ferrovias	44	2.054,51	2.156,54	3.259,03	9,85	114
4292-8/02	Obras de montagem industrial	44	1.886,50	1.980,18	2.992,51	9,04	111
4781-4/00	Comércio varejista de artigos do vestuário e acessórios	43	1.374,03	1.442,26	2.179,59	6,68	104

Descrição da ocupação de Controlador de Almoxarifado

Profissionais no cargo de **Controlador de Almoxarifado** recebem, conferem e armazenam produtos e materiais em almoxarifados, armazéns, silos e depósitos. Fazem os lançamentos da movimentação de entradas e saídas e controlam os estoques. Distribuem produtos e materiais a serem expedidos. Organizam o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar, preservando o estoque limpo e organizado. Empacotam ou desempacotam os produtos, realiza expedição materiais e produtos, examinando-os, providenciando os despachos dos mesmos e auxiliam no processo de logística.

Condições de trabalho



Almoxarifes e armazenistas atuam nas mais variadas atividades econômicas onde haja armazenamento e movimentação de mercadorias, tais como: indústria, comércio atacadista, construção civil. Trabalham como assalariados, com carteira assinada, organizam-se em equipe sob supervisão permanente, em ambientes fechados, exceto o balanceiro que também trabalha a céu aberto, em estradas. O horário de trabalho pode ser diurno, noturno ou em rodízio de turnos. Há situações em que os armazenistas trabalham confinados e os balanceiros com movimentação de cargas, expostos a ruído intenso, fumaça e baixas temperaturas.

Exigências do mercado de trabalho para Controlador de Almoarifado

Para o exercício dessas ocupações requer-se formação equivalente ao nível médio completo. O pleno desempenho das atividades ocorre após um a dois anos de experiência profissional.

Principais funções dos almoxarifes e armazenistas

Trabalhadores no cargo de Controlador de Almoarifado devem registrar dados no sistema, recepcionar produtos, organizar local de armazenagem, armazenar produtos e materiais, controlar estoque, preparar mercadorias/produtos para distribuição, conferir produtos e materiais, demonstrar competências pessoais.

Quanto ganha um Controlador de Almoarifado por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 6694 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Controlador de Almoarifado em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
5.964	44	220	1.707,63	7,76
534	40	200	1.688,07	8,44
87	36	180	1.613,83	8,97
33	42	210	1.648,84	7,85
13	43	215	1.692,40	7,87
12	37	185	2.243,83	12,13



No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir diariamente.

Salários Nível I, Nível II e Nível III para Controlador de Almoxarifado

Um **Controlador de Almoxarifado Nível I** ganha em média R\$ 1.743,28, o **Nível II recebe cerca de R\$ 2.006,91**, já o **Nível III tem uma média salarial de R\$ 3.012,84** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Metodologia: Salários de 3250 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
Micro	1.715,63	1.847,45	2.350,41
Pequenas	1.708,44	1.840,26	2.343,22
Médias	1.761,25	1.893,06	2.396,03
Grandes Empresas	1.793,12	1.924,94	2.427,90

- *Controlador de Almoxarifado Nível I: até 4 anos;
- *Controlador de Almoxarifado Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Controlador de Almoxarifado Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Piso Salarial 2024 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Pará



O valor do *piso salarial 2024 de Controlador de Almoxarifado no estado do Pará* é de R\$ 1.658,32 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Almoxarifes e armazenistas** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 4141-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Almoxarifes e armazenistas em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Salário base para aprendiz

Em um total de **174** aprendizes contratados e demitidos no estado do Pará durante o período da pesquisa, o *salário médio de um aprendiz no cargo de Controlador de Almoxarifado* é de **R\$ 627,64** para uma jornada de trabalho de cerca de 23 horas semanais.

Salário para PCDs no cargo

De acordo com a pesquisa com 90 salários de pessoas com deficiência no cargo de Controlador de Almoxarifado, a média salarial no estado do Pará é de **R\$ 1.631,28** para uma jornada de trabalho de 44 horas semanais em média.

O salário médio aqui mostrado não difere o tipo de deficiência do trabalhador, podendo esta ser permanente, até mesmo um trabalhador readaptado que retorna de afastamento do trabalho pelo INSS.



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Página 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	4.689,70

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 390,81
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 521,08
Total		R\$ 911,89

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 1.120,32
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 140,04
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 168,05	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 84,02
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 56,02
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 33,61
G	INCRA				0,20%	R\$ 11,20
H	FGTS				8,00%	R\$ 448,13
Total					36,8000%	R\$ 2.061,39

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]		R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
Total			R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 911,89
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.061,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 4.073,28

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 23,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,87
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 8,96
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 91,19
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 33,56
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 179,25
Total		R\$ 338,17

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 = 4.689,70	MÓD 2 = 4.073,28	MÓD 3 = 338,17	R\$ 9.101,15
------------------	------------------	----------------	--------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30 = 303,37

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 25,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias} / 12 \times 1,5\%$	R\$ 1,90
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias} / 12] \times 0,78\%$	R\$ 2,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + (SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$ 26,80

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	126,40
Total		R\$	183,34
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	183,34
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	183,34
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 9.340,70
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 541,76
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 9.882,46
B	Lucro	6,79%	R\$ 671,02
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 10.553,48
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		7,60%	R\$ 935,35
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		1,65%	R\$ 203,07
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)		5,00%	R\$ 615,36
Total		R\$	2.966,56
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.753,78
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.689,70
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.073,28
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 338,17
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 183,34
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 9.340,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.966,56
Valor Total por Empregado		R\$ 12.307,26
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 76,92

Organizando o seu tempo

Salário de Especialista de Comunicação em Relações Públicas em todo estado do Pará



12/2023

11

4311

atualização

salários

carga horária

média salarial

Dados salariais de

Dezembro de 2022 a

Dezembro de 2023 segundo

pesquisa do Salario.com.br

junto ao Novo CAGED.

Salários de 71 profissionais

no cargo e dados oficiais do

mercado de trabalho para a

profissão.

43h é a carga horária de

trabalho semanal média de

71 profissionais no cargo de

acordo com o levantamento.

Salário médio bruto mensal

calculado de acordo com

informações salariais de

admitidos e desligados pelo

mercado de trabalho.

JEJUM INTERMITENTE DE ACORDO COM O T

IDADE: 18-21
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 18 a 21 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 22-25
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 22 a 25 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 26-29
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 26 a 29 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 30-33
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 30 a 33 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 34-37
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 34 a 37 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 38-41
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 38 a 41 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 42-45
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 42 a 45 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 46-49
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 46 a 49 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 50-53
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 50 a 53 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 54-57
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 54 a 57 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 58-61
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 58 a 61 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

IDADE: 62-65
CARTEIRA INICIAL
Carteira inicial para jovens de 62 a 65 anos, com validade de 12 meses, emitida pelo INSS. É obrigatória a inscrição no programa de seguro-desemprego.

Cargos relacionados:
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- Analista de BI (Business Intelligence)
- Gerente de Mercado
- Ouvidor
- Gerente de Comunicação Social





> Analista Comercial

Partilhe tarefas e ga

Com a Resposta inteligente, sua e tarefas com mais eficiência. Teste

Google Workspace

Um **Especialista de Comunicação em Relações Públicas** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 4.922,59** para uma jornada de trabalho de **43 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salário.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 71 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Especialista de Comunicação em Relações Públicas CBO 1423-25 fica entre **R\$ 4.689,70** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 12.570,17**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com 33 anos, *Ensino Superior completo*, do sexo *feminino* que *trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Ensino de Idiomas*.



Franquia de lavanderia

Bubble Box Lavanderia

Especialista de Comunicação em Relações Públicas é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Dezembro de 2022 e Dezembro de 2023**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Especialista de Comunicação em Relações Públicas é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Especialista de Comunicação em Relações Públicas em todo o Brasil clicando aqui.

Quanto ganha um Especialista de Comunicação em Relações Públicas no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos			
VALORES EM R\$	Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana
			Salário Por Hora





BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS SALÁRIO COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

(Bruto Mensal)	Salário Mediana	2.637,00	31.644,00	659,25	12,25
	3º Quartil	10.378,02	124.536,25	2.594,51	48,21
	Teto Salarial	12.570,17	150.842,04	3.142,54	58,39

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Especialista de Comunicação em Relações Públicas nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Especialista de Comunicação em Relações Públicas na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	43	4.632,89	4.862,96	7.349,05	22,64	27
Marabá, PA	43	3.175,89	3.333,60	5.037,84	15,45	13

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver o salário de Especialista de Comunicação em Relações Públicas em todo o Brasil clique aqui



Franquia de lavanderia

Bubble Box Lavanderia

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Especialista de Comunicação em Relações Públicas que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa





BUSCA SALARIAL							CARGOS E SALÁRIOS	SALÁRIO COMERCIAL	TRABALHISTA	CARREIRA	CURSOS	
Extração de minério de ferro							40	9.840,32	10.329,00	15.609,49	51,65	6
Comércio a varejo de motocicletas e motonetas novas							44	1.931,45	2.027,37	3.063,82	9,22	5
Cultivo de dendê							44	3.458,55	3.630,30	5.486,22	16,50	3
Fabricação de óleos vegetais em bruto							44	4.412,54	4.631,67	6.999,51	21,05	3
Agências de publicidade							40	5.994,00	6.291,67	9.508,16	31,46	3
Comércio atacadista de mercadorias em geral, com predominância de produtos alimentícios							44	1.257,55	1.320,00	1.994,82	6,00	2
Comércio atacadista de produtos siderúrgicos e metalúrgicos							44	6.080,06	6.382,00	9.644,67	29,01	2

Como funciona o cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas

Profissionais no cargo de **Especialista de Comunicação em Relações Públicas** elaboram planos estratégicos das áreas de comercialização, marketing e comunicação para empresas agroindustriais, industriais, de comercialização e serviços em geral, implementam atividades e coordenam sua execução, assessoram a diretoria e setores da empresa. Na área de atuação, gerenciam recursos humanos, administram recursos materiais e financeiros e promovem condições de segurança, saúde, preservação ambiental e qualidade. Atuam no processo de decisão política, participam da formulação de políticas públicas, elaboram e estabelecem estratégias de relações governamentais, analisam os riscos regulatórios ou normativos e defendem os interesses dos representados.





em ambientes recheados, em períodos diurnos. Podem atuar sob pressão, levando-os a situação de estresse.

O que é preciso para trabalhar de Especialista de Comunicação em Relações Públicas

Essas ocupações são exercidas por profissionais com escolaridade de nível superior, do ensino regular ou cursos superiores de tecnologia (tecnólogos). O tempo requerido para o exercício pleno das funções é de quatro a cinco anos de experiência profissional.

Principais funções dos gerentes de comercialização, marketing e comunicação

Trabalhadores no cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas devem coordenar atividades de negócios e relacionamentos, administrar recursos materiais e financeiros, implantar ações de relações públicas e ouvidoria, implementar atividades de negócios e relacionamentos, elaborar plano estratégico das Áreas de negócios e /ou relacionamentos, assessorar diretoria e setores da organização, demonstrar competências pessoais.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 71 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Especialista de Comunicação em Relações Públicas em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
55	44	220	3.884,17	17,66
15	40	200	8.158,33	40,79
1	37	185	13.500,00	72,97



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Especialista de Comunicação em Relações Públicas Júnior: até 4 anos;
- *Especialista de Comunicação em Relações Públicas Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Especialista de Comunicação em Relações Públicas Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;



BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS SALÁRIO COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS

Pequena empresa	2.595,48	2.595,48	2.595,48
Média empresa	3.064,77	3.064,77	3.064,77
Grande empresa	3.360,26	3.360,26	3.360,26

*Os salários de Especialista de Comunicação em Relações Públicas Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Especialista de Comunicação em Relações Públicas naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Especialista de Comunicação em Relações Públicas pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Cursos e Graduações:
(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Cursos gratuitos online e presencial
- > Curso de radiologia
- > Publicidade e propaganda
- > Fisioterapia
- > Enfermagem
- > Engenharia elétrica
- > Biomedicina
- > Arquitetura e urbanismo
- > Administração
- > Medicina
- > Jornalismo
- > Nutrição

Trabalhista



- > Acordo individual de trabalho
- > Posso ser mandado embora du...
- > Como calcular a jornada de tra...
- > Contribuição sindical
- > Rescisão indireta
- > Homologação do contrato de tr...
- > Aviso prévio
- > Cálculo do aviso prévio online

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Especialista de Comunicação em Relações Públicas no estado do Pará* é de R\$ 4.788,15 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Gerentes de comercialização, marketing e comunicação** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 1423-25**.



longo do tempo

Salário de Especialista de Comunicação em Relações Públicas mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

acesse o gráfico

Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanço de contratações e demissões de profissionais no cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

acesse o gráfico

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Especialista de Comunicação em Relações Públicas. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

acesse a pesquisa



intermitentes. Acesse o gráfico:

acesse a pesquisa

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Especialista de Comunicação em Relações Públicas trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

acesse a pesquisa

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela Salarial – Salário 2024 de todos os cargos e profissões
- Tabela por localidade

Levantamentos e pesquisas

- Jornada parcial e intermitente no mercado de trabalho brasileiro
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br**.





BUSCA SALARIAL CARGOS E SALÁRIOS SALÁRIO COMERCIAL TRABALHISTA CARREIRA CURSOS Q

© Salario.com.br - Salários das Profissões

Sobre nossos dados

Onde usam nossos dados

Termos de Uso

Política de Privacidade

Sobre nós

Contato



AL

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

000220

Pis. _____

RUBRICA

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida	
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
		0,00	
TOTAL		0,00	
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.			
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Coordenador de Setor	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 4101-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 6.597,41	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Coordenador de Setor	
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.			
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 6.597,41
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	6.597,41

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 549,78
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 733,05
Total		R\$ 1.282,83

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.576,05
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 197,01
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00% R\$ 236,41
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 118,20
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 78,80
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 47,28
G	INCRA	0,20%	R\$ 15,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 630,42
Total		36,8000%	R\$ 2.899,93

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche	-	sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 1.282,83
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 2.899,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 5.282,76

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 32,83
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 2,63
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	R\$ 12,61
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 128,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 47,21
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	R\$ 252,17
	Total	R\$ 475,73

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	6.597,41	MÓD 2 =	5.282,76	MÓD 3 =	475,73	R\$	12.355,90
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	---------------	------------	------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	411,86	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$	-	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$	34,32	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$	2,57	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = {(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%	R\$	4,02	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = {(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)} x 2%	R\$	34,72	



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	171,61
Total		R\$	247,24
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	247,24
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	247,24
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 12.659,35
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 734,24
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 13.393,59
B	Lucro	6,79%	R\$ 909,42
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 14.303,01
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 1.267,67
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 275,22
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 833,99
Total		R\$	4.020,54
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 2.376,88
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.597,41
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.282,76
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 475,73
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 247,24
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 12.659,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 4.020,54
Valor Total por Empregado		R\$ 16.679,89
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 104,25



Coordenador Administrativo - Salário 2024 / PA

Por **Isabella** - Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024

CBO: 4101-05

Um **Coordenador Administrativo** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.162,98** para uma jornada de trabalho de 43 horas semanais.

A faixa salarial da profissão no estado fica entre **R\$ 3.076,60** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 6.597,41**.

O cargo de Coordenador Administrativo CBO 4101-05 trabalhando no estado do Pará, tem um **perfil profissional** médio de um trabalhador com *34 anos*, **ensino médio completo**, do sexo *masculino* que *trabalha 44h por semana* em empresas que atuam no segmento de *Limpeza em prédios e em domicílios*.

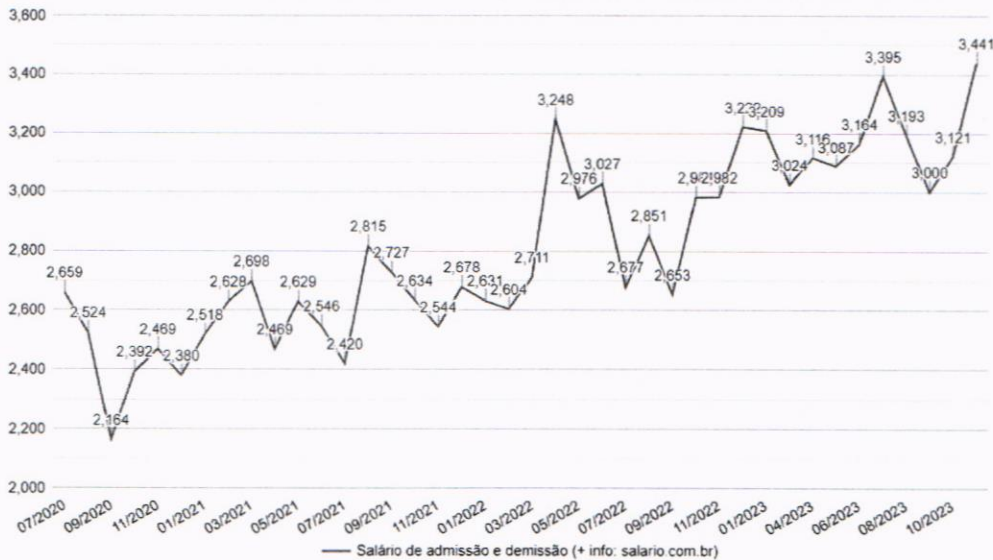
Esses dados são de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a dados oficiais divulgados pelo Novo CAGED, que engloba dados do CAGED, eSocial e Empregador Web do Ministério do Trabalho e Emprego com uma amostragem de 3.067 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

O levantamento leva em consideração somente o **salário base de Coordenador Administrativo**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário bruto registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Salário de Coordenador Administrativo - Série histórica no estado do Pará



Salário de Coordenador Administrativo no estado do Pará | Evolução salarial de 05/2020 a 11/2023 | Fonte: Salario.com.br - CAGED



Profissões relacionadas:

- Chefe de Serviços de Coordenação de Contratos
- Chefe de Escritório
- Chefe de Serviço de Limpeza
- Chefe de Expediente - no Serviço Público
- Supervisor Administrativo de Escritório
- Chefe de Setor - no Serviço Público
- Supervisor de Seção de Serviços Gerais
- Supervisor Administrativo Interno
- Chefe de Seção de Serviços Gerais - Exclusive no Serviço Público
- Supervisor Administrativo
- Agente Administrativo Supervisor

	-8%		
		Conjunto Assadeira Marinex Opaline Oval 0,6/1,0/1,4L 3 Peças	Caderno Espiral 80 Folhas Pretas Scrapbook Capa Kraft Customizável 15 x 21 cm - Art&Art
			Panela Philco Redstc com Tampa de Vidro Litros Cinza com Vermelho PPH240Af

O que faz um Coordenador Administrativo



1. gerenciar escala de trabalho;
2. coordenar serviço de mensageiro;
3. controlar verbas;
4. demonstrar fluência verbal e escrita;
5. elaborar documentos;
6. demonstrar flexibilidade;
7. comprar bens patrimoniais;
8. controlar contas a pagar;
9. demonstrar organização;
10. demonstrar honestidade;
11. verificar estoque de material de consumo;
12. vistoriar bens patrimoniais;
13. coordenar serviço de cartório;
14. elaborar relatórios;
15. triar informações;
16. redigir contratos;
17. trabalhar em equipe;
18. comprar material de consumo e suprimentos;
19. demonstrar liderança;
20. **ver mais...**

Cálculo salarial para Coordenador Administrativo

	-6%	-10%	
	Geladeira/Refrigerador Frost Free cor Inox 310L Electrolux (TF39S)	Lápis de Cor Eco SuperSoft - 24 Cores - Faber Castell	Bateria Moura Zetta Amperes Z45D MGE sli
	R\$ 2.584,05	R\$ 65,70	R\$ 413,10

Período	Salário Mensal	Salário Anual	Salário Semanal	Salário/Hora
Piso Salarial	3.077	36.919	769	14,26
Média Salarial	3.163	37.956	791	14,66
1º Quartil	1.589	19.066	397	7,37
Salário Mediana	2.480	29.764	620	11,50
3º Quartil	5.447	65.362	1.362	25,25
Teto Salarial	6.597	79.169	1.649	30,59



- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Coordenador Administrativo negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Coordenador Administrativo da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

	-10%	-5%
--	------	-----

No comparativo entre os meses de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 15.97%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Continue lendo e confira a mais completa pesquisa salarial gratuita para o cargo de Coordenador Administrativo segundo levantamento do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web.

Salário Brasil

Quanto ganha um Coordenador Administrativo nas principais cidades do PA

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Coordenador Administrativo na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém	43	3.066,40	3.152,50	4.764,15	14,72	934
Parauapebas	43	3.180,04	3.269,33	4.940,71	15,16	345
Ananindeua	43	2.876,81	2.957,59	4.469,59	13,84	239
Marabá	43	3.159,48	3.248,19	4.908,76	14,97	156
Barcarena	43	4.602,56	4.731,79	7.150,82	21,78	131
Rondon do Para	44	1.364,08	1.402,38	2.119,32	6,39	117
Santarém	43	2.764,86	2.842,49	4.295,66	13,27	114
Canaã dos Carajás	43	3.763,41	3.869,08	5.847,06	17,87	99
Castanhal	43	2.533,97	2.605,12	3.936,93	12,04	88
Itaituba	42	3.511,95	3.610,55	5.456,38	17,01	77



Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Veja o salário de Coordenador Administrativo em todo o Brasil.

Setores que mais contratam Coordenador Administrativo no estado do Pará

	-12%	-8%
Cavalete Mecânico Automotivo 2 ton EV1002LR evald	Elevador Hidráulico Azul 4 Toneladas com Double Lock	Conjunto Assadeira Marinex Opaline Ov 0,6/1,0/1,4L 3 Peça

Tipo de empresas que mais contratam Coordenador Administrativo no estado

CNAE	Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
8121-4/00	Limpeza em prédios e em domicílios	42	2.099,54	2.203,80	3.330,45	10,39	121
1621-8/00	Fabricação de madeira laminada e de chapas de madeira compensada, prensada e aglomerada	44	1.426,16	1.496,98	2.262,29	6,84	104
8211-3/00	Serviços combinados de escritório e apoio administrativo	43	2.868,46	3.010,91	4.550,17	14,03	100
4120-4/00	Construção de edifícios	44	4.082,69	4.285,44	6.476,28	19,69	69
4639-7/01	Comércio atacadista de produtos alimentícios em geral	44	1.956,14	2.053,28	3.102,98	9,40	55
9430-8/00	Atividades de associações de defesa de direitos sociais	42	3.263,38	3.425,44	5.176,64	16,21	53
8111-7/00	Serviços combinados para apoio a edifícios	44	2.171,08	2.278,89	3.443,93	10,41	52
5620-1/01	Fornecimento de alimentos preparados preponderantemente para empresas	42	3.005,71	3.154,98	4.767,90	14,99	47



Descrição da ocupação de Coordenador Administrativo

Profissionais no cargo de **Coordenador Administrativo** supervisionam rotinas administrativas em instituições públicas e privadas, chefiando diretamente equipe de escriturários, auxiliares administrativos, secretários de expediente, operadores de máquina de escritório e contínuos. Coordenam serviços gerais de malotes, mensageiros, transporte, cartório, limpeza, terceirizados, manutenção de equipamento, mobiliário, instalações etc, administram recursos humanos, bens patrimoniais e materiais de consumo, organizam documentos e correspondências, gerenciam equipe. Podem manter rotinas financeiras, controlando fundo fixo (pequeno caixa), verbas, contas a pagar, fluxo de caixa e conta bancária, emitindo e conferindo notas fiscais e recibos, prestando contas e recolhendo impostos.

Condições de trabalho

	-8%		-10%
	Conjunto Assadeira Marinex Opaline Oval 0,6/1,0/1,4L 3 Peças	Cavelele Mecânico Automotivo 2 ton EV1002LR evald	Smartphone Motorola M G73 5G 128GB 8GB R/ Tela 6.5" Câmera Dupl 50MP + 8MP Selfie de 16MP
	R\$ 46	R\$ 47,70	R\$ 1.079,10

equipe, com supervisão ocasional, em ambiente retnado e em norario diurno. Eventualmente, trabalham em posições desconfortáveis durante longos períodos.

Exigências do mercado de trabalho para Coordenador Administrativo

Para ingressar nessa ocupação é exigido o ensino médio completo e três a quatro anos de experiência profissional em trabalhos administrativos.

Principais funções dos supervisores administrativos

Trabalhadores no cargo de Coordenador Administrativo devem organizar documentos e correspondência, gerenciar equipe, demonstrar competências pessoais, coordenar serviços gerais, comunicar-se, administrar bens patrimoniais e material de consumo, manter rotinas financeiras, supervisionar rotinas administrativas.



Quanto ganha um Coordenador Administrativo por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 3067 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Coordenador Administrativo em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
2.574	44	220	3.133,02	14,24
336	40	200	3.464,67	17,32
61	36	180	2.492,59	13,85
28	42	210	2.919,94	13,90
12	43	215	2.473,06	11,50
9	30	150	4.015,94	26,77

No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir diariamente.

Salários Nível I, Nível II e Nível III para Coordenador Administrativo

Um **Coordenador Administrativo Nível I** ganha em média R\$ 3.234,21, o **Nível II recebe cerca de R\$ 3.723,32**, já o **Nível III tem uma média salarial de R\$ 5.589,56** mensais de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto aos dados oficiais do CAGED de profissionais demitidos no mercado de trabalho.

Metodologia: Salários de 1773 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
Micro	3.134,36	3.378,92	4.312,04
Pequenas	3.124,25	3.368,81	4.301,93
Médias	3.348,48	3.593,04	4.526,16
Grandes Empresas	3.516,21	3.760,77	4.693,89

- *Coordenador Administrativo Nível I: até 4 anos;
- *Coordenador Administrativo Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Coordenador Administrativo Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;



Piso Salarial 2024 - Acordo, convenção coletiva ou dissídio do Pará

O valor do *piso salarial 2024* de *Coordenador Administrativo* no estado do Pará é de R\$ 3.076,60 para uma jornada de trabalho de 43 horas por semana.

O valor do salário base, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Supervisores administrativos** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média ponderada do salário normativo retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **salário base da categoria** para o **cargo CBO 4101-05**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Supervisores administrativos em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

000234
FIS. _____
RUBRICA _____

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PÁ
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao,
D	Número de meses de execução contratual	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida
		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
		0,00
TOTAL		0,00
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.		
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.		
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Professor de Ballet
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 2628-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 3.921,93
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Professor de Ballet
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	03/01/2024
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.		
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado		
Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)	R\$ 3.921,93
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)	

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL		R\$	3.921,93

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 326,83
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 435,77
Total		R\$ 762,60

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 936,91
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 117,11
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 140,54	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 70,27
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 46,85
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 28,11
G	INCRA				0,20%	R\$ 9,37
H	FGTS				8,00%	R\$ 374,76
Total					36,8000%	R\$ 1.723,92

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-

006236



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	RUBRICA	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação		0,00%
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado		R\$ -
E	Outros (especificar)		-
	Total		R\$ 1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 762,60
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.723,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.586,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 19,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,56
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3xFérias)] x 5% de rotatividade	R\$ 7,50
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [(Rem/30) x 7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 76,26
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 28,06
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40% x 8% x (Rem + 13º + Férias + 1/3xFérias)] x 100% dos empregados	R\$ 149,90
	Total	R\$ 282,80

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	3.921,93	MÓD 2 =	3.586,52	MÓD 3 =	282,80	R\$	7.791,25
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	---------------	------------	-----------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	259,71	
4.1	Substituto nas Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12			R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 1 dia]/12			R\$ 21,64
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30) x 5 dias / 12 x 1,5%			R\$ 1,62
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30) x 15 dias / 12] x 0,78%			R\$ 2,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(MÓD1 + MÓD1 / 3) / 12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)] x 2%			R\$ 23,62



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = [(BCCPA)/30]x5dias/12	R\$	108,21
Total		R\$	157,62
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	157,62
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	157,62
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 8.005,08
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 464,29
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 8.469,37
B	Lucro	6,79%	R\$ 575,07
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 9.044,44
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 801,61
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 174,03
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 527,37
Total		R\$	2.542,37
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.503,01
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.921,93
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.586,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 282,80
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 157,62
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 8.005,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.542,37
Valor Total por Empregado		R\$ 10.547,45
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 65,92



Salário de Professor de Dança em todo estado do Pará

Sign up on myM

MSC

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023

atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br junto ao Novo CAGED .



44

salários

Salários de 44 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



37h

carga horária

37h é a carga horária de trabalho semanal média de 44 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 3.921,93
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Cursos Grátis Or

Cursos Escon



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Dramaturgo de Dança
- > Dançarino
- > Ensaaiador de Dança
- > Maître de Ballet
- > Bailarino (Exceto Danças Populares)
- > Coreógrafo Bailarino



> Bailarino Intérprete



Extensivo Residência Médica

Estude com 50% de desconto e aprovado na Residência em 20

Um **Professor de Dança** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 3.921,93** para uma jornada de trabalho de **37 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 44 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Professor de Dança CBO 2628-30 fica entre **R\$ 3.736,38** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 8.335,15**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **22 anos, Ensino Superior completo, do sexo feminino que trabalha 44h semanais** em empresas do segmento de **Atividades de Condicionamento Físico**.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Cunom de Desconto Liberado

Professor de Dança é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Professor de Dança é Belém**.





Quanto ganha um Professor de Dança no Estado do Pará



Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	3.736,38	44.836,61	934,10	20,15
	Média Salarial	3.921,93	47.063,22	980,48	21,15
	1º Quartil	1.655,10	19.861,14	413,77	8,92
	Salário Mediana	3.410,00	40.920,00	852,50	18,39
	3º Quartil	6.881,56	82.578,69	1.720,39	37,11
	Teto Salarial	8.335,15	100.021,78	2.083,79	44,94

- **Piso Salarial:** Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Professor de Dança negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- **Média Salarial:** A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Professor de Dança da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- **1º Quartil:** Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Salário Mediana:** Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- **3º Quartil:** Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- **Teto Salarial:** Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Professor de Dança nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Professor de Dança na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	38	4.116,76	4.321,20	6.530,33	22,84	24
Ananindeua, PA	35	4.833,28	5.073,30	7.666,92	28,91	10

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver o salário de Professor de Dança em todo o Brasil clique aqui



Cupom de Desconto Liberado

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Professor de Dança** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Professor de Dança que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Atividades de condicionamento físico	38	3.969,91	4.167,06	6.297,38	21,84	36
Ensino fundamental	26	2.416,65	2.536,67	3.833,49	19,51	3
Educação infantil - pré-escola	22	3.364,90	3.532,00	5.337,66	32,11	1
Serviços de assistência social sem alojamento	30	2.466,51	2.589,00	3.912,57	17,26	1
Outras atividades de recreação e lazer	44	5.239,79	5.500,00	8.311,77	25,00	1
Ensino de arte e cultura não especificado anteriormente	40	1.257,55	1.320,00	1.994,82	6,60	1
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	44	1.905,38	2.000,00	3.022,46	9,09	1



as Ofertas Mercado Livre

Como funciona o cargo de Professor de Dança

Profissionais no cargo de **Professor de Dança** concebem e concretizam projeto cênico em dança, realizando montagens de obras coreográficas, executam apresentações públicas de dança e, para tanto, preparam o corpo, pesquisam movimentos, gestos, dança, e ensaiam coreografias. Podem ensinar dança.

Condições de trabalho

Artistas da dança (exceto dança tradicional e popular) trabalham nas áreas de criação, pesquisa e ensino. Suas atividades são sempre realizadas em equipe e podem se desenvolver tanto em companhias estáveis de bailado, em que predominam os vínculos formais de trabalho, estabilidade no emprego e possibilidade de construir uma carreira, como em cooperativas ou como autônomos, realizando produções independentes. Esta última é a situação da grande maioria dos profissionais, os quais, em geral, se auto-financiam, costumeiramente, exercendo atividades como professores, terapeutas etc. concomitantemente à dança.

O que é preciso para trabalhar de Professor de Dança

O exercício das ocupações da família não exige escolaridade formal determinada, embora siga-se a tendência que vem ocorrendo no mundo das artes em geral, rumo à profissionalização. Nesse sentido, torna-se-á cada vez mais desejável que o profissional tenha curso superior na área. Para o exercício pleno das atividades, requer-se mais de cinco anos de experiência.

Principais funções dos artistas da dança (exceto dança tradicional e popular)

Trabalhadores no cargo de Professor de Dança devem preparar o corpo para dança, ensaiar coreografia, concretizar projeto cênico realizando montagem da obra coreográfica, conceber projeto cênico em dança, ensinar dança, demonstrar competências pessoais, pesquisar movimentos, gestos e dança.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 44 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Professor de Dança em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário



	0	49	200	5.499,00	21,75
3	25	125	1.875,00	15,00	
2	22	110	2.976,00	27,05	
2	20	100	1.900,00	19,00	
2	36	180	4.500,00	25,00	

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Professor de Dança no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Professor de Dança** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Professor de Dança Júnior: até 4 anos;
- *Professor de Dança Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Professor de Dança Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Conheça as diferenças entre os níveis Júnior, Pleno e Sênior.

Metodologia: Salários de 22 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Pequena empresa	1.001,00	1.001,00	1.001,00
Média empresa	822,00	822,00	822,00
Grande empresa	---	---	---

*Os salários de Professor de Dança Júnior, Pleno e Sênior são referentes somente ao histórico do Professor de Dança naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Professor de Dança pleno pode ser maior que um sênior por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.



Direitos trabalhistas

- Vale refeição
- Homologação Contrato de Trabalho
- Seguro desemprego
- Rescisão de contrato de trabalho
- Demissão por justa causa
- Jornada de trabalho parcial
- Insalubridade
- Imposto de renda
- Vale alimentação e cesta básica

- Periculosidade
- Participação Lucros da Empresa
- Aviso prévio
- FGTS
- Adicional por transferência
- Acúmulo e desvio de função
- INSS
- Vale transporte
- Trabalho Intermitente

- Equiparação salarial
- Descanso Semanal Remunerado
- Décimo terceiro
- Jornada de trabalho
- Horas extras
- Adicional noturno
- Férias
- Salário família
- Licenças trabalhistas



Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Biomedicina
- > Pedagogia
- > Engenharia de produção
- > Cursos gratuitos online e presencial
- > Engenharia civil



- > Hotelaria
- > Gastronomia
- > Administração
- > Curso de radiologia



Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Professor de Dança no estado do Pará* é de R\$ 3.814,82 para uma jornada de trabalho de 37 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Artistas da dança (exceto dança tradicional e popular)** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 2628-30**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Artistas da dança (exceto dança tradicional e popular) em locais que não tenham sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Professor de Dança ao longo do tempo

Salário de Professor de Dança mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

acesse o gráfico



Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Professor de Dança trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:



[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Professor de Dança. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Professor de Dança** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Professor de Dança trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela por localidade
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil



- Levantamento: 600 profissões em que mulheres ganham mais que homens
- As 100+ profissões mais contratadas pelo mercado de trabalho no Brasil e seus salários
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

 [Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Página 1

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$	-
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)			
F	Outros (especificar)			
TOTAL			R\$	1.831,31

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 152,61
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 203,48
Total		R\$ 356,09

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 437,48
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 54,69
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 65,62	
D	SESC ou SESI				1,50%	R\$ 32,81
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 21,87
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 13,12
G	INCRA				0,20%	R\$ 4,37
H	FGTS				8,00%	R\$ 174,99
Total					36,8000%	R\$ 804,95

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xB)]		R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]		R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67	-

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche	-	sumiu
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 356,09
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 804,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 2.261,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = {Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]} x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 9,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x5% de rotatividade	R\$ 3,50
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 100% dos empregados - ao final do contrato	R\$ 35,61
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 13,10
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = [40%x8%x(Rem+13º+Férias+1/3xFérias)]x100% dos empregados	R\$ 70,00
	Total	R\$ 132,05

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	1.831,31	MÓD 2 =	2.261,04	MÓD 3 =	132,05	R\$	4.224,40
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	---------------	------------	-----------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	140,81	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$	-	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x1dia]/12	R\$	11,73	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = (BCCPA/30)x5dias/12)x1,5%	R\$	0,88	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x15dias/12)x0,78%	R\$	1,37	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = [(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] x (4/12)] x 2%	R\$	14,94	

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	R\$	58,67
Total		R\$	87,59
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	87,59
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
Total		R\$	87,59
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 4.368,20
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 253,36
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 4.621,56
B	Lucro	6,79%	R\$ 313,80
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 4.935,36
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 437,42
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 94,97
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 287,78
Total		R\$	1.387,33
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 820,17
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.831,31
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.261,04
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 132,05
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 87,59
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.368,20
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.387,33
Valor Total por Empregado		R\$ 5.755,53
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 35,97



Salário de Instrutor de Cursos Livres em todo estado do Pará

Mestrado Online

Estude a distância
programas e cursos

FI INIRFER Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



301
salários

Salários de 301 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



39h
carga horária

39h é a carga horária de trabalho semanal média de 301 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 1.922,25
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.



Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera

 **Cargos relacionados:**
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Instrutor de Auto-Escola
- › Professores de Cursos Livres
- › Instrutor de Equitação Para Equoterapia

Vem pcQuem Estud
Professores

Anhanquera

Um **Instrutor de Cursos Livres** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.922,25** para uma jornada de trabalho de **39 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 301 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Instrutor de Cursos Livres CBO 3331-10 fica entre **R\$ 1.831,31** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.680,08**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *19 anos, Ensino Médio completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais* em empresas do segmento de *Cursos Preparatórios para Concursos*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Instrutor de Cursos Livres é um cargo que trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novem** nas contratações formais com carteira assina

A cidade com mais ocorrências de contratação **mais vagas de emprego para Instrutor de Cursos Livres é Belém .**

Você pode ver a pesquisa salarial para Instrutor de Cursos Livres em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Instrutor de Cursos Livres no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.831,31	21.975,66	457,83	9,38
	Média Salarial	1.922,25	23.066,98	480,56	9,84
	1º Quartil	1.303,70	15.644,40	325,93	6,68
	Salário Mediana	1.401,00	16.812,00	350,25	7,17
	3º Quartil	3.038,30	36.459,62	759,58	15,56
	Teto Salarial	3.680,08	44.160,98	920,02	18,84
- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Instrutor de Cursos Livres negociados por sindicatos e registrados no MTE; - Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Instrutor de Cursos Livres da amostragem. Cálculo de média aritmética simples; 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles; - Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores; 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles; - Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.					

Faça uma nova busca

Salário Brasil

Tabela de salários de Instrutor de Cursos Livres nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Instrutor de Cursos Livres na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	36	2.066,37	2.168,99	3.277,84	12,12	63
Canaã dos Carajás, PA	43	1.468,10	1.541,01	2.328,81	7,11	36
Ananindeua, PA	27	2.396,93	2.515,96	3.802,20	18,31	29
Altamira, PA	44	1.252,19	1.314,38	1.986,32	5,97	16
Parauapebas, PA	44	2.294,62	2.408,57	3.639,91	11,01	15
Marabá, PA	37	2.088,36	2.192,06	3.312,71	11,85	14
Santarém, PA	44	2.672,37	2.805,08	4.239,12	12,75	13

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Instrutor de Cursos Livres em todo o Brasil [clique aqui](#)

Setores que mais contratam Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará



Lista com os segmentos de atividades econômicas e suas respectivas admissões para o cargo de Instrutor de Cursos Livres.

Um termômetro fiel para sabermos os setores que mais contratam profissionais para a ocupação de Instrutor de Cursos Livres.

Essa é uma estatística muito importante para um instrutor de cursos livres que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Cursos preparatórios para concursos	44	1.465,46	1.538,24	2.324,63	6,99	85
Ensino de idiomas	30	2.482,60	2.605,88	3.938,09	17,16	64
Atividades de condicionamento físico	39	1.671,41	1.754,41	2.651,32	9,02	49
Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	43	1.372,94	1.441,12	2.177,86	6,68	34
Serviços de assistência social sem alojamento	37	2.189,32	2.298,04	3.472,87	12,38	17
Treinamento em informática	42	1.256,60	1.319,00	1.993,31	6,34	10
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	39	2.262,91	2.375,29	3.589,60	12,23	7
Ensino de arte e cultura não especificado anteriormente	40	1.708,20	1.793,03	2.709,67	8,97	6
Outras atividades de ensino	44	1.310,90	1.376,00	2.079,45	6,25	5
Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte	23	1.572,25	1.650,33	2.494,03	14,56	3



Como funciona o cargo de Instrutor de Cursos Livres

Profissionais no cargo de **Instrutor de Cursos Livres** os profissionais dessa família ocupacional devem ser capazes de criar e planejar cursos livres, elaborar programas para empresas e clientes, definir materiais didáticos, ministrar aulas, avaliar alunos e sugerir mudanças estruturais em cursos.

Condições de trabalho

Instrutores e professores de cursos livres exercem suas funções em instituições de ensino, basicamente em escolas que oferecem cursos livres. Atuam de forma individual e também em equipe, trabalham com supervisão ocasional e, dependendo da característica do curso, podem atuar em ambiente fechado, a céu aberto e em veículos. Na grande maioria, trabalham na condição de profissionais autônomos, atuando nos períodos diurno e noturno.

O que é preciso para trabalhar de Instrutor de Cursos Livres

O exercício dessas ocupações é livre. Requer-se escolaridade e qualificação profissional variadas, dependendo da área de atuação. Os cursos livres não estão sujeitos à regulamentação do mec.

Principais funções dos instrutores e professores de cursos livres

Trabalhadores no cargo de Instrutor de Cursos Livres devem demonstrar competências pessoais, avaliar alunos, definir materiais didáticos, criar cursos livres, ministrar aulas, sugerir mudanças estruturais no curso, elaborar cursos para empresas e clientes, planejar cursos.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 301 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Instrutor de Cursos Livres em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
187	44	220	1.701,92	7,74
37	40	200	2.059,71	10,30
20	23	115	2.736,91	23,80
12	24	120	2.671,50	22,26
8	36	180	1.433,00	7,96
8	30	150	2.203,41	14,69



Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Instrutor de Cursos Livres** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Instrutor de Cursos Livres Nível I: até 4 anos;
- *Instrutor de Cursos Livres Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Instrutor de Cursos Livres Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 127 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	915,10	915,10	915,10
Pequena empresa	1.167,75	1.167,75	1.167,75
Média empresa	1.097,33	1.097,33	1.097,33
Grande empresa	1.588,50	1.588,50	1.588,50

*Os salários de Instrutor de Cursos Livres Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Instrutor de Cursos Livres Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Licenças trabalhistas
- Jornada de trabalho
- Rescisão de contrato de trabalho
- Décimo terceiro
- Imposto de renda
- Homologação Contrato de Trabalho
- INSS
- Vale alimentação e cesta básica
- Jornada de trabalho parcial

- FGTS
- Trabalho Intermitente
- Seguro desemprego
- Salário família
- Vale transporte
- Periculosidade
- Demissão por justa causa
- Adicional noturno
- Horas extras

- Adicional por transferência
- Férias
- Equiparação salarial
- Descanso Semanal Remunerado
- Insalubridade
- Participação Lucros da Empresa
- Vale refeição
- Aviso prévio
- Acúmulo e desvio de função

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Gastronomia
- > Ciências da computação
- > Farmácia
- > Engenharia mecânica
- > Graduação em matemática



- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Engenharia elétrica
- > Serviço social
- > Engenharia de produção
- > Engenharia de software
- > Arquitetura e urbanismo
- > Direito

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará* é de R\$ 1.869,75 para uma jornada de trabalho de 39 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Instrutores e professores de cursos livres** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3331-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Instrutores e professores de cursos livres em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Instrutor de Cursos Livres ao longo do tempo

Salário de Instrutor de Cursos Livres mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)



Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Instrutor de Cursos Livres trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Instrutor de Cursos Livres. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Instrutor de Cursos Livres** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Instrutor de Cursos Livres trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade
- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil

Levantamentos e pesquisas



- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)



[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2024-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 005/2024-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2024 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2024 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
		TOTAL	0,00
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Professor de HIP-HOP
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		* CBO: 3761-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem		R\$ 3.936,50
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		Professor de HIP-HOP
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		03/01/2024
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Percentual (R\$) Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 3.936,50
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2023/2024)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.936,50

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 328,04
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12	R\$ 437,39
Total		R\$ 765,43

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 97 paragrafo unico da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 940,39
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,55
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 141,06
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 70,53
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 47,02
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,21
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,40
H	FGTS	8,00%	R\$ 376,15
Total		36,8000%	R\$ 1.730,31

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2023/2024):	R\$ 36,67

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 765,43
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.730,31
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.595,74

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 19,59
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,57
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 7,52
D	Aviso Previo Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 76,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 28,17
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 150,46
	Total	R\$ 283,85

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS

MÓD 1 = 3.936,50	MÓD 2 = 3.595,74	MÓD 3 = 283,85	R\$ 7.816,09
-------------------------	-------------------------	-----------------------	---------------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		Custo diário = BCCPA/30=	260,54	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$	-	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$	21,71	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	R\$	1,63	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$	2,54	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$	23,68	

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	108,56
Total		R\$	158,12
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	158,12
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	158,12
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 8.030,42
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 465,76
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 8.496,18
B	Lucro	6,79%	R\$ 576,89
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 9.073,07
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 804,14
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 174,58
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 529,04
Total		R\$	2.550,41
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.507,76
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.936,50
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.595,74
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 283,85
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 158,12
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 8.030,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.550,41
Valor Total por Empregado		R\$ 10.580,83
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 66,13



Salário de Dançarino de Rua em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a dist
programas c

FI INIRFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



6
salários

Salários de 6 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



25h

carga horária

25h é a carga horária de trabalho semanal média de 6 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 2.333,33
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera



Cargos relacionados:

(Cargos e profissões da mesma categoria)

- > Folgazão
- > Dançarinos Populares
- > Bailarinos de Danças Parafolclóricas
- > Dançarino de Salão
- > Dançarino de Danças Rituais
- > Dançarino Tradicional



> Dançarinos de Danças Parafolclóricas

Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera

Um **Dançarino de Rua** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 2.333,33** para uma jornada de trabalho de **25 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 6 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Dançarino de Rua CBO 3761-10 fica entre **R\$ 2.222,94** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.936,50**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com *28 anos, Ensino Médio completo, do sexo feminino que trabalha 25h semanais* em empresas do segmento de *Atividades de Condicionamento Físico*.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera

Dançarino de Rua é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023**, tivemos uma **queda de 100%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado do Pará e por consequência **com mais vagas de emprego para Dançarino de Rua é Ananindeua**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Dançarino de Rua em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Tabela de salários de Dançarino de Rua nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Dançarino de Rua na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a Busca Salarial. Para ver ver o salário de Dançarino de Rua em todo o Brasil clique aqui						

Setores que mais contratam Dançarino de Rua no estado do Pará

Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera

Lista com os segmentos de atividades econômicas das empresas com o **maior número de admissões para o cargo de Dançarino de Rua** no estado do Pará.

Um termômetro fiel para sabermos os setores da economia com maior demanda nas contratações de profissionais para a ocupação e os salários pagos em média em cada setor.

Essa é uma estatística muito importante para um Dançarino de Rua que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados são de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Atividades de condicionamento físico	25	2.222,94	2.333,33	3.526,20	18,67	6



Quem Estud
Professores



Anhanduera

Como funciona o cargo de Dançarino de Rua

Profissionais no cargo de **Dançarino de Rua** os dançarinos tradicionais e populares dançam, sozinhos, em pares ou em grupo com fins ritualísticos, performáticos e espetaculares, pesquisam e estudam, reinterpretam danças tradicionais e populares, criam espetáculos, ministram aulas e inserem seu acervo cultural em diferentes contextos (sociais, pedagógicos e terapêuticos).

Condições de trabalho

Dançarinos tradicionais e populares os profissionais dançam em lugares públicos, em festas populares, folguedos, rituais religiosos e apresentações e também em salões, teatros, estúdios de tv etc., Em geral, em grupos, portando vestes, paramentos e objetos apropriados à representação ou dança. São, na quase totalidade, autônomos, e seu calendário de trabalho tende à irregularidade, pois está atrelado àquele das festas, folguedos, rituais e apresentações. Por isso, os profissionais costumam desempenhar outra ocupação simultaneamente. Além de atuarem em atividades recreativas e culturais, podem aplicar conhecimentos e performances da dança popular e tradicional no ensino, em programas sociais voltados para adolescentes e crianças e em trabalhos terapêuticos diversos.

O que é preciso para trabalhar de Dançarino de Rua

As ocupações da família são, em geral, aprendidas na prática, junto às comunidades tradicionais e aos grupos que executam as danças populares e tradicionais, muitas vezes desde muito cedo, por meio da participação em festejos, rituais e apresentações. O aprendizado costuma se dar também de forma tradicional, ou seja, via transmissão direta do mestre ao discípulo, como vem sendo feito há gerações. Particularmente no caso das danças populares, o aprendizado costuma se dar por intermédio de cursos informais, de duração variada, em geral, ministrados por dançarinos de renome na sua técnica ou tradição.

Principais funções dos dançarinos tradicionais e populares

Trabalhadores no cargo de Dançarino de Rua devem demonstrar competências pessoais, administrar atividades relacionadas à dança, pesquisar danças tradicionais e populares, inserir o acervo cultural da dança tradicional e popular em diferentes contextos, dar aulas de danças tradicionais e populares, estudar danças tradicionais e populares, interpretar danças tradicionais e populares respeitando as tradições, ensaiar dança tradicional e popular, criar espetáculos.



Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com o profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Dançarino de Rua em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.



Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
6	25	125	2.333,33	18,67

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Dançarino de Rua no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Dançarino de Rua** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Dançarino de Rua Nível I: até 4 anos;
- *Dançarino de Rua Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Dançarino de Rua Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 1 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.



Pequena empresa	1.212,00	1.212,00	1.212,00
Média empresa	---	---	---
Grande empresa	---	---	---

*Os salários de Dançarino de Rua Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Dançarino de Rua Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Acúmulo e desvio de função
- Adicional noturno
- Jornada de trabalho parcial
- Demissão por justa causa
- Trabalho Intermitente
- Férias
- Licenças trabalhistas
- Homologação Contrato de Trabalho
- Vale alimentação e cesta básica

- Periculosidade
- Jornada de trabalho
- Décimo terceiro
- Imposto de renda
- INSS
- Participação Lucros da Empresa
- Salário família
- Aviso prévio
- Insalubridade

- Descanso Semanal Remunerado
- Vale transporte
- Equiparação salarial
- FGTS
- Adicional por transferência
- Vale refeição
- Seguro desemprego
- Rescisão de contrato de trabalho
- Horas extras

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Graduação em matemática
- > Curso de ciências biológicas
- > Graduação em sistemas de informação
- > Curso de graduação em relações internacionais
- > Engenharia de software



- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Engenharia de produção
- > Educação física

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Dançarino de Rua no estado do Pará* é de R\$ 2.269,61 para uma jornada de trabalho de 25 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Dançarinos tradicionais e populares** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3761-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Dançarinos tradicionais e populares em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Dançarino de Rua ao longo do tempo

Salário de Dançarino de Rua mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

acesse o gráfico



Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Dançarino de Rua trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)



Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Dançarino de Rua. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Dançarino de Rua** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Dançarino de Rua trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil
- Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões
- Tabela por localidade



- Confira 100+ profissões que ganham bem mesmo sem faculdade e dicas para encontrar a carreira certa
- Melhores salários do Brasil – Top 100 cargos com os maiores salários
- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação



Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? Leia aqui e veja também onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados.

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#) [Onde usam nossos dados](#) [Termos de Uso](#) [Política de Privacidade](#) [Sobre nós](#) [Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2022-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 004/2022-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2022 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2022 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
TOTAL			0,00
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	INSTRUTOR MINISTRANTE DE OFICINA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 3331-10	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 1.922,25	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	INSTRUTOR MINISTRANTE DE OFICINA	
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	27/03/2022	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 1.922,25
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2019)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 1.922,25

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 160,19
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12]	R\$ 213,58
Total		R\$ 373,77

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666/93, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 459,20
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 57,40
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção) RAT = 3% FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 68,88
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,44
E	SENAC ou SENAI	1,00%	R\$ 22,96
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,78
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,59
H	FGTS	8,00%	R\$ 183,68
Total		36,8000%	R\$ 844,93

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2019):	R\$ 36,67

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
Total		R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 373,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 844,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
Total		R\$ 2.318,70

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = $\{Rem/12 + 13^\circ/12 = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (1/3 \times Férias)/12 = 1/3 \times [(Rem/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 9,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,77
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 3,67
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(Rem/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 37,38
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 13,76
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (Rem + 13^\circ + Férias + 1/3 \times Férias)] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 73,47
Total		R\$ 138,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS**

MÓD 1 =	1.922,25	MÓD 2 =	2.318,70	MÓD 3 =	138,62	R\$	4.379,57
----------------	-----------------	----------------	-----------------	----------------	---------------	------------	-----------------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30=

145,99

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = BCCPA/12	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 12,17
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	R\$ 0,91
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$ 1,42
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(MÓD1 + MÓD1 / 3)/12 + [(SUB2.2 + SUB2.3 + MÓD3)] \times (4/12)\} \times 2\%$	R\$ 15,31

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	60,83
		Total	R\$ 90,64
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
		Total	R\$ -
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	90,64
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
		Total	R\$ 90,64
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
		Total	R\$ 56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 4.526,42
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 262,53
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 4.788,95
B	Lucro	6,79%	R\$ 325,17
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 5.114,12
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 453,26
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 98,41
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaã dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 298,20
		Total	R\$ 1.437,57
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 849,87
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.922,25
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.318,70
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 138,62
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 90,64
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 4.526,42
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.437,57
Valor Total por Empregado		R\$ 5.963,99
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 37,27



Salário de Instrutor de Cursos Livres em todo estado do Pará

Mestra Online

Estude a dist
programas c

FI INIRFR Bra

Salários atualizados em 02 de janeiro de 2024



11/2023
atualização

Dados salariais de Novembro de 2022 a Novembro de 2023 segundo pesquisa do Salario.com.br
junto ao Novo CAGED .



301
salários

Salários de 301 profissionais no cargo e dados oficiais do mercado de trabalho para a profissão.



39h
carga horária

39h é a carga horária de trabalho semanal média de 301 profissionais no cargo de acordo com o levantamento.



R\$ 1.922,25
média salarial

Salário médio bruto mensal calculado de acordo com informações salariais de admitidos e desligados pelo mercado de trabalho.

Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanduera



Cargos relacionados:
(Cargos e profissões da mesma categoria)

- › Instrutor de Auto-Escola
- › Professores de Cursos Livres
- › Instrutor de Equitação Para Equoterapia



Vem pc

Quem Estud
Professores

Anhanquera

Um **Instrutor de Cursos Livres** trabalhando no estado do Pará ganha em média **R\$ 1.922,25** para uma jornada de trabalho de **39 horas semanais** de acordo com pesquisa do Salario.com.br junto a **dados oficiais divulgados do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web pelo Ministério do Trabalho e Emprego** com uma amostragem de 301 salários de profissionais admitidos e desligados oficialmente pelas empresas.

A **faixa salarial** do Instrutor de Cursos Livres CBO 3331-10 fica entre **R\$ 1.831,31** (média do piso salarial 2024 de acordos, convenções coletivas e dissídios) e o teto salarial de **R\$ 3.680,08**, levando em conta profissionais com carteira assinada em regime CLT de todo estado do Pará.

O **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **19 anos, Ensino Médio completo, do sexo masculino que trabalha 44h semanais** em empresas do segmento de **Cursos Preparatórios para Concursos**.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Instrutor de Cursos Livres é um cargo que trabalho do Pará nos últimos meses.

No período de **Novembro de 2022 e Novembro de 2023** nas contratações formais com carteira assinada

A cidade com mais ocorrências de contratação **mais vagas de emprego para Instrutor de Cursos Livres é Belém**.

Você pode ver a pesquisa salarial para Instrutor de Cursos Livres em todo o Brasil [clcando aqui](#).



Quanto ganha um Instrutor de Cursos Livres no Estado do Pará

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$		Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Salário Nominal (Bruto Mensal)	Piso Salarial	1.831,31	21.975,66	457,83	9,38
	Média Salarial	1.922,25	23.066,98	480,56	9,84
	1º Quartil	1.303,70	15.644,40	325,93	6,68
	Salário Mediana	1.401,00	16.812,00	350,25	7,17
	3º Quartil	3.038,30	36.459,62	759,58	15,56
	Teto Salarial	3.680,08	44.160,98	920,02	18,84

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Instrutor de Cursos Livres negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais no cargo de Instrutor de Cursos Livres da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

[Faça uma nova busca](#)

[Salário Brasil](#)

Tabela de salários de Instrutor de Cursos Livres nas cidades do estado do Pará

Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Instrutor de Cursos Livres na localidade

Cidade	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Belém, PA	36	2.066,37	2.168,99	3.277,84	12,12	63
Canaã dos Carajás, PA	43	1.468,10	1.541,01	2.328,81	7,11	36
Ananindeua, PA	27	2.396,93	2.515,96	3.802,20	18,31	29
Altamira, PA	44	1.252,19	1.314,38	1.986,32	5,97	16
Parauapebas, PA	44	2.294,62	2.408,57	3.639,91	11,01	15
Marabá, PA	37	2.088,36	2.192,06	3.312,71	11,85	14
Santarém, PA	44	2.672,37	2.805,08	4.239,12	12,75	13

Clique no link de uma cidade para ver a pesquisa salarial completa ou utilize a [Busca Salarial](#). Para ver o salário de Instrutor de Cursos Livres em todo o Brasil [clique aqui](#)



Setores que mais contratam Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará

Lista com os segmentos de atividades econômicas e suas respectivas admissões para o cargo de Instrutor de Cursos Livres.

Um termômetro fiel para sabermos os setores que mais contratam profissionais para a ocupação de Instrutor de Cursos Livres.

Essa é uma estatística muito importante para um instrutor de cursos livres que busca uma recolocação no mercado de trabalho no estado do Pará ou a primeira oportunidade de trabalho.

Os segmentos das empresas estão listados de acordo com a descrição do CNAE de cadastro de cada empresa (CNAE - Classificação Nacional de Atividades Econômicas) junto a Receita Federal.

No filtro são excluídos os aprendizes e trabalhadores em regime parcial de trabalho como horistas ou intermitentes.

Tabela de salários por tipo de empresa

Segmento da Empresa	Jornada	Piso Salarial	Média Salarial	Teto Salarial	Salário/Hora	Total
Cursos preparatórios para concursos	44	1.465,46	1.538,24	2.324,63	6,99	85
Ensino de idiomas	30	2.482,60	2.605,88	3.938,09	17,16	64
Atividades de condicionamento físico	39	1.671,41	1.754,41	2.651,32	9,02	49
Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial	43	1.372,94	1.441,12	2.177,86	6,68	34
Serviços de assistência social sem alojamento	37	2.189,32	2.298,04	3.472,87	12,38	17
Treinamento em informática	42	1.256,60	1.319,00	1.993,31	6,34	10
Atividades de associações de defesa de direitos sociais	39	2.262,91	2.375,29	3.589,60	12,23	7
Ensino de arte e cultura não especificado anteriormente	40	1.708,20	1.793,03	2.709,67	8,97	6
Outras atividades de ensino	44	1.310,90	1.376,00	2.079,45	6,25	5
Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte	23	1.572,25	1.650,33	2.494,03	14,56	3



Como funciona o cargo de Instrutor de Cursos Livres

Profissionais no cargo de **Instrutor de Cursos Livres** os profissionais dessa família ocupacional devem ser capazes de criar e planejar cursos livres, elaborar programas para empresas e clientes, definir materiais didáticos, ministrar aulas, avaliar alunos e sugerir mudanças estruturais em cursos.

Condições de trabalho

Instrutores e professores de cursos livres exercem suas funções em instituições de ensino, basicamente em escolas que oferecem cursos livres. Atuam de forma individual e também em equipe, trabalham com supervisão ocasional e, dependendo da característica do curso, podem atuar em ambiente fechado, a céu aberto e em veículos. Na grande maioria, trabalham na condição de profissionais autônomos, atuando nos períodos diurno e noturno.

O que é preciso para trabalhar de Instrutor de Cursos Livres

O exercício dessas ocupações é livre. Requer-se escolaridade e qualificação profissional variadas, dependendo da área de atuação. Os cursos livres não estão sujeitos à regulamentação do mec.

Principais funções dos instrutores e professores de cursos livres

Trabalhadores no cargo de Instrutor de Cursos Livres devem demonstrar competências pessoais, avaliar alunos, definir materiais didáticos, criar cursos livres, ministrar aulas, sugerir mudanças estruturais no curso, elaborar cursos para empresas e clientes, planejar cursos.

Remuneração por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 301 profissionais admitidos e desligados no estado do Pará. A relação abrange somente Instrutor de Cursos Livres em regime integral de trabalho. Ideal para sabermos exatamente o salário por hora do profissional.

Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário



Total	Jornada	Ref.	Salário Mensal	Salário Hora
187	44	220	1.701,92	7,74
37	40	200	2.059,71	10,30
20	23	115	2.736,91	23,80
12	24	120	2.671,50	22,26
8	36	180	1.433,00	7,96
8	30	150	2.203,41	14,69

Salário por nível profissional e porte da empresa

Salário por porte da empresa

Esse levantamento mostra a faixa salarial em que se encontra o cargo de Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará de acordo com o porte da empresa. Os segmentos são: MEI - Micro Empreendedor Individual, micro empresa, pequena empresa, média empresa e grande empresa. Veja como é feita essa divisão:

- MEI: permitido no máximo 1 funcionário;
- Micro: até 19 funcionários;
- Pequena: 20 a 99 funcionários;
- Média: 100 a 499 funcionários;
- Grande: mais de 500 empregados, seja comércio, serviços ou indústria.

Salário por nível profissional

Aqui buscamos listar a **remuneração do cargo de Instrutor de Cursos Livres** de acordo com o nível de experiência do profissional na empresa até sua demissão. Veja como é feita a listagem:

- *Instrutor de Cursos Livres Nível I: até 4 anos;
- *Instrutor de Cursos Livres Nível II: de 4 a 6 anos;
- *Instrutor de Cursos Livres Nível III: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Metodologia: Salários de 127 profissionais demitidos das empresas no estado do Pará.

Porte da Empresa	Nível I	Nível II	Nível III
MEI e Micro empresa	915,10	915,10	915,10
Pequena empresa	1.167,75	1.167,75	1.167,75
Média empresa	1.097,33	1.097,33	1.097,33
Grande empresa	1.588,50	1.588,50	1.588,50



*Os salários de Instrutor de Cursos Livres Nível 1, Nível 2 e Nível 3 no cargo são referentes somente ao histórico do profissional naquela empresa até ser demitido. Esses dados não levam em consideração a vida profissional completa no cargo, por isso o salário de um Instrutor de Cursos Livres Nível 1 pode ser maior que um Nível 3 por exemplo. Geralmente quando a amostragem de salários na pesquisa é maior isso tende a se estabilizar estatisticamente.

Direitos trabalhistas

- Licenças trabalhistas
- Jornada de trabalho
- Rescisão de contrato de trabalho
- Décimo terceiro
- Imposto de renda
- Homologação Contrato de Trabalho
- INSS
- Vale alimentação e cesta básica
- Jornada de trabalho parcial

- FGTS
- Trabalho Intermitente
- Seguro desemprego
- Salário família
- Vale transporte
- Periculosidade
- Demissão por justa causa
- Adicional noturno
- Horas extras

- Adicional por transferência
- Férias
- Equiparação salarial
- Descanso Semanal Remunerado
- Insalubridade
- Participação Lucros da Empresa
- Vale refeição
- Aviso prévio
- Acúmulo e desvio de função

Cursos e Graduações:

(Cursos técnicos, tecnólogos e graduações superiores)

- > Gastronomia
- > Ciências da computação
- > Farmácia
- > Engenharia mecânica
- > Graduação em matemática



- > Análise e desenvolvimento de sistemas
- > Engenharia elétrica
- > Serviço social
- > Engenharia de produção
- > Engenharia de software
- > Arquitetura e urbanismo
- > Direito

Piso Salarial 2024

O valor do *piso salarial 2024 de Instrutor de Cursos Livres no estado do Pará* é de R\$ 1.869,75 para uma jornada de trabalho de 39 horas por semana.

O valor do piso salarial, bem como o percentual de **reajuste salarial 2024** é homologado por **acordo, convenção coletiva ou dissídio dos Instrutores e professores de cursos livres** pelo sindicato no estado do Pará.

O **valor do piso salarial** mostrado aqui é a média da base salarial retirada de **acordos coletivos** no estado do Pará que foram registradas no MTE, calculado em conjunto com o salário em locais próximos com maior número de contratações para chegar ao valor final.

Na grande maioria dos casos, esse cálculo se aproxima muito do **piso salarial da categoria** para o **cargo CBO 3331-10**.

Calculamos dessa forma para que os dados não sejam afetados por dados de contratações de Instrutores e professores de cursos livres em locais que não hajam sindicatos regionais para negociações salariais com sindicatos patronais.

Evolução salarial do Instrutor de Cursos Livres ao longo do tempo

Salário de Instrutor de Cursos Livres mês a mês no Estado do Pará de acordo com a pesquisa salarial. Salários de admitidos e desligados pelas empresas. Confira o gráfico salarial do cargo no período da pesquisa:

[acesse o gráfico](#)



Contratações e demissões do cargo pelo mercado de trabalho no Estado do Pará

Balanco de contratações e demissões de profissionais no cargo de Instrutor de Cursos Livres trabalhando no Estado do Pará durante o período da pesquisa. Dado importante para conferir se está havendo mais admissões do que demissões do cargo na cidade. Confira o gráfico:

[acesse o gráfico](#)

Pesquisa de salários por gênero

Pesquisa salarial por gênero para Instrutor de Cursos Livres. O gráfico mostra o total de homens e mulheres admitidos e demitidos no cargo no Estado do Pará, o salário e a jornada de trabalho de cada gênero. Confira o gráfico por gênero e informações completas do mercado de trabalho:

[acesse a pesquisa](#)

Levantamento salarial por grau de instrução do cargo no Estado do Pará

Neste filtro com **níveis de escolaridade**, a pesquisa busca mostrar uma relação entre o grau de instrução do funcionário e o **salário base de Instrutor de Cursos Livres** com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Acesse o gráfico:

[acesse a pesquisa](#)

Pesquisa salarial por faixa etária

Neste levantamento mostramos a relação direta entre a idade e a **remuneração mensal do colaborador** no cargo de Instrutor de Cursos Livres trabalhando no Estado do Pará com filtro removendo aprendizes, trabalho parcial e intermitentes. Confira o levantamento com gráfico ilustrativo:

[acesse a pesquisa](#)

Confira também tabelas e levantamentos salariais do mercado de trabalho

Tabelas salariais

- [Tabela Cargos e Salários 2024 – Piso Salarial das Profissões](#)
- [Tabela por localidade](#)
- [Profissões de A a Z – Lista completa de cargos e profissões no Brasil](#)



Levantamentos e pesquisas

- Você tem 50 anos ou mais? Confira as profissões com maior demanda nessa faixa etária
- Tabela de cargos e salários da área de TI 2024 – Tecnologia da Informação
- Tabela de cargos e salários de empregados em serviços domésticos
- Engenheiros – Cargos e salários das engenharias no Brasil
- Ganhar bem e trabalhar pouco? Confira 100+ profissões em que isso é possível

Toda essa pesquisa salarial pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).

[clique para fazer uma nova busca](#)

[Sobre nossos dados](#)

[Onde usam nossos dados](#)

[Termos de Uso](#)

[Política de Privacidade](#)

[Sobre nós](#)

[Contato](#)

© Salario.com.br - Salários das Profissões

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



Regime de Tributação: LUCRO REAL, LUCRO PRESUMIDO OU SIMPLES NACIONAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PROCESSO LICITATÓRIO		014/2022-FUNCEL-CPL	
MODALIDADE		PREGÃO ELETRÔNICO Nº 004/2022-SRP	
DATA/HORA:		00/00/2022 AS 08H:00MIN	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	00/00/2022 AS 08H:00MIN	
B	Município/UF	CANAA DOS CARAJAS - PA	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	https://www.salario.com.br/profissao ,	
D	Número de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço: ITEM XXXX, (DESCRIÇÃO DO ITEM) PROFESSOR		Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
			0,00
		TOTAL	0,00
Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa. Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.			
1. MÓDULOS Mão de obra - Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	PROFESSOR MINISTRANTE DE OFICINA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	* CBO: 3331-15	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para a jornada de 40 h/sem	R\$ 3.345,54	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PROFESSOR MINISTRANTE DE OFICINA	
5	FONTE DE ONDE FORA EXTRAÍDO OS VALORES: Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	27/03/2022	
Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço. Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (valor para somente 1 PROFISSIONAL) para a jornada de 40 horas semanais Cálculo do valor: (40/6)x30xR\$(SB/220)		R\$ 3.345,54
B	Adicional de Periculosidade (excluir esta linha, como regra)		

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



C	Adicional de Insalubridade (40% do SB proporcionalizado conf cláus 55 da CCT 2019)	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno (excluir esta linha, se for diurno)		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (excluir esta linha, se for diurna)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL			R\$ 3.345,54

Nota1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12	R\$ 278,80
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [Rem + (Rem/3)] / 12	R\$ 371,73
Total		R\$ 650,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666/93, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS				20,00%	R\$ 799,21
B	Salário Educação				2,50%	R\$ 99,90
C	RAT x FAP Cálculo do valor: % do SAT x FAP (Fator Acidentário de Prevenção)	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3,00%	R\$ 119,88	
D	SESC ou Sesi				1,50%	R\$ 59,94
E	SENAC ou SENAI				1,00%	R\$ 39,96
F	SEBRAE				0,60%	R\$ 23,98
G	INCRA				0,20%	R\$ 7,99
H	FGTS				8,00%	R\$ 319,69
Total					36,8000%	R\$ 1.470,55

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: [(2xVTx22) – (6%xSB)]	R\$ -	-
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	0,00	
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	0	
	A.4) Participação do empregado em percentual do salário-base (cláus. 21)	6,00%	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação Cálculo do valor = [(22xVA)x(1-0,19%)]	R\$ 1.100,00	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação (clausula 19 da CCT 2019):	R\$ 36,67	-



	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	30	
	B.3) Participação do empregado em percentual sobre o auxílio-alimentação	0,00%	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-
D	Auxílio-creche		-sumiu-
D	Plano de Benefício Social Familiar (cláusula XXXX da CCT XXXX) Cálculo do valor = R\$ 15,02 Sem participação do empregado	R\$	-
E	Outros (especificar)		-
	Total	R\$	1.100,00

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no artigo 6º desta Instrução Normativa.

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 650,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.470,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 1.100,00
	Total	R\$ 3.221,08

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão (do titular)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $\{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	R\$ 16,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 1,33
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade	R\$ 6,39
D	Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	R\$ 65,05
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 23,94
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados	R\$ 127,87
	Total	R\$ 241,23

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto quando o empregado alocado na prestação do serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): **BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 - exceto o Afastamento Maternidade**, pois que a Rem e o 13º são compensados pelo INSS

MÓD 1 =	3.345,54	MÓD 2 =	3.221,08	MÓD 3 =	241,23	R\$	6.807,85
---------	----------	---------	----------	---------	--------	-----	----------

Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Custo diário =
BCCPA/30=

226,93

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias Cálculo do valor = $\text{BCCPA}/12$	R\$ -
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $[(\text{BCCPA}/30) \times 1 \text{ dia}]/12$	R\$ 18,91
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade Cálculo do valor = $(\text{BCCPA}/30) \times 5 \text{ dias}]/12 \times 1,5\%$	R\$ 1,42
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = $\{[(\text{BCCPA}/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	R\$ 2,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{MÓD1} + \text{MÓD1} / 3)/12 + [(\text{SUB2.2} + \text{SUB2.3} + \text{MÓD3}) \times (4/12)] \times 2\%$	R\$ 21,22

ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS
FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE CULTURA, ESPORTE E LAZER



F	Substituto na cobertura de Ausência por doença Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	R\$	94,55
Total		R\$	138,31
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	R\$	-
Total		R\$	-
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	138,31
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
Total		R\$	138,31
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	56,21
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)		0,00
Total		R\$	56,21
Nota: Valores mensais por empregado.			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	R\$ 7.002,37
A	Custos Indiretos	5,80%	R\$ 406,14
BASE DE CALCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	R\$ 7.408,51
B	Lucro	6,79%	R\$ 503,04
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	R\$ 7.911,55
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	7,60%	R\$ 701,20
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	1,65%	R\$ 152,23
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS (Decreto Municipal Canaa dos Carajás nº 000/2022 - art. 0º)	5,00%	R\$ 461,31
Total		R\$	2.223,92
Percentual Total e Valor Total de Tributos		14,25%	R\$ 1.314,74
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			



1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota 1: Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota 3: o BDI esta amparado pelo Acórdãos TCU n°s 950/2007-P e 205/2018-P. Com a formulação padronizada a do Acórdão

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.345,54
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.221,08
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	R\$ 241,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 138,31
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	R\$ 56,21
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 7.002,37
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 2.223,92
Valor Total por Empregado		R\$ 9.226,29
VALOR HORA TRABALHADA 160H MENSAIS		R\$ 57,66

Professores de Cursos Livres - Salário, O Que Faz, Piso Salarial 2024



R\$ 3.345,54/mês

Atualizado em 29 de março de 2024

Hoje um **Professores de Cursos Livres** ganha em média R\$ 3.345,54 para uma jornada de trabalho de 35 horas semanais de acordo com pesquisa do **Portal Salario** junto a dados de 11.169 profissionais admitidos e desligados em regime CLT nos últimos 12 meses divulgados pelo **Novo CAGED**.

Em 2024 a remuneração para Professores de Cursos Livres pode variar entre o piso salarial mínimo de R\$ 3.254,17 e o teto salarial de R\$ 7.935,77, dependendo do segmento da empresa, localidade, formação, experiência na função e política de cargos e salários da empresa.

Você pode conferir logo abaixo na [tabela salarial](#), mais dados da pesquisa como piso salarial 2024, salário mediana, salário por hora, mensal e anual para saber exatamente quanto ganha um Professores de Cursos Livres.

Tópicos dessa pesquisa salarial:

Histórico salarial	Salário por região	Salário por cidade	O que faz	Tabela salarial
Demanda de mercado	Salário por estado	Empresas que + contratam	Concursados	
Salário por Jornada de trabalho	Salários Júnior, pleno, sênior e porte da empresa	Dúvidas trabalhistas		
Gráficos salariais (idade, escolaridade, gênero, etc...)	Folha de pagamento	CBO: 3331-15		



Salário por cidade

São Paulo, SP Rio de Janeiro, RJ Brasília, DF Belo Horizonte, MG Florianópolis, SC
Curitiba, PR Manaus, AM Porto Alegre, RS Natal, RN **mais cidades**



Perfil Profissional

De acordo com nosso levantamento o **perfil profissional** mais recorrente é o de um trabalhador com **24 anos**, **ensino superior completo**, do **sexo feminino** que **trabalha 44h semanais** em empresas do segmento de **Ensino de idiomas** de todo o Brasil.

A cidade com mais ocorrências de contratações no estado e por consequência **com mais vagas de emprego para Professores de Cursos Livres é São Paulo.**



Metodologia

Essa pesquisa salarial leva em consideração somente o **salário base de Professores de Cursos Livres**, não entram no cálculo nenhum adicional salarial como bônus, comissões, horas extras, adicional noturno, periculosidade, insalubridade nem nada do tipo. Somente o salário base registrado em carteira e no contrato de trabalho entram na amostragem.

Os dados salariais são atualizados mensalmente de acordo com divulgação dos dados pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

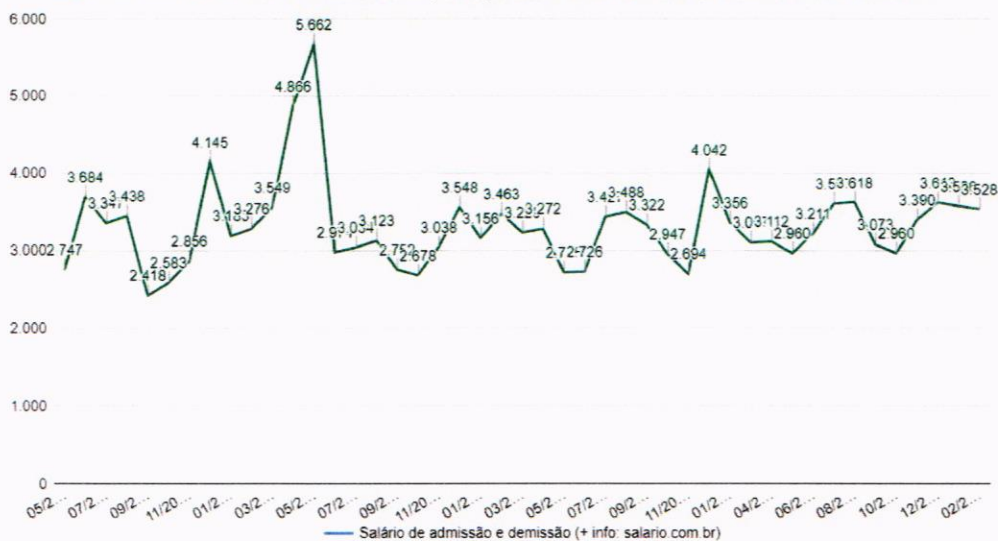
Profissões relacionadas:

- Instrutor de Auto-Escola
 - Instrutor de Cursos Livres
 - Instrutor de Equitação Para Equoterapia
-

Salário de Professores de Cursos Livres CBO 3331-15 - Série histórica



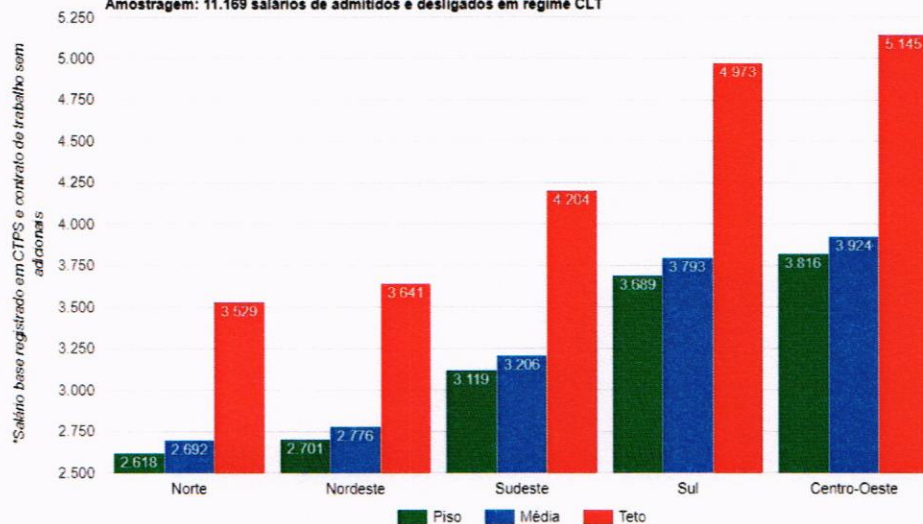
Salário de Professores de Cursos Livres CBO 3331-15 | Evolução salarial nos últimos meses | Fonte: Salario.com.br - CAGED



Salário de Professores de Cursos Livres CBO 3331-15 por região do Brasil

Fonte: Salario.com.br - CAGED-MTE | Período: últimos 12 meses

Amostragem: 11.169 salários de admitidos e desligados em regime CLT



Quanto ganha um Professores de Cursos Livres nas principais cidades



Clique em uma cidade para ver a pesquisa salarial completa para Professores de Cursos Livres na localidade



CIDADE	São Paulo, SP
JORNADA	32
PISO SALARIAL	3.693,48
MÉDIA SALARIAL	3.797,18
TETO SALARIAL	5.738,42
SALÁRIO/HORA	23,40
TOTAL	1.415

CIDADE	Rio de Janeiro, RJ
JORNADA	33
PISO SALARIAL	3.460,36
MÉDIA SALARIAL	3.557,52
TETO SALARIAL	5.376,23
SALÁRIO/HORA	21,36
TOTAL	611

CIDADE	Brasília, DF
JORNADA	33
PISO SALARIAL	4.220,14
MÉDIA SALARIAL	4.338,64
TETO SALARIAL	6.556,68
SALÁRIO/HORA	26,19
TOTAL	424

CIDADE	Belo Horizonte, MG
JORNADA	31
PISO SALARIAL	2.278,15
MÉDIA SALARIAL	2.342,12
TETO SALARIAL	3.539,48
SALÁRIO/HORA	14,88
TOTAL	236

CIDADE	Florianópolis, SC
JORNADA	34
PISO SALARIAL	3.512,16
MÉDIA SALARIAL	3.610,78
TETO SALARIAL	5.456,72
SALÁRIO/HORA	21,39
TOTAL	195

CIDADE	Curitiba, PR
JORNADA	34
PISO SALARIAL	2.602,76
MÉDIA SALARIAL	2.675,84
TETO SALARIAL	4.043,80
SALÁRIO/HORA	15,82
TOTAL	177

CIDADE	Manaus, AM
JORNADA	40
PISO SALARIAL	2.829,43

Para ver a pesquisa salarial completa para o cargo em cada uma das cidades da tabela, clique nos links das localidades da lista. Para ver o salário em outras cidades além dessas utilize a nossa Pesquisa Salarial.



MÉDIA SALARIAL	2.908,87
TETO SALARIAL	4.395,98
SALÁRIO/HORA	14,46
TOTAL	91

CIDADE	Porto Alegre, RS
JORNADA	30
PISO SALARIAL	3.105,08
MÉDIA SALARIAL	3.192,26
TETO SALARIAL	4.824,24
SALÁRIO/HORA	21,08
TOTAL	76

CIDADE	Natal, RN
JORNADA	39
PISO SALARIAL	3.098,67
MÉDIA SALARIAL	3.185,67
TETO SALARIAL	4.814,28
SALÁRIO/HORA	16,30
TOTAL	70

CIDADE	Nova Iguaçu, RJ
JORNADA	39
PISO SALARIAL	3.672,48
MÉDIA SALARIAL	3.775,59
TETO SALARIAL	5.705,79
SALÁRIO/HORA	19,40
TOTAL	39

Para ver a pesquisa salarial completa para o cargo em cada uma das cidades da tabela, clique nos links das localidades da lista. Para ver o salário em outras cidades além dessas utilize a nossa Pesquisa Salarial.

O que faz um Professores de Cursos Livres CBO 3331-15

1. tutoriar alunos a distância;
2. apresentar, teoricamente, o assunto a ser abordado;
3. informar aluno acerca de seu aproveitamento;
4. expor mudanças de mercado;
5. determinar carga horária do curso;
6. propor elaboração de módulos avançados;
7. preparar planos de aula;
8. **ver mais...**

Algumas funções no exercício da profissão

- planejar cursos;
- sugerir mudanças estruturais no curso;
- criar cursos livres;
- elaborar cursos para empresas e clientes;
- demonstrar competências pessoais;

- avaliar alunos;
- ministrar aulas;
- definir materiais didáticos;
- **saiba mais...**



Tabela salarial para Professores de Cursos Livres



Tabela salarial referentes ao salário base do cargo e na remuneração por períodos

	Piso Salarial
SALÁRIO MENSAL	3.254
SALÁRIO ANUAL	39.050
SALÁRIO SEMANAL	814
SALÁRIO/HORA	18,58
	Média Salarial
SALÁRIO MENSAL	3.346
SALÁRIO ANUAL	40.147
SALÁRIO SEMANAL	836
SALÁRIO/HORA	19,10
	1º Quartil
SALÁRIO MENSAL	1.548
SALÁRIO ANUAL	18.576
SALÁRIO SEMANAL	387
SALÁRIO/HORA	8,84
	Salário Mediana
SALÁRIO MENSAL	2.300
SALÁRIO ANUAL	27.600
SALÁRIO SEMANAL	575
SALÁRIO/HORA	13,13
	3º Quartil
SALÁRIO MENSAL	6.052
SALÁRIO ANUAL	72.626
SALÁRIO SEMANAL	1.513

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Professores de Cursos Livres negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais CBO 3331-15 da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.



SALÁRIO/HORA	34,55
	Teto Salarial
SALÁRIO MENSAL	7.936
SALÁRIO ANUAL	95.229
SALÁRIO POR SEMANA	1.984
SALÁRIO/HORA	45,30

- Piso Salarial: Média do salário base de acordos, convenções coletivas e dissídios coletivos com menções ao cargo de Professores de Cursos Livres negociados por sindicatos e registrados no MTE;
- Média Salarial: A soma de todos os salários dividido pelo total de salários de profissionais CBO 3331-15 da amostragem. Cálculo de média aritmética simples;
- 1º Quartil: Primeiro quartil é o cálculo que separa 25% dos menores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Salário Mediana: Mediana é o valor que mostra o salário bem ao centro da amostragem. o cálculo separa os dados de modo que 50% dos salários informados são superiores a esse nível e 50% são inferiores;
- 3º Quartil: Cálculo que separa 25% dos maiores salários e obtém a média salarial entre eles;
- Teto Salarial: Corresponde aos maiores salários no cargo, observando-se ponderações e filtros exclusivos do nosso algoritmo de pesquisa salarial.

Demanda no mercado de trabalho para o cargo

Professores de Cursos Livres é um cargo que está com altíssima demanda no mercado de trabalho brasileiro nos últimos meses.

No comparativo entre os meses de Março de 2023 e Fevereiro de 2024, tivemos um **aumento de 27.99%** nas contratações formais com carteira assinada em regime integral de trabalho.

Dentro da pesquisa, logo abaixo, você pode conferir um gráfico completo mês a mês com o número de contratações e demissões de **Professores de Cursos Livres CBO 3331-15** pelo mercado de trabalho brasileiro segundo levantamento estatístico do Salario.com.br junto a dados salariais oficiais do Novo CAGED, eSocial e Empregador Web nos **últimos 12 meses**.

Quanto ganha um Professores de Cursos Livres por estado



Clique em um estado para ver a pesquisa salarial completa para Professores de Cursos Livres na localidade

UF

São Paulo

JORNADA	35
PISO SALARIAL	3.128,83
MÉDIA SALARIAL	3.216,68
TETO SALARIAL	4.861,14
SALÁRIO/HORA	18,65
TOTAL	3.513

UF

Rio de Janeiro

JORNADA	35
PISO SALARIAL	3.226,99
MÉDIA SALARIAL	3.317,60
TETO SALARIAL	5.013,65
SALÁRIO/HORA	18,99
TOTAL	1.008

UF

Santa Catarina

JORNADA	36
PISO SALARIAL	4.911,01
MÉDIA SALARIAL	5.048,90
TETO SALARIAL	7.630,05
SALÁRIO/HORA	28,22
TOTAL	1.005

UF

Minas Gerais

JORNADA	35
PISO SALARIAL	2.996,55
MÉDIA SALARIAL	3.080,69
TETO SALARIAL	4.655,63
SALÁRIO/HORA	17,54
TOTAL	871

UF

Paraná

JORNADA	33
PISO SALARIAL	2.413,73
MÉDIA SALARIAL	2.481,50
TETO SALARIAL	3.750,12
SALÁRIO/HORA	14,96
TOTAL	673

UF

Distrito Federal

JORNADA	33
PISO SALARIAL	4.220,14

Para ver a pesquisa salarial completa para o cargo em cada um dos estados da tabela, clique nos links das localidades da lista. Para ver o salário em outros estados além desses utilize a Busca Salarial.



MÉDIA SALARIAL	4.338,64
TETO SALARIAL	6.556,68
SALÁRIO/HORA	26,19
TOTAL	424

UF

Rio Grande do Sul

JORNADA	31
PISO SALARIAL	2.761,25
MÉDIA SALARIAL	2.838,78
TETO SALARIAL	4.290,05
SALÁRIO/HORA	18,03
TOTAL	398

UF

Goiás

JORNADA	37
PISO SALARIAL	3.619,60
MÉDIA SALARIAL	3.721,24
TETO SALARIAL	5.623,64
SALÁRIO/HORA	20,01
TOTAL	279

UF

Pernambuco

JORNADA	38
PISO SALARIAL	2.767,88
MÉDIA SALARIAL	2.845,60
TETO SALARIAL	4.300,35
SALÁRIO/HORA	14,98
TOTAL	186

UF

Pará

JORNADA	40
PISO SALARIAL	2.647,86
MÉDIA SALARIAL	2.722,21
TETO SALARIAL	4.113,88
SALÁRIO/HORA	13,58
TOTAL	159

Para ver a pesquisa salarial completa para o cargo em cada um dos estados da tabela, clique nos links das localidades da lista. Para ver o salário em outros estados além desses utilize a Busca Salarial.



Tipos de empresas que mais contratam



Salários por setores de empresas

CNAE:	8593-7/00
SEGMENTO:	Ensino de idiomas
PISO SALARIAL:	3.892,81
MÉDIA SALARIAL:	4.002,12
TETO SALARIAL:	6.048,12
CNAE:	9430-8/00
SEGMENTO:	Atividades de associações de defesa de direitos sociais
PISO SALARIAL:	2.473,08
MÉDIA SALARIAL:	2.542,52
TETO SALARIAL:	3.842,33
CNAE:	9313-1/00
SEGMENTO:	Atividades de condicionamento físico
PISO SALARIAL:	2.930,91
MÉDIA SALARIAL:	3.013,21
TETO SALARIAL:	4.553,65
CNAE:	8513-9/00
SEGMENTO:	Ensino fundamental
PISO SALARIAL:	3.373,02
MÉDIA SALARIAL:	3.467,73
TETO SALARIAL:	5.240,53
CNAE:	8599-6/99
SEGMENTO:	Outras atividades de ensino
PISO SALARIAL:	3.079,58
MÉDIA SALARIAL:	3.166,05
TETO SALARIAL:	4.784,63
CNAE:	8511-2/00
SEGMENTO:	Educação infantil - creche
PISO SALARIAL:	2.167,62
MÉDIA SALARIAL:	2.228,48
TETO SALARIAL:	3.367,74
CNAE:	8599-6/04

CNAE (Classificação Nacional das Atividades Econômicas). Para ver a pesquisa salarial completa para o segmento, clique nas empresas da lista. Para ver outros segmentos e pesquisas em estados e cidades específicas, utilize a nossa Pesquisa Salarial e filtre a busca por CNAE.



SEGMENTO:	Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial
PISO SALARIAL:	2.363,05
MÉDIA SALARIAL:	2.429,40
TETO SALARIAL:	3.671,38
CNAE:	8512-1/00
SEGMENTO:	Educação infantil - pré-escola
PISO SALARIAL:	2.232,23
MÉDIA SALARIAL:	2.294,90
TETO SALARIAL:	3.468,13
CNAE:	8591-1/00
SEGMENTO:	Ensino de esportes
PISO SALARIAL:	2.535,38
MÉDIA SALARIAL:	2.606,56
TETO SALARIAL:	3.939,12
CNAE:	8520-1/00
SEGMENTO:	Ensino médio
PISO SALARIAL:	3.700,38
MÉDIA SALARIAL:	3.804,27
TETO SALARIAL:	5.749,13

CNAE (Classificação Nacional das Atividades Econômicas). Para ver a pesquisa salarial completa para o segmento, clique nas empresas da lista. Para ver outros segmentos e pesquisas em estados e cidades específicas, utilize a nossa Pesquisa Salarial e filtre a busca por CNAE.

Quanto ganha um Professores de Cursos Livres concursado

Profissionais **com ensino superior completo** contratados para exercer o **cargo de Professores de Cursos Livres** também podem almejar um *emprego público* através de *concurso*.

O **salário de Professores de Cursos Livres concursado é de R\$ 2.639,82** para uma jornada de 31 horas semanais, segundo dados de **110 profissionais** contratados por concurso público para órgãos municipais, estaduais ou federais.

Seguir uma **carreira concursada de Professores de Cursos Livres** não parece ser uma boa idéia, já que a **remuneração no setor público é cerca de 21% menor** do que a média salarial do setor privado. Talvez compense pela estabilidade e jornada de trabalho menor, mas precisaria pesar bem os prós e contras.

Quanto ganha um Professores de Cursos Livres por jornada de trabalho

Relação jornada de trabalho/salário. Filtro de amostragem com 11.169 profissionais admitidos e desligados. A relação abrange somente Professores de Cursos Livres CBO 3331-15 em regime integral de trabalho.



Cálculo de acordo com a carga horária mensal e salário

TOTAL:	4.261
JORNADA:	44
REF.:	220
SALÁRIO MENSAL:	3.732,27
SALÁRIO HORA:	16,96
TOTAL:	1.339
JORNADA:	40
REF.:	200
SALÁRIO MENSAL:	5.100,85
SALÁRIO HORA:	25,50
TOTAL:	559
JORNADA:	20
REF.:	100
SALÁRIO MENSAL:	2.128,85
SALÁRIO HORA:	21,29
TOTAL:	489
JORNADA:	30
REF.:	150
SALÁRIO MENSAL:	2.286,74
SALÁRIO HORA:	15,24
TOTAL:	405
JORNADA:	36
REF.:	180
SALÁRIO MENSAL:	2.313,77
SALÁRIO HORA:	12,85
TOTAL:	240
JORNADA:	12
REF.:	60
SALÁRIO MENSAL:	2.502,16
SALÁRIO HORA:	41,70

No Brasil, todo trabalhador contratado com carteira assinada, ou seja, numa relação de emprego, tem a jornada de trabalho estipulada no contrato de trabalho. A lei exige que fique clara, por escrito, a duração do trabalho que esse profissional terá de cumprir.

Salários por nível profissional e porte da empresa



Metodologia: Salários de 4.689 profissionais demitidos pelas empresas.

	Micro
JÚNIOR	3.395,25
PLENO	3.623,98
SÊNIOR	4.020,75
	Pequenas
JÚNIOR	3.407,82
PLENO	3.636,55
SÊNIOR	4.033,32
	Médias
JÚNIOR	3.618,54
PLENO	3.847,27
SÊNIOR	4.244,04
	Grandes Empresas
JÚNIOR	3.802,57
PLENO	4.031,30
SÊNIOR	4.428,07

- *Professores de Cursos Livres Júnior: até 4 anos;
- *Professores de Cursos Livres Pleno: de 4 a 6 anos;
- *Professores de Cursos Livres Sênior: acima de 6 anos na empresa até sua demissão;

Gráficos de pesquisa

evolução salarial



contratações e demissões



salário por gênero



salário por grau de instrução



salário por faixa etária



Simulador de gastos da empresa com o salário mensal de um Professores de Cursos Livres

- Salário Base: R\$ 3.345,54
- Salário-educação (3%): R\$ 100,37
- Sistema S (2%): R\$ 66,91
- INSS Patronal (20%): R\$ 669,11
- RAT - Risco Ambiental do Trabalho (1%): R\$ 33,46
- FGTS (8%): R\$ 267,64
- Férias 1/12: R\$ 278,80
- Auxílio Transporte: R\$ 220,00
- Auxílio Alimentação: R\$ 440,00
- Adicional Noturno (20%): R\$ 669,11
- Periculosidade (30%): R\$ 1.003,66
- Insalubridade (20%): R\$ 288,00
- Plano de Saúde: R\$ 300,00
- 1/3 de Férias: R\$ 92,93
- 13º Salário: R\$ 278,80
- FGTS sobre Férias: R\$ 22,30
- FGTS sobre 1/3 de Férias: R\$ 7,43
- FGTS sobre 13º: R\$ 22,30
- Aviso Prévio: R\$ 278,80
- FGTS sobre Aviso Prévio: R\$ 22,30
- Multa Rescisória FGTS: R\$ 278,80

Os valores referem-se somente a uma simulação de gastos mensais proporcionais e médios do mercado de trabalho. Alguns benefícios não são pagos ao mesmo tempo. Procure seu contador para maiores detalhes.

Fique por dentro dos seus direitos trabalhistas

- Vale alimentação
- Direitos do trabalhador aposentado
- Abandono de emprego
- Estagiário
- Aviso prévio indenizado
- Aviso prévio retroativo
- Pedido de demissão
- Descanso semanal remunerado
- Acordo coletivo

Gostou da pesquisa e deseja utilizá-la?

Toda essa pesquisa salarial para Professores de Cursos Livres pode ser utilizada para fins acadêmicos, empresariais estratégicos e matérias em portais, sites, blogs e redes sociais **desde que seja citada a fonte com um link para o site Salario.com.br.**

Ainda tem dúvidas sobre a origem dos dados salariais do Salario.com.br? [Leia aqui](#) e veja também [onde os dados do Salario.com.br estão sendo utilizados](#).



ESTADO DO PARÁ
PREFEITURA MUNICIPAL DE CANAÃ DOS CARAJÁS

GABINETE DA PREFEITA
LEI N.º 1.098/2024

LEI N.º 1.098, DE 13 DE MARÇO DE 2024.

ALTERA A LEI MUNICIPAL N.º 633/2014, REAJUSTANDO O VALOR DO AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS INTEGRANTES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DIRETA, AUTÁRQUICA E FUNDACIONAL DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL.

JOSEMIRA RAIMUNDA DINIZ GADELHA, Prefeita do Município de Canaã dos Carajás-PA, no uso das atribuições que lhe são conferidas por Lei, faz saber que a Câmara Municipal, aprovou e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Esta Lei altera a redação da Lei Municipal n.º 633/2014, objetivando reajustar o valor do Auxílio-alimentação dos servidores públicos da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Poder Executivo Municipal.

Art. 2º Fica alterado o artigo 1º da Lei Municipal n.º 633/2014, que passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 1º Fica criado o auxílio alimentação no valor de R\$ 1.100,00 (mil e cem reais), a ser pago mensalmente para os servidores do Poder Executivo do Município de Canaã dos Carajás, em substituição ao Abono Salarial instituído pela Lei Municipal n.º 271/2011.”(NR)

Art. 3º As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta de dotações próprias do orçamento municipal vigente.

Art. 4º Fica revogada a Lei n.º 1.038, de 22 de março de 2023.

Art. 5º Esta Lei entra em vigor a partir na data da sua publicação, retroagindo seus efeitos a 1º de janeiro de 2024, em especial no que se refere aos pagamentos retroativos.

GABINETE DA PREFEITA DO MUNICÍPIO DE CANAÃ DOS CARAJÁS, Estado do Pará, aos 13 (treze) dias do mês de março de 2024.

JOSEMIRA RAIMUNDA DINIZ GADELHA
Prefeita de Canaã dos Carajás/PA

Publicado por:
Daniel de S. Diniz da Silva
Código Identificador:C4582FAF

Matéria publicada no Diário Oficial dos Municípios do Estado do Pará no dia 15/03/2024. Edição 3456

A verificação de autenticidade da matéria pode ser feita informando o código identificador no site:

<https://www.diariomunicipal.com.br/famep/>

