



Plano de Ação

Anual 2021



TCMPA
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS
DO ESTADO DO PARÁ

PLANO DE AÇÃO

ESCOLA DE CONTAS PÚBLICAS
CONSELHEIRO IRAWALDYR
ROCHA

2021

Belém - Pará



SUMÁRIO

1. Introdução	3
2. Justificativa	3
3. Objetivos	5
4. Público-Alvo	5
5. Desempenho Esperado	5
6. Ações de Capacitação	5
7. Eixos da Capacitação	6
8. Iniciativas/Projetos	6
8.1. Iniciativa: Estruturação das Modalidades de Educação no TCM/PA.....	6
8.1.1. Projeto de Implantação de Ensino a Distância	6
8.1.2. Projeto de implantação de Estúdio de Gravação ou Contratação de Empresa para Gravação de Conteúdos.....	6
a) Subprojeto para Produção de Videoaulas	6
b) Subprojeto CapacitAÇÃO <i>online</i>	7
8.1.3. Projeto de Adequação de Sistema	7
8.1.4. Projeto de Prática de Treinamento Presencial	7
8.2. Iniciativa: Gestão por Competências – Público Interno	7
8.2.1. Atendimento aos Membros do TCM/PA.....	8
a) Projeto de Atualização dos Membros do TCM/PA em Matérias Relevantes	8
8.2.2. Atendimento aos Servidores: Habilidades Técnicas, Comportamentais e Gerenciais.....	8
a) Projeto de Aperfeiçoamento Mediante Capacitação Técnica por Demanda, para a Efetividade do Controle Externo.....	8
b) Projeto de Habilidade Comportamental e Gerencial.....	10
c) Projeto de Extensão.....	10
8.2.3. Atendimento aos Estagiários/Terceirizados.....	11
a) Projeto de integração ao TCM/PA.....	11
8.3. Iniciativa: Orientação aos Jurisdicionados do TCM/PA.....	11
8.3.1. Projeto de Capacitação por Temas	11
8.4. Iniciativa: Fortalecimento do papel da Sociedade através dos Conselhos Municipais....	12
8.4.1. Projeto de Orientação à Sociedade e Conselhos Municipais	12



1. INTRODUÇÃO

Numa sociedade em constante evolução e ávida por informação, a atualização de conhecimento é fundamental.

A revolução tecnológica das últimas décadas demandou o aperfeiçoamento na utilização de ferramentas indispensáveis ao atendimento de um público cada vez mais exigente e esclarecido de seus direitos.

O aumento dos casos da covid-19 e a consequente necessidade de distanciamento entre as pessoas aceleraram os processos de utilização da tecnologia da informação e, por conseguinte, a opção futura de ensino a distância (EAD).

Neste cenário, a Escola de Contas Públicas Conselheiro Irawaldyr Rocha inverteu sua rotina de treinamentos e capacitações presenciais, passando a priorizar o ensino por meio virtual.

Para a implementação das medidas necessárias à missão desta Escola, torna-se necessário adaptar estruturas, buscar estratégias e promover parcerias. Desta forma, foi desenvolvida a proposta do PLANO DE AÇÃO – 2021 da ECPCIR/TCMPA.

2. JUSTIFICATIVA

A proposta do Plano de Ação-2021, constitui-se da necessidade de estabelecer programação anual de treinamentos e capacitações de servidores, jurisdicionados e sociedade civil organizada, priorizando o ensino remoto e as ações que promovam maior participação de todos.

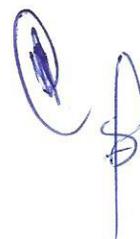
Ressalte-se que o “Plano de Ação Anual – 2021” está alinhado com o Plano Estratégico do TCM-PA (2015-2030), item 6.2. que tem como objetivo capacitar e intensificar programa de orientação aos jurisdicionados. Atende, também, ao item 19.2.9, que trata da necessidade de elaborar programa/projeto para a capacitação para nossos servidores.

Importante destacar o alinhamento dos objetivos estratégicos do TCM/PA com as premissas contidas no Marco de Medição do Desempenho de Qualidade e Agilidade dos Tribunais de Contas – MMD-QATC, razão pela qual elaboramos o quadro abaixo, apontando as relações entre nosso Plano de Ação e as estratégias do MMD-QATC.

Planilha de correlação entre Plano de Ação ECPCIR-2021 e MMD-QATC/ATRICON:



	MMD – QATC		PLANO DE AÇÃO ECPCIR 2021
7.3	Escola de Contas		
	A Escola de Contas:		
7.3.1.	Dispõe de projeto pedagógico alinhado com a política de gestão de pessoas do Tribunal;	Projeto pedagógico em vigor na Escola de Contas.	2.2.2. Programa de Habilidades Técnicas. P. 13
7.3.2.	Executa o plano de capacitação para servidores e membros;	Plano de capacitação aos membros. Relatório de avaliação da execução do plano de capacitação de servidores e membros.	<ul style="list-style-type: none"> • Projeto para atender os Membros do TCM-PA. P. 08 • Projeto para atender os Servidores do TCM-PA. P. 09
7.3.3.	Executa o plano de capacitação para jurisdicionados;	Plano de capacitação aos jurisdicionados. Relatório de avaliação da execução do plano de capacitação de jurisdicionados.	2.4. Projeto de Orientação dos Jurisdicionados do TCM-PA. P. 15
7.3.4.	Adota metodologias ativas e inovadoras de ensino-aprendizagem;	Comprovação de práticas inovadoras como EAD, transmissão ao vivo, cultura de troca de experiências entre instrutores e escolas de contas, atividades educativas que gerem interação, colaboração e criação entre instrutores e os que participam das ações, por exemplo.	1.Educação a Distância. P. 07





7.3.5.	Executa o plano de capacitação para o controle social e conselhos de políticas públicas.	Plano de capacitação ao controle social e a conselhos de políticas públicas. Relatório de avaliação da execução do plano de capacitação para sociedade e conselhos de políticas públicas.	2.5. Projeto de Orientação dos Jurisdicionados do TCM-PA. P. 17
--------	--	--	---

3. OBJETIVOS

- A atualização de conhecimento aos membros do TCM-PA nos temas relacionados às funções direcionadas às práticas de gestão e legislação referentes ao controle externo;
- Capacitação dos servidores no uso de ferramentas pertinentes às suas habilidades técnicas;
- Capacitação do corpo de estagiários em ferramentas dos sistemas internos do TCM-PA e em temas voltados ao controle externo;
- Capacitação dos jurisdicionados visando a correta instrução dos processos de prestação de contas, com o foco na redução de falhas e de repetição de procedimentos;
- Orientação à sociedade sobre a importância institucional do TCM-PA, de modo a apresentar as ferramentas disponíveis à fiscalização, com vistas à efetividade do controle social e a consequente garantia de uma gestão pública integrada e fomentadora em ações de cidadania;
- Desenvolvimento de projetos de extensão, voltados ao aprimoramento dos servidores e jurisdicionados.

4. PÚBLICO-ALVO

- Membros do TCM/PA: Conselheiros e Conselheiros Substitutos;
- Servidores do TCM/PA: Efetivos e Comissionados;

- Terceirizados e Estagiários;
- Servidores de órgãos da administração sob a jurisdição do TCM/PA;
- Sociedade Civil Organizada e Conselhos Municipais.

5. DESEMPENHO ESPERADO

- Cumprir 70% de execução dos Programas de Capacitação;
- Cumprir as metas estabelecidas no Plano de Ação-2021 do TCM/PA – Treinamento e Aperfeiçoamento de Servidores, Jurisdicionados e Sociedade Civil Organizada.

6. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO

São ações educacionais que objetivam a aquisição de novos conhecimentos para promover o desenvolvimento profissional e a inovação de processos de trabalho, com foco nas lacunas de competências técnicas e comportamentais, mediante realização de congressos, seminários, webnários, debates, cursos, palestras e demais atividades que atualizem e ampliem o conhecimento dos participantes.

7. EIXOS DA CAPACITAÇÃO

Foram estabelecidos quatro áreas de atuação, permitindo um maior controle das ações indicadas e a otimização ao atendimento das demandas de capacitação.

Dentro de cada eixo há projetos e programas de capacitação disponíveis de forma objetiva e direta.

Os eixos de atuação foram escolhidos com o objetivo de atender os Membros, Servidores, Estagiários, Terceirizados, Jurisdicionados e a Sociedade.

8. INICIATIVAS / PROJETOS

8.1. INICIATIVA: ESTRUTURAÇÃO DAS MODALIDADES DE EDUCAÇÃO NO TCM/PA

8.1.1. Projeto de Implementação de Ensino a Distância

Atualmente, com a pandemia da Covid 19, necessário se faz a utilização de ferramentas



de tecnologia da informação para disseminar conteúdos via EAD, de modo a resguardar a saúde dos capacitadores e dos capacitados. Para a efetiva implantação dessas ferramentas é imprescindível a contratação de empresa ou profissional para estruturar a modalidade na Instituição.

A ampliação na oferta dos cursos à distância depende, também, da melhoria da estrutura para produção de conteúdos, requerendo a inserção dos subprojetos abaixo indicados:

8.1.2. Subprojeto de Implantação de Estúdio de Gravação ou Contratação de Empresa para Gravação de Conteúdos.

A Escola não possui estúdio para a gravação de qualquer modalidade de ensino a distância. Para tal ação, improvisa-se a utilização de outros espaços, como por exemplo, a sala de treinamento de informática. Assim, o objeto deste projeto é especificar e adquirir todos os equipamentos necessários para a montagem de um estúdio fixo ou a contratação de empresa especializada que realize as gravações e edições dos materiais virtuais.

a) Subprojeto para Produção de Videoaulas e Podcasts

O subprojeto videoaulas objetiva levar conhecimento e capacitação aos clientes da Instituição, através da internet. A ideia central é deixar disponível esse recurso tecnológico 24 horas por dia, 7 dias por semana, com o objetivo de atender o maior número possível de interessados.

A metodologia permite o acesso do interessado ao material produzido: apostilas, tutoriais, legislações, videoaulas, podcasts e e-books.

b) Subprojeto CapacitAÇÃO on-line.

O subprojeto já está em execução no TCM/PA e tem como objetivo orientar os gestores municipais e os controles sociais, de forma a possibilitar o aperfeiçoamento das atividades técnicas desses agentes, motivo pelo qual dito prosseguimento é de grande importância, devendo ser adequado às necessidades atuais decorrentes do resguardo à saúde dos envolvidos, utilizando-se, assim, a modalidade on-line.

8.1.3. Projeto de Adequação do Sistema

O Sistema de Gerenciamento dos Cadastros da Escola de Contas (SIGED) apresenta complexidade para o acesso do público-alvo, seja ele interno ou externo, devendo ser realizado



um estudo que identifique os possíveis ajustes e supressões de etapas, a fim de adequá-lo e facilitar sua utilização.

8.1.4. Projeto Prática do Treinamento Presencial

A proposta para a realização dos treinamentos na modalidade presencial, realizados nas instalações do TCM/PA e nos municípios polos, dependerá das regras de saúde estabelecidas em decorrência da pandemia causada pela COVID-19.

Destaca-se que a prática desse modelo de projeto já foi realizada com sucesso pela Instituição, motivo pelo qual fora inserida no Plano de Ação da ECPCIR/2021, mas por medida de segurança ficaremos na expectativa do reequilíbrio da situação sanitária nos municípios de nosso Estado, motivo pelo qual aguardaremos com cautela dita execução.

8.2. INICIATIVA: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS/PÚBLICO INTERNO

O tema da gestão por competência tem sido bastante explorado, e diversas instituições já adotam esse modelo.

A competência era definida como a combinação dos conhecimentos, habilidades e atitudes que determinada pessoa deveria possuir. Esse conceito foi ampliado passando a ser aferido, também, pelas metas de resultados apresentados pelo indivíduo.

Atualmente, as instituições que trabalham voltadas para resultados buscam nortear sua gestão tendo por base as competências necessárias a efetiva obtenção de seus objetivos estratégicos, preparando e motivando seus colaboradores para o alcance não apenas de competências individuais mas, sobretudo, de competências comuns e pertinentes a todos os que atuam na Instituição.

Em pesquisa aplicada no TCM/PA pela Consultoria Lemé, verificou-se que as competências mínimas que deveriam ser desenvolvidas envolvem: visão sistêmica, percepção da integração e interdependência das diversas partes que compõem a Instituição, postura orientada para resultados e capacidade de planejar o próprio trabalho, atingindo os resultados a partir do estabelecimento de prioridades e metas.

Importante destacar que dois fatores externos influenciaram na adoção da gestão por competência pelos Tribunais de Contas: a orientação da Atricon na avaliação dos Tribunais, por



intermédio do MMD-QATC, e o Instituto Rui Barbosa que, por meio de seus grupos de estudos, propôs um programa de formação mínima para os analistas de controle externo.

Este projeto objetiva estabelecer metodologia para o mapeamento das competências, estabelecendo o nível desejado para cada papel e a avaliação de possíveis lacunas que tenham relação com o desempenho do servidor. A implantação da gestão por competências, no âmbito do TCM-PA, permitirá estabelecer instrumentos para o alcance dos objetivos estabelecidos.

A atual gestão do Escola de Contas e a Diretoria de Gestão de Pessoas, por meio da Divisão de Seleção, Desenvolvimento e Carreira, identificaram as principais lacunas técnicas e comportamentais que deverão ser trabalhadas, com base no Plano de Desenvolvimento Individual – PDI, visando a aprimorar a qualidade laboral dos agentes envolvidos.

8.2.1. Atendimento aos **MEMBROS** do TCM-PA

a) Projeto de atualização dos Membros do TCM/PA em Matérias Relevantes

Foram selecionados temas atuais e com relevância de conhecimento para os membros do TCM-PA, podendo serem inseridos outros, de acordo com a necessidade apresentada.

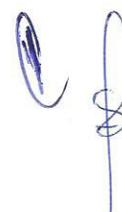
TEMAS – ATUALIZAÇÃO DE MATÉRIAS RELEVANTES	
1	Participação em Congressos dos Tribunais de Contas/Encontros Temáticos
2	Atualização sobre temas relevantes

8.2.2. Atendimento aos **SERVIDORES**: Habilidades Técnicas, Comportamentais e Gerenciais.

a) Projeto de Aperfeiçoamento do servidor mediante capacitação técnica, por demanda, para a efetividade do controle externo.

O programa de aperfeiçoamento profissional pretende capacitar os servidores em assuntos novos e pertinentes à área de atuação de cada um, proporcionando aplicabilidade imediata dos conhecimentos adquiridos e otimização para eficácia das ações de auditoria.

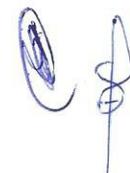
Os temas de cursos e palestras foram ajustados com os setores do controle externo e DGP/TCM/PA, conforme grau de prioridade, com a finalidade de proporcionar maior aproveitamento do conteúdo.



A capacitação por demanda se origina de ação da Escola de Contas no início do exercício de 2021, quando solicitou aos setores do TCM-PA quais temas eram considerados relevantes para sanar fragilidades, intensificar o conhecimento dos servidores e o alcance de melhor qualidade na execução das atividades desenvolvidas.

As demandas resultaram na elaboração de propostas de temas inerentes à função constitucional do Tribunal, conforme detalhado abaixo:

	TEMAS – HABILIDADES TÉCNICAS	COMPETÊNCIAS RELACIONADAS
1	Auditoria Operacional dividida em módulos (planejamento, execução e monitoramento) e, se possível, com profissional que acompanha a equipe em determinados momentos	Auditoria Pública
2	Fiscalização e elaboração de relatórios em auditorias	Técnicas de Elaboração de Parecer e Relatório de Auditoria
3	Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD	Legislações pertinentes ao exercício de controle externo
4	Nova Lei de Licitações	Legislação de Licitação e Contratos
5	Compliance – Gestão de Risco	Gestão de Risco
6	Estatística Básica	Elementos Fundamentais de Estatística para os Auditores
7	Gerenciamento e Mapeamento de Processos	Gestão de Processos
8	Novas regras do FUNDEB	Legislações pertinentes ao exercício de controle externo
9	Atualização dos Sistemas internos (LINCE, MURAL, REI etc.)	Sistemas Internos
10	Treinamento no novo módulo Geo-Obras	Sistema Geo-Obras
11	Requisitos mínimos exigíveis para nomeação/permanência dos dirigentes de RPPS (Portaria nº 9.907/2020)	
12	Ciência de Dados e o Controle Externo	
13	Transparência Pública Municipal	



b) Programa de Habilidade Comportamental e Gerencial

O projeto “Habilidade Comportamental e Gerencial” foi desenvolvido com o intuito de dar forma à necessidade de capacitação em diversos temas, conforme diagnóstico do trabalho executado pela empresa de Consultoria Leme e o Marco de Medição do Desempenho da Qualidade e Agilidade dos Tribunais de Contas-MMD-QATC.

A ECPCIR apresenta um programa de capacitação com uma grade fixa anual com o objetivo de capacitar todos os servidores apontados pela DGP, além dos demais que manifestarem interesse em participar dos cursos.

A previsão é que se consiga atender uma capacitação por setor, a cada semestre, para os servidores selecionados.

TEMAS – HABILIDADES COMPORTAMENTAIS E GERENCIAIS	
1	Liderança
2	Inovação e Adaptabilidade
3	Inteligência Emocional / Relacionamento Interpessoal / Trabalho em Equipe

c) Projeto de Extensão

Pretende-se com este projeto atingir a meta de implantar cursos de pós-graduação, a serem ministrados por instituições parceiras conveniadas ou contratadas, que sejam reconhecidas pelo MEC. Esse projeto tem como objetivo elevar o padrão de excelência de nossos servidores, contribuindo para o desenvolvimento de suas competências.

O conhecimento adquirido através dos cursos de extensão deverá ser multiplicados aos demais servidores desta Casa e jurisdicionados via cursos, palestras, artigos/publicações científicas, com temas vinculados as atividades da Instituição.

TEMAS – EXTENSÃO AOS SERVIDORES	
1	Tema: Auditoria Governamental



8.2.3. Atendimento aos **ESTAGIÁRIOS/TERCEIRIZADOS**

a) Projeto Integração ao TCM/PA

O referido projeto prevê a possibilidade de capacitar os estagiários do TCM/PA sobre temas que visem a ampliar seus conhecimentos, de modo a facilitar a execução de suas tarefas e desenvolver suas funções com mais qualidade e eficiência.

A oferta prevê a realização de no mínimo 03 (três) cursos, ministrados por instrutores do quadro próprio de servidores do TCM-PA, semestralmente e com a devida emissão de certificado conforme proposta abaixo:

TEMAS – INTEGRAÇÃO	
1	Regimento Interno e Lei Orgânica
2	Estrutura Organizacional do TCM e MPCM
3	Código de Ética
4	Ferramentas Institucionais: SIPWIN, Mural, E-DGP, SPE, LINCE e Site do TCM-PA
5	Noções de Contabilidade e os Pontos de Controle nas Prestações de Contas

8.3. INICIATIVA: Orientação aos **JURISDICIONADOS** do TCM/PA

8.3.1. Projeto de Capacitação por Temas

Considerando a necessidade de resguardar a saúde e a obediência às regras sanitárias, a ECPCIR entendeu a necessidade de continuar com a missão de orientar nosso público externo utilizando ferramentas digitais.

Serão realizados treinamentos, palestras, webnários e cursos, todos digitais, facilitando o acesso e evitando as dificuldades existentes com os deslocamentos e o risco de contágio gerado pelas aglomerações.

A proposta prevê o armazenamento, no site da Escola, dos assuntos explanados, com a possibilidade de acesso em momentos distintos daqueles em que foram realizados, na perspectiva de alcançar um maior número de interessados acerca dos temas abordados.

Os assuntos a serem disponibilizados serão escolhidos dentre as solicitações diretas



encaminhadas para a Instituição.

Quadro com o cronograma proposto:

TEMAS – ORIENTAÇÃO JURISDICIONADO	
1	Webnário sobre a Nova Gestão Municipal
2	Controle Interno – atuação prática e direta
3	Aspectos da Admissão de Pessoal à luz da Lei Complementar nº 173/2020 (contratação temporária e concurso público na pandemia)
4	Aspectos Relevantes sobre Aposentadoria e Pensão, com foco na composição dos proventos
5	Atos de Pessoal: SIAP
6	Pregão Eletrônico
7	Nova Lei de Licitações
8	Treinamento no novo módulo Geo-Obras
9	Práticas no Mural de Licitações
10	Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD
11	Instrumentos de Planejamento Municipal
12	Instrução Processual de Despesas Orçamentárias, Diárias e Suprimento de Fundos
13	Tribunal de Contas: Jurisdição e Competência

8.4. INICIATIVA: Fortalecimento do papel da **SOCIEDADE ATRAVÉS DOS CONSELHOS MUNICIPAIS.**

8.4.1. Projeto de Orientação à Sociedade e Conselhos Municipais.

Desenvolver e implementar um cronograma anual voltado à capacitação dos atores sociais acerca de seu papel e o apoio que podem obter do TCM-PA.

Os temas foram escolhidos com o objetivo de orientar a sociedade na sua função do controle social. Desta forma o TCM-PA estará cumprindo seu papel institucional de capacitar a sociedade para que realize a fiscalização periférica dos recursos públicos, podendo contar com as ferramentas disponibilizadas pelo nosso Tribunal.

Foram sugeridos os temas abaixo, havendo a possibilidade de inclusão de novos, conforme a necessidade:





TEMAS – FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL	
1	Controle Social através da Transparência Pública Municipal
2	Noções Básicas sobre as Informações contidas no Mural de Licitações do TCM-PA
3	Conselho de Controle Social – atuação prática na fiscalização dos recursos públicos: FUNDEB, TRANSPORTE ESCOLAR, SALÁRIO EDUCAÇÃO E MERENDA ESCOLAR
4	Conselho Escolar – Execução e Prestação de Contas de Recursos do Programa Dinheiro Direto na Escola – PDDE.

ROBSON FIGUEIREDO DO CARMO
Diretora Executivo da ECPCIR/TCMPA

ANDREIA TAPAÇOS SIMIONI
Diretora Adjunta da ECPCIR/TCMPA