

Plano de Ação 2022



ESCOLA DE CONTAS PÚBLICAS
Conselheiro Sawaaléyê Mota
TCM PA

TCMPA

TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS
DO ESTADO DO PARÁ

Sumário

1 –	APRESENTAÇÃO.....	03
2 –	OBJETIVOS.....	03
3 –	MISSÃO.....	04
4 –	NEGÓCIO.....	04
5 –	SERVIÇOS.....	04
6 –	PÚBLICO	05
	ALVO.....	
7 –	COMPETÊNCIAS A SEREM	05
	DESENVOLVIDAS.....	
8 –	DESEMPENHO ESPERADO.....	05
9 –	METODOLOGIA.....	05
10 –	MODALIDADES DE ENSINO.....	05
10.1 –	ENSINO A DISTÂNCIA (EaD) E ENSINO	06
	REMOTO.....	
10.2 –	ENSINO PRESENCIAL.....	06
11 –	PROGRAMAS EDUCACIONAIS.....	06
11.1 –	PROGRAMA DE AMBIENTAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES.....	06
11.2 –	PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO.....	07
11.3 –	PROGRAMA Capacitação-2022 NOS MUNICÍPIOS PARAENSES.....	07
12 –	PROJETO POLÍTICO-PEDAGÓGICO.....	07
12.1 –	GESTÃO POR COMPETÊNCIA DOS SERVIDORES DO TCM/PA.....	07
12.2 –	PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES DO	08
	TCM/PA.....	
12.2.1	EIXO APRESENTADO AOS MEMBROS DO TCM/PA.....	08
12.2.2	EIXO APRESENTADO AOS SERVIDORES DO	08
	TCM/PA.....	
12.2.3	EIXO DESTINADO À ESPECIALIZAÇÃO INTERNA.....	09
12.3 –	PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS JURISDICIONADOS E SOCIEDADE CIVIL.....	10
12.3.1	EIXO APRESENTADO AOS JURISDICIONADOS.....	10
12.3.2	EIXO APRESENTADO À SOCIEDADE CIVIL.....	11

PLANO DE AÇÃO ANUAL 2022

1 – APRESENTAÇÃO

A Escola de Contas Pública Conselheiro Irawaldyr Rocha (ECPCIR), criada pela Lei Estadual n.º 6.504, de 02/12/2002, tem por propósito promover a capacitação e o desenvolvimento profissional dos membros e servidores do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará, servidores dos municípios paraenses, jurisdicionados e sociedade civil, compreendendo, em especial, programas de formação, aperfeiçoamento profissional e de especialização, com atividades de treinamento e desenvolvimento técnico nas áreas de atuação do Tribunal de Contas dos Municípios do Estado do Pará, que agreguem valor e conhecimentos para melhor gestão dos recursos públicos.

Nessa perspectiva, para o exercício de 2022, a ECPCIR estabelece o Plano de Ação Anual - 2022, norteando as ações de capacitação remanescente do exercício 2021, além de definir temas, critérios e metodologias a serem utilizados para o desenvolvimento profissional do público-alvo, permitindo-lhes desempenhar, com eficácia, suas competências institucionais.

2 – OBJETIVOS

O Plano de Ação Anual 2022 - PAA/2022 do TCM/PA objetiva:

Definir, planejar e executar as ações educacionais que serão realizadas no exercício;

- ✓ Fornecer condições para o alcance da excelência na aplicação racional e transparente dos recursos públicos municipais;
- ✓ Auxiliar no cumprimento dos objetivos estratégicos do órgão.

O PAA/2022, que detalha o projeto político pedagógico, é composto por ações de Gestão por Competência dos Servidores; pelo Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do TCM/PA; e pelo Plano de Capacitação dos Jurisdicionados e Sociedade Civil. Está pautado na observância aos objetivos definidos no Planejamento Estratégico 2015/2030 do TCM/PA e nas diretrizes estabelecidas pelo Marco de Medição do Desempenho dos Tribunais de Contas, promovido pela Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil (ATRICON).

O Plano de Ação Anual é, também, voltado para as necessidades específicas da instituição, das unidades organizacionais e também das novas demandas que venham surgir em razão de mudanças legais, processuais ou políticas, sempre em prol dos objetivos e metas traçadas.

As ações de Gestão por Competência dos Servidores, contido no Plano de Ação Anual - 2022, é definido pelas diretrizes e procedimentos para a educação formativa continuada dos membros e servidores do TCM/PA, construído após os levantamentos feitos pela DGP/TCPA, em consonância com os achados obtidos pela Empresa LEME Consultoria.

O Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do TCM/PA definirá temas, critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional do corpo técnico da Instituição, pautado na observância dos objetivos definidos no Plano Anual de Fiscalização-PAF/2022, Plano Estratégico-2015/2030 do TCM/PA e com as diretrizes da Associação dos Membros dos Tribunais de Contas do Brasil-ATRICON.

O Plano de Capacitação dos Jurisdicionados e Sociedade Civil permitirá o acesso às informações sobre o desempenho das atividades dos gestores dos órgãos que compõem a administração pública dos Municípios do Estado do Pará e o controle social pela Sociedade Civil Organizada, contribuindo para o desenvolvimento de servidores públicos municipais, por meio de ações de capacitação e qualificação.

3 – MISSÃO

Orientar a administração pública na gestão dos recursos municipais, visando a sua efetiva e regular aplicação em benefício da sociedade.

4 – NEGÓCIO

O desenvolvimento de competências individuais e organizacionais, buscando sintonia entre teoria e prática, o saber e o fazer, cujo princípio é desenvolver e articular competências em todos os níveis estratégicos, focados no controle externo do TCM/PA.

5 – SERVIÇOS

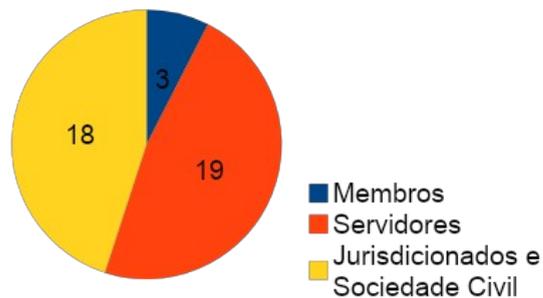
A Escola de Contas é a unidade do TCM/PA responsável pela educação corporativa e presta os seguintes serviços:

- ✓ Capacitação;
- ✓ Gestão do Conhecimento;

- ✓ Compartilhamento de Práticas;
- ✓ Mediação de Processos de Aprendizagem Organizacional.

6 – PÚBLICO-ALVO

- ✓ Membros do TCM/PA: Conselheiros e Conselheiros Substitutos;
- ✓ Servidores do TCM/PA: Efetivos, Comissionados; Estagiários;
- ✓ Servidores de órgãos da administração sob a jurisdição do TCM/PA e Sociedade Civil Organizada.



7 – COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS

- ✓ Técnicas;
- ✓ Gerenciais;
- ✓ Comportamentais.

8 – DESEMPENHO ESPERADO

- ✓ Cumprir, no mínimo, 70% de execução de todo o programa de capacitação.

9 – METODOLOGIA

- ✓ Conhecimento como produção compartilhada;
- ✓ Integração Teoria – Prática;
- ✓ Formação Continuada (Trilhas de Conhecimento);
- ✓ Avaliação como condição para a melhoria contínua do aprendizado.

10 - MODALIDADES DE ENSINO

10.1 – ENSINO A DISTÂNCIA (EaD) E ENSINO REMOTO

Diante das instabilidades apresentadas pelas reinfecções de COVID-19, mesmo após as vacinações, o EaD será a ferramenta padrão utilizada para garantir o atendimento ao público-alvo das metas de orientação e capacitação estabelecidas, utilizando os recursos audiovisuais e tecnológicos. Uma das características desta modalidade de ensino é a flexibilidade, ou seja, o aluno pode assistir às aulas no horário e local que preferir, basta que esteja conectado à internet pelo seu computador, *tablet* ou *smartphone*.

No ensino remoto, a transmissão de aulas se dará em tempo real, por meio de “plataformas de *streaming*” e sites de videoconferência e através de aulas gravadas.

10.2 – ENSINO PRESENCIAL

A modalidade presencial voltará a ser utilizada pela ECPCIR, no exercício 2022, de forma paulatina e prudencial, após a segura liberação dos espaços e possibilidade de concentração de pessoas, após o equilíbrio nos percentuais de contaminação, decorrentes da Pandemia do COVID-19. Nesse formato, o conteúdo dos cursos será apresentado de forma híbrida, em sala de aula, com a reunião presencial de alunos e instrutores/facilitadores e de aulas gravadas. Os horários de aulas seguirão os calendários que deverão ser aprovados pela Gestão do TCM/PA. Os cursos presenciais serão realizados no auditório/plenário do TCM/PA e também nos espaços disponibilizados nos municípios paraenses, com a execução do Projeto CapacitAÇÃO, sob supervisão da equipe da Escola de Contas.

11 – PROGRAMAS EDUCACIONAIS

O plano de capacitação é sistematizado em programas educacionais que representam um conjunto de ações com objetivos e público-alvo comuns, podendo ser nas modalidades presencial, semipresencial ou EaD.

11.1 – PROGRAMA DE AMBIENTAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES

O programa visa à integração dos novos servidores e estagiários do TCM/PA, por meio de palestra que demonstrará o funcionamento da Instituição, possibilitando o desenvolvimento das competências necessárias para o exercício das funções.

11.2 – PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Pretende-se com este programa atingir a meta de implantar um curso de pós-graduação, a ser administrado por Instituição reconhecida pelo MEC, supervisionado pela própria Escola de Contas.

Trata-se de uma oportunidade estratégica que elevará o padrão de excelência e desenvolvimento das competências do público interno.

11.3 – PROGRAMA CapacitAÇÃO-2022 NOS MUNICÍPIOS PARAENSES

A instabilidade sanitária, decorrente das reinfecções do COVID-19, resulta na necessidade da manutenção de resguardos e a maturidade para aguardar o momento seguro para a realização de encontros municipais.

Neste sentido, a ECPCIR está se programando para, após a normalização das atividades, realizar o retorno das capacitações nos municípios paraenses, com programação segura visando ao atendimento de demandas presenciais.

12 – PROJETO POLÍTICO-PEDAGÓGICO

O Projeto Político-Pedagógico contemplará ações constantes no Projeto de Gestão por Competência dos Servidores; o Plano de Capacitação dos Membros e Servidores do TCM/PA; e o Plano de Capacitação dos Jurisdicionados e Sociedade Civil.

12.1 – GESTÃO POR COMPETÊNCIA DOS SERVIDORES DO TCM/PA

O gerenciamento por Gestão por Competências vem sendo aplicado no TCM/PA de forma satisfatória por identificar quais recursos são fundamentais para o desempenho de excelência de pessoas, reduzindo a discrepância entre as competências necessárias à execução dos objetivos organizacionais.

Nesta perspectiva, a implantação do modelo com foco nos conhecimentos, habilidades e atitudes no trabalho gera o desempenho profissional desejado.

O diagnóstico institucional realizado pela Diretoria de Gestão de Pessoal, com o suporte da Leme Consultoria, demonstrou os pontos fracos dos servidores da Instituição, encaminhando a esta Escola de Contas os temas necessários para aplicação neste exercício. Os mesmos foram inseridos

no eixo 12.2.2 deste Plano de Ação por versar sobre os assuntos que serão disponibilizados aos servidores.

12.2 – PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES DO TCM/PA

12.2.1 EIXO APRESENTADO AOS MEMBROS DO TCM/PA

Além dos treinamentos voltados aos servidores, os Membros terão a oportunidade de participar de palestra específica conforme abordagem abaixo:

MEMBROS		
	ÁREA DE CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL
1	COMPORTAMENTAL	Orientações comportamentais perante a Mídia
2	JURÍDICA	Novos Desafios para os Tribunais de Contas (Lei nº 13.655/2018, que alterou a LINDB; Lei nº 13.869/2019 - Nova Lei de Abuso de Autoridade; Lei nº 14.230/2021 - Lei de Improbidade Administrativa; Nova Lei Complementar nº 184/2020, que alterou a Lei Complementar nº 64/1990 - Lei das Inexigibilidades; Lei nº 14.133/2021 - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos
3	GERAL	Participação em Congressos e/ou Encontros dos Tribunais de Contas

12.2.2 EIXO APRESENTADO AOS SERVIDORES DO TCM/PA

SERVIDORES		
	ÁREA DE CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL
1	SAÚDE	Financiamento da Saúde Pública (âmbito Federal, Estadual e Municipal)
2	JURÍDICA	Novos Desafios para os Tribunais de Contas (Lei nº 13.655/2018, que alterou a LINDB; Lei nº 13.869/2019 - Nova Lei de Abuso de Autoridade; Lei nº 14.230/2021 - Lei de Improbidade Administrativa; Nova Lei Complementar nº 184/2020, que alterou a Lei Complementar nº 64/1990 - Lei das Inexigibilidades; Lei nº 14.133/2021 - Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos

3	JURÍDICA	Marco Regulatório da Sociedade Civil (MROSC – Lei 13.019/2014)
4	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Análise de dados aplicado ao controle externo
5	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Excel: Capacidade de elaborar planilhas, gráficos e tabelas
6	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Sistemas do TCM/PA
7	EDUCAÇÃO	Novas regras do FUNDEB: Atualizações trazidas pela Lei nº 14.276/21
8	INSTRUMENTO DE PLANEJAMENTO	Análises do RGF e RREO
9	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Nova Lei de Licitações e Contratos
10	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Agentes de Contratação
11	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar, Projeto Básico e Termo de Referência
12	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Dispensa e Inexigibilidade de Licitação, com ênfase em compra direta
13	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Contratos Administrativos com foco na nova lei de Licitações
14	LINGUAGEM E ESCRITA	Análise Sintática – Elaboração de Textos Técnicos
15	COMPORAMENTAL	Orientações comportamentais perante a Mídia
16	COMPORAMENTAL	A importância do líder no desenvolvimento de uma cultura de inovação
17	COMPORAMENTAL	Educação financeira para servidores

12.2.3 EIXO DESTINADO À ESPECIALIZAÇÃO INTERNA

MEMBROS E SERVIDORES	
ÁREA DE CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL
1	MBA em Auditoria e Inovação no Setor Público
2	Especialização em Regime Próprio de Previdência Social – RPPS

12.3 – PLANO DE CAPACITAÇÃO DOS JURISDICIONADOS E SOCIEDADE CIVIL

12.3.1 EIXO APRESENTADO AOS JURISDICIONADOS

JURISDICIONADO		
	ÁREA DE CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL
1	EDUCAÇÃO	Novas regras do FUNDEB: Atualizações trazidas pela Lei nº 14.276/21
2	EDUCAÇÃO	Gestão Escolar (Diretores de Escolas)
3	CONTABILIDADE PÚBLICA	Gestão Patrimonial
4	CONTABILIDADE PÚBLICA	SIAFIC -Patrimonial, Contábil (Padronização de Fontes e destinações de Recursos) e Transparência e Tecnologia da Informação
5	JURÍDICO	Novas Orientações técnicas “Consultas ao TCM”
6	JURÍDICO	Controle Interno
7	JURÍDICO	Aspectos Gerais da Organização, Jurisdição e Competência do TCM/PA
8	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Sistemas do TCM/PA
9	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Nova Lei de Licitações e Contratos
10	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Agentes de Contratação
11	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Elaboração de Estudo Técnico Preliminar, Projeto Básico e Termo de Referência
12	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Dispensa e Inexigibilidade de Licitação, com ênfase em compra direta
13	LICITAÇÕES E CONTRATOS	Contratos Administrativos com foco na nova lei de Licitações
14	PREVIDENCIÁRIO	Aspectos da Composição dos Benefícios de Aposentadoria e Pensão no RPPS
15	PESSOAL	Atos de Admissão, Folha de Pagamento, como entender os limites da Constituição e Lei de Responsabilidade Fiscal

12.3.2 EIXO APRESENTADO À SOCIEDADE CIVIL

SOCIEDADE CIVIL	
ÁREA DE CONHECIMENTO	AÇÃO EDUCACIONAL
1	CONTROLE SOCIAL Formação de conselheiros
2	CONTROLE SOCIAL TCM Sociedade
3	CONTROLE SOCIAL Controle Social através da Transparência Pública Municipal

De acordo,

Cons. Antonio José Costa de Freitas Guimarães
Presidente do Conselho Consultivo da ECPCIR

Cons. Subst. Adriana Cristina Dias Oliveira
Membro do Conselho Consultivo da ECPCIR

Robson Figueiredo do Carmo
Membro do Conselho Consultivo da ECPCIR

Everaldo Lino Alves
Membro do Conselho Consultivo da ECPCIR